

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWE UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH SKUTKAMI POWODZI

5 października br., zaledwie dzień po publikacji w Dzienniku Ustaw, weszła w życie nowelizacja ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi. Szybkie tempo procedowania projektu wynikało z pilnej potrzeby dodatkowego wsparcia osób poszkodowanych przez powódź. Nowe przepisy wprowadzają istotne zmiany również w obszarze prawa pracy. Pracownikom, którzy doznali szkód majątkowych w wyniku powodzi, będzie przysługiwało między innymi 20 dni zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, 8 dni urlopu na żądanie, możliwość obniżenia czasu pracy oraz wzięcia urlopu wypoczynkowego „na godziny”. Nie będzie natomiast możliwe delegowanie oraz zatrudnianie w godzinach nadliczbowych bez zgody pracownika. Ustawa znajduje się tutaj: [link](#).

SPRZECIW RADY MINISTRÓW WOBEC ZMIAN W KONTROLACH PIP

W ostatnim czasie opublikowany został projekt zmiany ustaw dotyczących kontroli przeprowadzanych przez Państwową Inspekcję Pracy. Projekt nowelizacji przewiduje ujednoczenie procedur kontrolnych wobec wszystkich pracodawców. Zgodnie z projektem mają zniknąć upoważnienia do kontroli, co do których obecnie inspektorzy pracy są zobligowani do okazania. Oprócz tego, wśród projektowanych zmian znalazło się również zniesienie limitów czasu trwania kontroli w określonych sytuacjach. Tymczasem, zgodnie ze stanowiskiem wyrażonym przez Radę Ministrów, rząd krytycznie ocenia proponowane zmiany. Zdaniem rządu, proponowane zmiany są zbędne i doprowadzą do zwiększenia biurokracji oraz uciążliwości kontroli. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

ZMIANY W ZWOLNIENIACH LEKARSKICH

Od października br. obowiązują nowe przepisy dotyczące elektronicznych zaświadczeń lekarskich, które poprawiają wygląd aplikacji wykorzystywanych do przekazywania e-ZLA do ZUS. Wprowadzone rozwiązania mają usprawnić proces przekazywania zwolnień lekarskich do ZUS i zminimalizować ryzyko pomyłek. Ponadto zmiany dotknęły także zasad kontroli przeprowadzanych przez ZUS. Od teraz nieobecność pracownika w domu, który przebywa na zwolnieniu lekarskim może zostać uznane za normalne zachowanie chorego człowieka.

GUS: W KWIECNIU SPADŁ POZIOM WYNAGRODZEŃ

W kwietniu 2024 r. mediana wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej wyniosła 6500 zł i była niższa o 21,9% od przeciętnego wynagrodzenia, które wyniosło 8323 zł – podała GUS. W porównaniu do marca mediana spadła o 44,22 zł, a przeciętne wynagrodzenie było niższe o 281,72 zł. Różnice w wynagrodzeniach nadal występowały ze względu na płęć, z mężczyznami zarabiającymi średnio więcej niż kobiety.

REKORDOWY PRZYROST FIRM IT W POLSCE, WZROST WYNAGRODZEŃ

Od początku tego roku rynek pracy w Polsce powiększył się o 11 tys. nowych firm IT. Przewidywania ekspertów zakładają, że w 2024 r. działać będzie ponad 200 tys. działalności gospodarczych w tej branży. Takie dane stawiają Polskę w europejskiej czołówce, jeżeli chodzi o tempo rozwoju rynku technologicznego. Dostrzegalne trendy to również wzrost wynagrodzeń, a co za tym idzie zwiększone wymagania pracodawców, w tym model hybrydowy w miejsce całkowitej pracy zdalnej i wymóg specjalizowania się w konkretnych obszarach IT.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **X Polski Kongres Prawa Pracy** - 8-9 października br. godz. 9:00 - 14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 zasad powrotu pracowników do biura** - 8 października br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Co z tym adresem e-mail byłego pracownika, czyli o cyklu życia danych pracowników – byłych, obecnych i niedoszłych** - 10 października br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Compliance a automatyzacja i AI w HR** - 14 października br. godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Wrocław: Zwolnienie pracownika w 2025 r. oraz przekształcenie umów przez PIP** - 15 października br., godz. 10:00 - 13:00, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).
- **II Konferencja: Zwalnianie pracowników** - 16 października br., godz. 9:00 - 13:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Podwyżka albo strajk – jak przeciwdziałać nadużyciom w sporach zbiorowych?** - 16 października br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Kontrowersyjne dowody** - 17 październik br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja [tutaj](#).

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.