

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SEJM: WIGILIA POTENCJALNIE DNIEM WOLNYM OD PRACY

Do Sejmu wpłynął projekt ustawy, który zakłada, że Wigilia będzie dniem wolnym od pracy. Proponowana zmiana oznacza, że w Polsce będzie już 14 dni ustawowo wolnych od pracy. Projekt ustawy przewiduje też zmiany dotyczące możliwości handlu w dwie niedziele poprzedzające 24 grudnia. Do projektu ustawy odniósł się już pozytywnie m.in. Prezydent RP oraz Episkopat Polski. Projektowane zmiany mogą zacząć obowiązywać już w tym roku. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

MRPIPS: JEDNE AKTA OSOBOWE DLA PRACOWNIKÓW AGENCJI PRACY

W swoim stanowisku MRPiPS potwierdza, że obowiązek prowadzenia dokumentacji pracowniczej leży po stronie pracodawcy tj. agencji pracy tymczasowej. Dla takiego pracownika należy prowadzić jedno akta osobowe, nawet jeżeli świadczy on pracę z przerwami, na rzecz różnych pracodawców. Jedynym warunkiem jest, aby przerwy pomiędzy stosunkami pracy nie wynosiły powyżej 10 lat, ponieważ przez taki czas, co do zasady, należy przechowywać dokumentację pracowniczą. Stanowisko Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 2.10.2024 r.

NSA: INFORMATYCY ZAPŁACĄ RYCZAŁTOWY PODATEK W WYSOKOŚCI 12%

Przedsiębiorcy zajmujący się branżą IT płacą ryczałtowy 12% lub 8,5% podatek. Dotychczas, wyższy podatek płacili ci, którzy zajmowali się modyfikacją lub tworzeniem oprogramowania. Jednak ostatni wyrok NSA ukazuje znaczącą zmianę podejścia w tej kwestii. Okazuje się, że jeżeli wśród wykonywanych czynności nie znajduje się wprost usługa związana z oprogramowaniem, nie jest to przesłanką do stosowania niższego opodatkowania. Wyrok NSA z dnia 23 sierpnia 2024 r., II FSK 622/24.

REWOLUCYJNE ZMIANY W ZASIŁKU CHOROBYM OD NOWEGO ROKU

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło projekt ustawy wprowadzający istotne zmiany w zasiłku chorobowym. Najważniejszą zmianą jest to, że ZUS będzie ponosił koszty zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zwolnienia lekarskiego, odciążając pracodawców. Trwają również rozmowy na temat podniesienia wysokości wypłacanego zasiłku z 80% do 100%. Dodatkowo, usprawniony zostanie proces orzeczniczy o niezdolności do pracy, co skróci czas oczekiwania na orzeczenie. Wprowadzona zostanie także możliwość pobierania zasiłku chorobowego z jednego tytułu do ubezpieczeń, a wynagrodzenia za pracę z drugiego. Nowe przepisy mają wejść w życie 1 stycznia 2025 roku. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

RODZICE WCZEŚNIAKÓW Z DODATKOWYM URLOPEM. RZĄD PRZYJĄŁ PROJEKT

W ostatni wtorek 29 października rząd przyjął rozwiązanie dotyczące dodatkowego urlopu dla rodziców wcześniaków lub dzieci hospitalizowanych. Projekt zawiera konkretne wytyczne (waga i wiek dziecka), które zadecydują o przyznaniu benefitu. Wymiar urlopu to do 15 tygodni lub do 8 tygodni. Pracodawca ma być, co do zasady, zobligowany uwzględnić wniosek pracownika o taki urlop. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **10 najważniejszych zasad rozwiązywania umów z powodu restrukturyzacji** - 5 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty online: Relacje i negocjacje na linii Pracodawca – Związek Zawodowy** - 21-22 listopada br., godz. 9:00-16:15, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Pracodawca i ZUS** - 26 listopada br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Kontrowersyjne dowody - cz. II** - 27 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).