



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SN: UJAWNIECIE CIĄŻY W TRAKCIE PROCESU NIE STANOWI ZMIANY POWÓDZTWA

Sąd Najwyższy uznał, że ujawnienie w toku postępowania sądowego w sprawie z odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę nowej okoliczności, jaką jest ciąża pracownicy w okresie biegnącego wypowiedzenia, nie stanowi zmiany powództwa. Jednocześnie SN przyjął, że ujawnienie takiej okoliczności nie będzie podlegać ograniczeniu terminem 21 dni określonym dla złożenia odwołania (wynikającym z art. 264 par. 1 i 2 Kodeksu pracy). W konsekwencji, Sąd Najwyższy potwierdził doniosłość ochrony pracownicy w ciąży, przy wcześniej nieznannej okoliczności ujawnienia się stanu ciąży w trakcie procesu. Uchwała Sądu Najwyższego z dnia 17 października 2024 r., sygn. akt: III PZP 1/24.

RUSZYŁY PRACE LEGISLACYJNE NAD USTAWĄ ANTYHEJTERSKĄ

Do pierwszego czytania skierowany został wyczekiwany przez pracodawców projekt tzw. ustawy antyhejterskiej, czyli ustawy wprowadzającej ochronę pracodawców przed naruszaniem ich dobrego imienia oraz innych dóbr osobistych przed zamieszczanymi w Internecie anonimowymi wpisami o charakterze hejterskim. Jego głównym założeniem jest wprowadzenie możliwości wytaczania powództw przeciwko „osobom nieznanym”, czyli „ślepych pozwów”. Do uzupełnienia danych pozwanego zobowiązany ma być usługodawca prowadzący serwis internetowy, w którym taki wpis został zamieszczony. Niedopełnienie tego obowiązku skutkować będzie nałożeniem na niego kary grzywny w wysokości od 100 000 zł do 1 000 000 zł. Pracodawcy nareszcie zyskają więc pełną ochronę przez wpisami uderzającymi w ich dobre imię, zwłaszcza tymi nieprawdziwymi, a pracownicy będą musieli jeszcze bardziej uważać na to, co zamieszczają w Internecie. Ustawa wejdzie w życie już po upływie 12 miesięcy od jej przyjęcia. Link do tekstu ustawy: [tutaj](#).

SZEREG PLANOWANYCH ZMIAN ZAPOWIEDZIANYCH PRZEZ MRPIPS

Aktywność legislacyjna MRPIPS nie ustaje. Jak samo podaje, w ostatnim czasie uznane zostało za jedno z najbardziej aktywnych resortów i – sądząc po zapowiedziach Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej Agnieszki Dziemianowicz-Bąk – dąży do tego, aby nie uległo to zmianie. Ministra ogłosiła bowiem, że kierowany nią resort przygotował już kolejne 36 gotowych projektów ustaw, które czekają już na dalsze procedowanie. Do tych projektów należą m. in. nowe uprawnienia dla PIP, reforma w zakresie obliczania stażu pracy, ustawa wdrażająca dodatkowe urlopy dla rodziców wcześniaków, regulacja pracy w upałach czy ustawowo wolna wigilia Bożego Narodzenia. Pracodawców czeka okres wymagający stałej uwagi prawnej i legislacyjnej.

NOWE ZASADY OBLICZANIA SKŁADKI ZDROWOTNEJ OD 1 STYCZNIA 2025 ROKU

Prezes Rady Ministrów potwierdził wcześniejsze zapowiedzi zmian w składce zdrowotnej dla przedsiębiorców. Nowe przepisy, które mają wejść w życie 1 stycznia 2025 roku, zwolnią przedsiębiorców z opłacania składki zdrowotnej od sprzedaży środków trwałych. Zmiany te są odpowiedzią na pogorszoną sytuację finansową przedsiębiorstw spowodowaną reformą podatkową Polski Ład. Pomimo trwających prac nad projektem ustawy, wejście w życie przepisów ma nastąpić zgodnie z planem.

RZĄD PRZYJĄŁ NOWĄ STRATEGIĘ MIGRACYJNĄ NA LATA 2025-2030

Rada Ministrów przyjęła nową strategię migracyjną, w której nadrzędnym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa poprzez ścisłą regulację i kontrolę procesów migracyjnych. Kluczowym elementem jest selektywność polityki wizowej, która będzie brała pod uwagę zarówno obywatelstwo krajów, jak i umiejętności migrantów. W strategii przewidziano także wdrożenie nowoczesnych narzędzi informatycznych oraz cyfryzację procesów legalizacji pobytu, co ma na celu uproszczenie aplikacji wizowych. Dodatkowo planowane są zmiany w modelu funkcjonowania agencji zatrudnienia oraz wprowadzenie zachęt dla pracodawców, którzy będą angażować się w integrację cudzoziemców. Link: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Kontroluj zanim (Z)US przyjdzie z kontrolą – jak uniknąć negatywnych konsekwencji** - 22 października br., godz. 12:00-12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Compliance Summit 2024** - 23 października br., godz. 9:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Przyjście z umowy o pracę na B2B. Jak to zrobić bezpiecznie?** - 24 października br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Upcoming Changes in Polish Immigration Law** - 24 października br., godz. 16:00-16:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Ryzyko zakwestionowania stosunku pracy – przewodnik praktyczny** - 25 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Seminar: How will we manage? A seminar looking at future trends and best practice in HR management** - 25 października br., godz. 14:00-19:30, stacjonarne, Gdynia. Rejestracja: [tutaj](#).