



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### POINFORMOWANIE O CIĄŻY PO 14 MIESIĄCACH NIE POZBAWIA PRAW

W uchwale z 14 października 2024 r. Sąd Najwyższy uznał, że kobieta, która zaszła w ciążę w okresie wypowiedzenia może żądać przywrócenia do pracy, nawet jeśli zgłosiła takie żądanie w trakcie procesu sądowego po znacznym upływie czasu. W rozpatrywanej sprawie kobieta zażądała przywrócenia do pracy dopiero po kilkunastu miesiącach. Sąd uznał jednak, że opóźnienie pracownicy z informacją o ciąży nie powoduje bezzasadności roszczenia. Uchwała Izby Pracy i Ubezpieczeń Społecznych SN z 17 października 2024 r., sygn. akt III PZP 1/24.

### PROJEKT USTAWY O SPRAWOZDANIACH ESG

Kilka dni temu do Sejmu wpłynął projekt ustawy mający na celu wdrożenie unijnej Dyrektywy CSRD (*corporate sustainability reporting*). Nowelizacja ma na celu ujednoczenie polskich przepisów dotyczących standardów raportowania Spółek w zakresie zrównoważonego rozwoju. Proponowane zmiany ustawowe m.in. rozszerzają krąg jednostek zobowiązanych do sporządzania tego rodzaju raportów. Obecnie projekt nowelizacji został skierowany do I czytania w komisjach. Link: [tutaj](#).

### DODATKOWE PIENIĄDZE NA UTRZYMANIE ZLECENIOBIORCY ŚWIADCZĄCEGO USŁUGI ZA GRANICĄ SĄ OSKŁADKOWANE

ZUS wydał decyzję w sprawie przedsiębiorcy, który zamierzał świadczyć usługi opieki domowej nad osobą niepełnosprawną, przewlekle chorą lub w podeszłym wieku za granicą. Zgodnie z umową firma miała pokrywać koszty utrzymania zleceniobiorcy za granicą, w kwocie określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej, z tytułu podróży służbowej. U przedsiębiorcy wątpliwość wzbudziło zagadnienie czy przychód z tego tytułu podlega oskładkowaniu. ZUS w wydanej przez siebie interpretacji stwierdził, że podlega i w tym przypadku nie dojdzie do podróży służbowej. Decyzja ZUS DI/ 200000/ 43/ 815/ 2024.

### OD 1 LISTOPADA ZMIANY W WYDAWANIU L4. ZUS WYDAŁ KOMUNIKAT

Zmiana będzie polegać na wprowadzeniu korzystania z aplikacji mZUS dla Lekarza. W sytuacji braku dostępu do platformy PUE/eZUS (np. prace serwisowe) lekarze i uprawnieni przez nich asystenci medyczni będą mogli wystawiać zwolnienia lekarskie z bezpłatnej aplikacji. Link do komunikatu ZUS z 15/10: [tutaj](#).

### UE: APLIKACJE BĘDĄ PRACODAWCAMI

Trwają prace nad dyrektywą Unii Europejskiej w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych. Nowe przepisy będą dotyczyć zwłaszcza pracowników tzw. „platformowych”, jak np. dostawców jedzenia z Uber Eats. Kluczowa będzie relacja między cyfrową platformą pracy – w tym przypadku aplikacją – a osobą świadczącą pracę. To pracodawca będzie miał obowiązek udowodnić, że taka osoba nie ma statusu pracownika. W założeniu, ma to ułatwić uzyskanie takim osobom statusu pracownika i wynikających z niego praw. Szacuje się, że dotyczy to nawet 5 milionów osób! Oczywiście, wprowadzenie nowych regulacji w życie będzie w inicjatywie państw członkowskich. Co więcej, dyrektywa obejmuje m.in. kwestię zakazu przetwarzania niektórych danych przy wykorzystywaniu AI – jak np. prywatne rozmowy. Dyrektywa: [tutaj](#).

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Nowoczesny Pracodawca: Umowy B2B pod lupą, czyli jak skutecznie zarządzać współpracą z kontraktorami i uniknąć ryzyka reklasyfikacji** - 29 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O Prawie Przy Kawie: 4-dniowy tydzień pracy i nie tylko...** - 29 października br., godz. 13:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **10 najważniejszych zasad rozwiązywania umów z powodu restrukturyzacji** - 5 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Pracodawca i ZUS** - 26 listopada br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).