

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

INTERPELACJA LEWICY: CO NAJMNIEJ 50% LUB 500 ZŁ DOFINANSOWANIA DO OKULARÓW I SZKIEŁ

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęła interpelacja posłów Lewicy z zapytaniem o regulację minimalnej kwoty dofinansowania do zakupu szkieł korekcyjnych oraz zmianę przepisów dotyczących częstotliwości wymiany okularów korekcyjnych przez pracowników. Obecnie pracodawcy mają swobodę w określaniu kwoty dofinansowania, która najczęściej waha się pomiędzy 250 zł a 450 zł. W ocenie posłów Lewicy minimalna kwota dofinansowania powinna wynosić co najmniej 50% kosztów zakupu okularów korekcyjnych lub przynajmniej 500 zł. Link: [tutaj](#).

KIS: NIE KAŻDE PRZEJŚCIE ZE STOSUNKU PRACY NA SAMOZATRUDNIENIE BĘDZIE NIEPRAWIDŁOWE

Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej potwierdził, że przejście z umowy o pracę na samozatrudnienie przez informatyka, którego początkowo jedynym kontrahentem będzie były pracodawca, jest prawidłowe. Kluczowym jest, aby w każdym przypadku spełnione zostały wszystkie przesłanki pozwalające uznać daną działalność za działalność gospodarczą w rozumieniu Ustawy o PIT, tzn. przede wszystkim pełna odpowiedzialność samozatrudnionego za rezultat czynności, ponoszenie przez niego ryzyka gospodarczego oraz brak kierownictwa zleceniodawcy (spółki) względem niego. Warto każdorazowo przeanalizować zmianę podstawy zatrudnienia. Pismo z dnia 22 sierpnia 2024 r. Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej 0112-KDIL2-2.4011.472.2024.1.WS.

WIRTUALNE AGENCJE PRACY NA CENZUROWANYM

Ministerstwo Pracy Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zmianie miałyby ulec m.in. zasady funkcjonowania APT. Nowe przepisy mają ograniczyć możliwość prowadzenia wirtualnych APT i nałożyć wymóg uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia przedsiębiorcy pochodzącego z państwa spoza UE, jeśli ten prowadzi na terytorium Rzeczypospolitej działalność gospodarczą w formie spółki. Dodatkowo, za dwukrotną odmowę poddania się kontroli PIP przez agencję pośrednictwa zatrudnienia agencja ma być wykreślana z rejestru. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

NSA: ŚWIADCZENIE PIELĘGNACYJNE TAKIE SAMO PRZY OPIECE NAD OSOBĄ STARSZĄ I DZIECKIEM

Naczelny Sąd Administracyjny potwierdził, że świadczenie pielęgnacyjne należy się przy opiece nad 3-letnim dzieckiem, jak i 82-letnią osobą starszą. Sprawa dotyczyła problemu przeprowadzania przez gminy wywiadów środowiskowych i tworzenia na ich podstawie katalogów czynności, które samodzielnie mogą wykonywać osoby starsze, wchodząc tym samym w kompetencje lekarzy. Następnie gminy odmawiały wypłaty świadczenia pielęgnacyjnego. Niekiedy z wywiadu wynikało, że opiekun osoby starszej może podjąć pracę, co wiązało się z odmową wypłaty świadczenia, a z orzeczenia lekarskiego wynikał stan przeciwny. Swoim stanowiskiem NSA uniemożliwił kontynuowanie takich działań przez gminy. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 27 maja 2024r., sygn. I OSK 1059/23.

CORAZ WIĘCEJ CUDZOZIEMCÓW PRACUJE W POLSCE

Ilość cudzoziemców znajdujących zatrudnienie w Polsce stale rośnie. Polskę wybierają nie tylko migranci z Europy, w ostatnich latach pojawia się coraz więcej pracowników z Ameryki Południowej, a w szczególności z Kolumbii. W stosunku do 2021 r. aktualnie możemy zaobserwować ośmiokrotny wzrost w ilość imigrantów z tej części świata. Pracodawca nieustannie pracuje nad licznymi regulacjami, które mają na celu stabilizację sytuacji na rynku, czego przykładem może być przywrócenie obowiązku wizowego właśnie dla obywateli Kolumbii.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Lab Wrocław: Zwolnienie pracownika w 2025 r. oraz przekształcenie umów przez PIP** - 15 października br., godz. 10:00-13:00, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).
- **II Konferencja: Zwalnianie pracowników** - 16 października br., godz. 9:00-13:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Podwyżka albo strajk – jak przeciwdziałać nadużyciom w sporach zbiorowych?** - 16 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja V EDYCJA HR MASTER: Rozwiązania AI okiem prawnika: szanse czy zagrożenia dla działów HR** - 16 października br., godz. 9:00-15:00, formuła hybrydowa. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Kontrowersyjne dowody** - 17 październik br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja [tutaj](#).
- **HR Meetup Wrocław: Ochrona sygnalistów – o czym warto wiedzieć w przeddzień wejścia przepisów w życie** - 17 października br., godz. 18:00, stacjonarne, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Compliance Summit 2024** - 23 października br., godz. 9:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).