

miesięczny newsletter

CO NOWEGO W GLOBAL MOBILITY & IMMIGRATION

Październik 2024



Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentujemy Państwu specjalne, rozszerzone wydanie „Co nowego w Global Mobility & Immigration”. Tym razem przedstawiamy Państwu kompleksowe podsumowanie najważniejszych planowanych i zmian w toku w prawie imigracyjnym.

Podsumowanie obejmuje następujące tematy:

- I. Główne zmiany zaproponowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**
- II. Główne zmiany zaproponowane przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych.**
- III. Fast-track dla przedsiębiorców o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej.**
- IV. Zaostrzenie przepisów karnych dot. zatrudniania cudzoziemców.**
- V. Główne zmiany zaproponowane przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji.**
- VI. Prace nad strategią migracyjną Polski na lata 2025-2030.**

Zapraszamy na webinar, podczas którego porozmawiamy o planowanych zmianach: **Upcoming Changes in Polish Immigration Law**, 24 października br., godz. 16:00 – 16:45, online. Wydarzenie w języku angielskim. Rejestracja [tutaj](#).

Życzymy przyjemnej lektury i w razie pytań – zapraszamy do kontaktu.

Karolina Schiffter, adwokat, partner
Tomasz Rogala, radca prawny, partner
Maciej Zabawa, radca prawny, starszy prawnik



I. Główne zmiany zaproponowane przez MRPiPS

MRPiPS prowadzi prace nad projektem nowej kompleksowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców. Projekt ten nosi nazwę: „Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”.

Prace te nie są skoordynowane z pracami MSZ (zob. pkt II.). Propozycje zmian obu resortów niekiedy dot. tych samych kwestii, ale ich wizje regulacji różnią się.

Projekt ustawy ma wejść w życie 1 stycznia 2025 r.

Projekt ustawy utrzymuje – z niewielkimi zmianami – dotychczasowe zasady dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Projekt ustawy utrzymuje również wyłączenie ponagleń w sprawach o zezwolenia na pracę i oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Najistotniejsze zmiany przewidziane w projekcie to m.in.:

1. Pełna elektronizacja postępowań dot. legalizacji pracy cudzoziemców

Wszelkie wnioski, odwołania, dokumenty i inne pisma z nimi związane w sprawach dot. zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mają być składane do władz wyłącznie za pośrednictwem indywidualnego konta pracodawcy w systemie praca.gov.

Dokumenty te będą wymagać kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu zaufanego (ePUAP).

Wszystkie decyzje, powiadomienia, wezwania i inne pisma od władz będą również przygotowywane elektronicznie i dostarczane pracodawcy na jego indywidualne konto w systemie praca.gov. Informacje o ich dostarczeniu w ten sposób będą dodatkowo wysyłane na adres e-mail lub numer telefonu wskazany na tym koncie.

Dokumenty pochodzące od władz będą uważane za doręczone w chwili ich odbioru na indywidualnym koncie albo po upływie 14 dni od dnia umieszczenia ich na tym koncie – w przypadku ich nieodebrania.

2. Warunek umowy o pracę do uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia

W toku prac nad projektem ustawy MRPiPS wprowadziło zasadę, że wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, który ma wykonywać pracę na podstawie umowy z polskim podmiotem lub wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń specjalne zezwolenie będą możliwe tylko w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie pracować na podstawie stosunku pracy. Ten sam warunek został też przewidziany dla cudzoziemców ubiegających się o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (zezwolenie jednolite).

Praca na podstawie umów cywilnoprawnych pozostaje dostępna dla cudzoziemców z pełnym prawem do pracy w Polsce i zwolnionych z zezwolenia na pracę. Jednak wymóg umowy o pracę będzie miał zastosowanie w przypadku, gdy cudzoziemiec zwolniony z zezwolenia na pracę złoży wniosek o zezwolenie jednolite.

3. Likwidacja testu rynku pracy

MRPiPS proponuje zniesienie testu rynku pracy.

Zamiast tego proponuje umożliwienie władzom lokalnym tworzenie list zawodów, w przypadku których nie będzie można wydawać zezwoleń na pracę cudzoziemcom ze względu na „trudną sytuację na lokalnym rynku pracy”.

Listy zawodów zostaną opracowane lokalnie dla każdego powiatu.

4. Możliwość ograniczenia prawa do pracy cudzoziemcom przebywającym w Polsce na podstawie ruchu bezwizowego

MRPiPS – na wniosek MSZ lub MSWiA – będzie mogło określić, w drodze rozporządzenia, wykaz państw, których obywatele, pomimo posiadania zezwolenia na pracę, nie będą mieli prawa do pracy w czasie pobytu w Polsce w ramach ruchu bezwizowego.

Dla obywateli tych państw będzie to oznaczać obowiązek uzyskania wiz krajowych, aby móc legalnie pracować w Polsce.

Celem tej zmiany jest zwalczanie nadużyć dot. wykorzystywania zezwoleń na pracę do celów ułatwienia wjazdu cudzoziemcom do strefy Schengen bez zamiaru podjęcia pracy w Polsce.

5. Obowiązek przechowywania tłumaczenia przysięgłego na język polski umowy zawartej z cudzoziemcem – jeśli taka umowa została sporządzona w języku obcym

Obowiązek ten dot. wszystkich cudzoziemców: tych, którzy potrzebują zezwolenia na pracę/oświadczenia, jak i tych zwolnionych z tego wymogu.

Umowa sporządzona w języku obcym powinna zostać przetłumaczona na język polski przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Pracodawca będzie zobowiązany przechowywać to tłumaczenie i samą umowę przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz przez 2 lata od końca roku kalendarzowego, w którym umowa z cudzoziemcem ulegnie rozwiązaniu lub wygaśnie (chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres).

6. Zaostrzenie przepisów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę i zezwoleń specjalnych – w tym nowe obowiązkowe i opcjonalne podstawy odmowy

Nowe przepisy nakładają na władze obowiązek odmowy wydania zezwolenia na pracę i wpisu oświadczenia do ewidencji w przypadku podejrzenia pewnych nadużyć (np. gdy pracodawca nie prowadzi żadnej rzeczywistej działalności gospodarczej lub zezwolenie na pracę jest składane bez zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi).

7. Obowiązek przekazania organom kopii umowy zawartej z cudzoziemcem w języku polskim za pośrednictwem systemu praca.gov. przed rozpoczęciem pracy

Obowiązek ten będzie dot. każdego polskiego pracodawcy, któremu wydane zostanie zezwolenie na pracę lub którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostanie wpisane do ewidencji oświadczeń. Naruszenie tego obowiązku będzie stanowić wykroczenie karane grzywną (zob. pkt IV.).



II. Główne zmiany zaproponowane przez MSZ

MSZ pracuje nad projektem ustawy zmieniającej obowiązujące przepisy dot. pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce. Projekt ten nosi nazwę: „Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej”.

Prace te nie są skoordynowane z pracami MRPiPS (zob. pkt I.). Propozycje zmian obu resortów czasami dot. tych samych kwestii, ale ich wizje regulacji różnią się.

Ustawa ma wejść w życie 1 lipca 2025 r.

Projekt ustawy obejmuje m.in.:

1. Uchylenie zwolnienia z zezwolenia na pracę dla cudzoziemców – posiadaczy zezwoleń na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach

MSZ dąży do ograniczenia dostępu do polskiego rynku pracy dla zagranicznych studentów. Ma to na celu przeciwdziałanie nadużywaniu takich zezwoleń pobytowych do celów niezwiązanych z kształceniem na studiach.

Zmiana ta ma dot. jednak wyłącznie zezwoleń wydanych najwcześniej 1 lipca 2025 r. Zatrudnienie posiadacza takiego zezwolenia będzie wymagało odrębnego zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy.

Posiadacze zezwoleń na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach, wydanych najpóźniej do 30 czerwca 2025 r., w okresie ich ważności zachowają prawo do pracy i wciąż będą zwolnieni z obowiązku posiadania odrębnego zezwolenia na pracę.

Zmiana nie była konsultowana z MRPiPS. Projekt ustawy tego resortu utrzymuje zwolnienie z zezwolenia na pracę dla posiadaczy zezwoleń na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach.

2. Modyfikacja obowiązku zawiadomiania wojewody o okolicznościach istotnych dla ważności zezwolenia na pracę (nierozpoczęciu pracy w terminie przerwie i wcześniejszym zakończeniu pracy)

Aktualnie opóźnienie w rozpoczęciu pracy w stosunku do początkowej daty ważności zezwolenia na pracę, przerwa w pracy i wcześniejsze zakończenie pracy przed upływem końcową datą jego ważności wymagają pisemnego powiadomienia wojewody w terminie 7 dni, jeżeli wynoszą one 3 mies.

MSZ proponuje skrócenie tego okresu do 1 mies.

Jeżeli jednak zgodnie z dotychczasowymi przepisami terminy 3-miesięczne upłynęłyby po 30 czerwca 2025 r., zastosowanie znajdą przepisy dotychczasowe.

Zmiana nie była konsultowana z MRPiPS. Projekt ustawy tego resortu utrzymuje okresy 3-miesięczne.

3. Zaostrzenie zasad rekrutacji cudzoziemców na studia, warunków zatwierdzania uczelni w celu przyjmowania na studia i ściślejsza kontrola ważności zezwoleń na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach

4. Możliwość ustalenia terminu złożenia wniosku o wydanie wizy krajowej z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, umożliwiających porozumiewanie się na odległość i zapewniających identyfikację cudzoziemca, a w razie potrzeby także komunikację w czasie rzeczywistym

W tym celu MSZ zastrzega sobie prawo do przetwarzania szeregu danych i informacji dot. cudzoziemca (wnioskodawcy).

Ta opcja może dotyczyć tylko niektórych konsulatów. Może zostać uruchomiona najwcześniej 1 lipca 2025 r. i będzie dot. tylko postępowań wizowych, rozpoczętych najwcześniej tego dnia.

Rozwiązanie to ma przeciwdziałać niedrożności konsulatów i wyeliminować praktyki nieuczciwych pośredników, oferujących cudzoziemcom odpłatną pomoc w uzyskaniu terminów na spotkania wizowe z wykorzystaniem automatycznych skryptów, hakujących obecny system zdalnej rejestracji wniosków, opierający się na wypełnianiu formularzy online.

5. Nowe podstawy odmowy wszczęcia postępowania w sprawie jednolitego zezwolenia

MSZ proponuje rozszerzenie listy tytułów pobytowych, które uniemożliwiają wszczęcie postępowania o zezwolenie jednolite. Dotyczy m.in. wiz w celu: udziału w imprezach sportowych, prowadzenia działalności kulturalnej lub udziału w konferencjach, tranzytu, tranzytu lotniczego, leczenia lub udziału w programie wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programie pomocy humanitarnej lub programie pracy wakacyjnej.

W praktyce uzyskanie zezwolenia jednolitego przez cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tych wiz nie będzie już możliwe.

To samo dotyczy wiz długoterminowych i zezwoleń na pobyt wydanych przez inne państwa strefy Schengen, chyba że przebywając na ich podstawie w Polsce cudzoziemiec korzysta z mobilności.

6. Obowiązek pisemnego powiadomienia wojewody o utracie pracy przez cudzoziemca w terminie 15 dni roboczych

Obecnie obowiązek powiadomienia wojewody o utracie pracy spoczywa wyłącznie na posiadaczu zezwolenia jednolitego (tj. cudzoziemcze). Proponowane zmiany rozszerzą ten obowiązek również na pracodawcę wskazanego w tym zezwoleniu.

Naruszenie tego obowiązku będzie stanowić wykroczenie zagrożone grzywną w wysokości nie mniejszej niż 500 zł (zob. także pkt IV.).

Obowiązek ten będzie dotyczył wszystkich przypadków utraty pracy, które nastąpią po 30 czerwca 2025 r.

7. Wyłączenie świadectw ukończenia szkoły wyższej z katalogu dowodów potwierdzających znajomość języka polskiego na potrzeby uzyskania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE

To samo dotyczy świadectw ukończenia za granicą szkoły z polskim językiem wykładowym, odpowiadającej polskiej szkole policealnej.

Na podstawie takich dokumentów uzyskanie ww. zezwolenia nie będzie już możliwe.

Dotyczy to jednak wyłącznie postępowań wszczętych najwcześniej 1 lipca 2025 r. Obowiązujące przepisy będą miały zastosowanie do postępowań w toku – wszczętych nie później niż 30 czerwca 2025 r.



III. Fast-track dla przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu dla gospodarki narodowej

Oba projekty zakładają także wprowadzenie zasady pierwszeństwa przy rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, składanych przez podmioty o szczególnym znaczeniu dla gospodarki narodowej.

Wizje MRPIPS i MSZ są jednak różne. Poniżej przedstawiamy porównanie proponowanych przez nich rozwiązań.

| FAST-TRACK dla podmiotów o szczególnym znaczeniu dla gospodarki narodowej | |
|---|--|
| Wizja MRPIPS | Wizja MSZ |
| 1. Projekt przewiduje możliwość utworzenia „wykazu przedsiębiorców | 1. Projekt przewiduje utworzenie „wykazu przedsiębiorców wykonujących na |

| | |
|---|---|
| <p>prowadzących działalność o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej”.</p> <p>2. W wykazie mogą znaleźć się zarówno podmioty polskie, jak i zagraniczne.</p> <p>3. Utworzenie listy będzie opcjonalne.</p> <p>4. Organ odpowiedzialny za listę - minister rozwoju i technologii.</p> <p>5. Forma prawna wykazu – rozporządzenie (akt prawny).</p> <p>6. Decyzja o wpisaniu do wykazu – podlega uznaniowej ocenie ministra w oparciu o następujące kryteria:</p> <p>1) przedmiot i znaczenie działalności przedsiębiorcy dla gospodarki narodowej;</p> <p>2) charakter, zasięg i wartość projektowanych lub realizowanych przez przedsiębiorcę inwestycji, które mogą przyczynić się do rozwoju gospodarki narodowej w wymiarze globalnym;</p> <p>3) potrzeby przedsiębiorcy w zakresie dopuszczenia cudzoziemców do wykonywania pracy na jego rzecz i realizowanych przez niego inwestycji;</p> <p>4) liczba inwestycji dokonanych przez przedsiębiorcę, które przyczyniły się</p> | <p>terytorium RP działalność gospodarczą o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej”.</p> <p>2. W wykazie mogą znajdować się wyłącznie podmioty polskie.</p> <p>3. Utworzenie listy będzie obowiązkowe.</p> <p>4. Organ odpowiedzialny za listę - minister rozwoju i technologii.</p> <p>5. Forma prawna wykazu – system teleinformatyczny utworzony ustawą.</p> <p>6. Decyzja o wpisaniu do wykazu – <u>nie</u> podlega uznaniowej ocenie ministra. Automatyczna konsekwencja otrzymania wsparcia publicznego zgodnie z odrębnymi ustawami, tj.:</p> <p>1) przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia inwestycji o istotnym znaczeniu dla gospodarki na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,</p> <p>2) przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia nowych inwestycji w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o wspieraniu nowych inwestycji,</p> <p>3) przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia na realizację projektów inwestycyjnych o znaczeniu strategicznym dla przejścia na gospodarkę o zerowej emisji w rozumieniu art. 53 ust. 2 ustawy z dnia 7 lipca 2023 r. o przygotowaniu i realizacji inwestycji w zakresie Krajowego Centrum Przetwarzania Danych.</p> |
|---|---|

| | |
|--|---|
| <p>do rozwoju gospodarki narodowej lub jej poszczególnych sektorów, ich charakter, zakres i wartość.</p> <p>7. Proces ubiegania się o wpis do wykazu – nie określono.</p> <p>8. Proces usuwania z wykazu – nie określono.</p> <p>9. Korzyści dla firm znajdujących się w wykazie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o zezwolenie na pracę, 2) pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków wizowych w celu podjęcia pracy w firmach znajdujących się na wykazie. <p>10. Możliwe ograniczenia (mogą być określone rozporządzeniem):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) limity wniosków o zezwolenia na pracę rozpatrywanych z uwzględnieniem pierwszeństwa, 2) limity wniosków o wize rozpatrywanych z uwzględnieniem pierwszeństwa biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia sprawnej obsługi cudzoziemców <p>11. Najwcześniejszy możliwy termin wejścia w życie – 1 stycznia 2025 r.</p> | <p>7. Proces ubiegania się o wpis na listę – N/D; wpis następuje automatycznie po spełnieniu kryteriów określonych w ww. aktach prawnych.</p> <p>8. Proces usuwania z wykazu – obowiązkowy po wygaśnięciu/uchyleniu decyzji o udzieleniu wsparcia publicznego.</p> <p>9. Korzyści dla firm znajdujących się na liście:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o zezwolenie na pracę, 2) pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków wizowych w celu podjęcia pracy w firmach znajdujących się na wykazie 3) pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o zezwolenie jednolite w celu wykonywania pracy w firmach znajdujących się w wykazie. <p>10. Możliwe ograniczenia – N/D.</p> <p>11. Proponowany termin wejścia w życie – 1 lipca 2025 r.</p> |
|--|---|



IV. Zaostrzenie przepisów karnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców

Ponadto MRPiPS i MSZ w swoich projektach proponują zaostrzenie przepisów karnych dot. zatrudniania cudzoziemców.

Wizje obu ministerstw są różne. Poniżej przedstawiamy porównanie proponowanych przez nie rozwiązań.

| Wykroczenie | Aktualny sankcja (grzywna) | Propozycja MRPiPS | Propozycja MSZ |
|---|----------------------------|---|---|
| Powierzenie cudzoziemcowi nielegalnej pracy | 1000 zł – 30000 zł | 3000 zł – 50000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 3000 zł za 1 cudzoziemca | 500 zł – 30000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 500 zł za 1 cudzoziemca |
| Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca | 20 zł – 5000 zł | 1000 zł – 5000 zł | 500 zł – 5000 zł |
| Doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy w wyniku wprowadzenia go w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania | 3000 zł – 30000 zł | 6000 zł – 50000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 6000 zł za 1 cudzoziemca | 3000 zł – 30000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 3000 zł za 1 cudzoziemca |
| Żądanie od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy | 3000 zł – 30000 zł | 6000 zł – 50000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 6000 zł za 1 cudzoziemca | 3000 zł – 30000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 3000 zł za 1 cudzoziemca |
| Doprowadzenie innej osoby do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy za pomocą błędu, wyzyskania błędu lub niezdolność do należytego pojmowania przedsiębranego działania | 3000 zł – 30000 zł | 6000 zł – 50000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 6000 zł za 1 cudzoziemca | 3000 zł – 30000 zł + zasada grzywny nie mniejszej niż 3000 zł za 1 cudzoziemca |

| | | | |
|--|------------------|-------------------|------------------|
| Naruszenie przez pracodawcę obowiązku zawarcia umowy z cudzoziemcem w formie pisemnej (jeśli dotyczy) | 200 zł – 2000 zł | 1000 zł – 3000 zł | N/D |
| Naruszenie przez pracodawcę obowiązku dostarczenia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy przed jej podpisaniem (jeśli dotyczy) | 200 zł – 2000 zł | 1000 zł – 3000 zł | N/D |
| Naruszenie przez pracodawcę obowiązków informacyjnych wobec wojewody istotnych dla treści zezwolenia na pracę | 100 zł – 5000 zł | 500 zł – 5000 zł | 500 zł – 5000 zł |
| Naruszenie przez pracodawcę obowiązków informacyjnych wobec PUP dot. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi | 20 zł – 5000 zł | 500 zł – 5000 zł | N/D |

MRPiPS proponuje również wprowadzenie kar dla pracodawców za naruszenie obowiązku:

- dostarczenia organowi, który wydał zezwolenie na pracę/wpisał oświadczenie do ewidencji, kopii umowy zawartej z cudzoziemcem w języku polskim za pośrednictwem systemu praca.gov. przed powierzeniem mu pracy,
- przechowywania takiej umowy przez cały okres zatrudnienia oraz przez 2 lata od końca roku kalendarzowego, w którym umowa z cudzoziemcem uległa rozwiązaniu lub wygasła (chyba że przepisy odrębne przewidują dłuższy okres),
- w obu przypadkach grzywna wyniesie od 1000 zł do 3000 zł.

MSZ proponuje z kolei wprowadzenie kary dla pracodawcy wskazanego w zezwoleniu jednolitym za naruszenie obowiązku powiadomienia wojewody o utracie pracy przez cudzoziemca. Kara za to wykroczenie będzie wynosić od 500 zł do 5000 zł.



V. Główne zmiany zaproponowane przez MSWiA

Równoległe do wyżej wymienionych prac MSWiA pracuje nad projektem ustawy mającej na celu wdrożenie do polskiego prawa nowej dyrektywy o Niebieskiej Karcie (2021/1883). Projekt ten nosi nazwę „Projekt ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw”.

Ustawa ma wejść w życie po upływie 3 mies. od dnia jej publikacji w Dzienniku Ustaw. Na chwilę obecną nie wiadomo jeszcze, kiedy to nastąpi.

W ramach tego projektu przewidziano m.in.:

(A) dla osób ubiegających się o polskie Niebieskie Karty:

1. Nową definicję wyższych kwalifikacji zawodowych i kwalifikacji uzyskanych w wyniku doświadczenia zawodowego

Na potrzeby Niebieskiej Karty za wyższe kwalifikacje zawodowe będą uznawane kwalifikacje uzyskane w wyniku ukończenia studiów wyższych (bez zmian w stosunku do obecnego stanu prawnego) lub w wyniku doświadczenia zawodowego.

Kwalifikacje uzyskane w wyniku doświadczenia zawodowego ulegną zmianie. Mianowicie:

- jeżeli cudzoziemiec pracował w jednym z zawodów znajdujących się w wykazie i zdobył doświadczenie w tym zawodzie w ciągu 7 lat przed złożeniem wniosku o Niebieską Kartę, to do uzyskania tego zezwolenia wystarczające będzie 3-letnie doświadczenie w tym zawodzie, o ile jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonej w umowie,
- jeśli jednak cudzoziemiec nie wykonywał zawodu z wykazu, to do otrzymania Niebieskiej Karty nadal będzie musiał wykazać się 5-letnim doświadczeniem zawodowym wymaganym do wykonywania pracy określonej w umowie,
- wykaz zostanie określony w osobnym rozporządzeniu MSWiA (zgodnie z projektem tego rozporządzenia obejmuje on głównie zawody IT).

2. Skrócenie okresu obowiązywania umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej niezbędnej do uzyskania Niebieskiej Karty z 1 roku do 6 miesięcy

(B) dla posiadaczy polskich Niebieskich Kart:

3. Nowe obowiązki informacyjne

Dot. to pisemnego obowiązku powiadomienia wojewody, który udzielił Niebieskiej Karty w terminie 15 dni roboczych o:

- zmianie podmiotu pomierzającego pracę,
- zaprzestaniu spełnienia wymogów udzielenia Niebieskiej Karty, oraz
- rozpoczęciu korzystania z mobilności długoterminowej w innym państwie UE.

Obowiązki te będą jednak miały zastosowanie tylko do Niebieskich Kart wydanych już po zmianie przepisów. Do posiadaczy Niebieskich Kart wydanych przed zmianą będą miały zastosowanie aktualne obowiązki informacyjne.

4. Wzmocnienie trwałości Niebieskiej Karty mimo utraty pracy

Niebieskiej Karty nie będzie może cofnąć, jeżeli okres pozostawania bez pracy nie przekroczy:

- 3 mies. – w przypadku pobytu w Polsce na tej podstawie przez mniej niż 2 lata (a decyzja o cofnięciu nie może zostać wydana wcześniej niż po upływie 3 mies. od dnia wszczęcia postępowania), oraz
- 6 mies. – w przypadku pobytu w Polsce na tej podstawie przez nie mniej niż 2 lata (przy czym decyzja o cofnięciu nie może zostać wydana wcześniej niż po upływie 6 mies. od dnia wszczęcia postępowania).

5. Większy dostęp do rynku pracy i prawo do prowadzenia działalności gospodarczej

Niebieska Karta wydane po zmianie przepisów nie będzie określać warunków pracy. Posiadacze takich zezwoleń będą mieli swobodny dostęp do rynku pracy w Polsce i będą mogli zmieniać warunki pracy w trakcie ich ważności.

Posiadacze Niebieskich Kart będą też uprawnieni do prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce na takich samych zasadach jak obywatele polscy.



VI. Prace nad strategią migracyjną Polski na lata 2025-2030

Jednocześnie trwają prace nad kompleksową strategią migracyjną dla Polski na lata 2025-2030.

Strategia została wstępnie ogłoszona 12 października 2024 r. przez premiera Donalda Tuska. Premier przedstawił podstawowe założenia strategii. Obejmują one:

- ograniczenie nielegalnej imigracji do minimum,
- politykę przyspieszonych powrotów Polaków z zagranicy,
- wzmocnienie integracji cudzoziemców z Polską i polskim społeczeństwem,

i najbardziej kontrowersyjne:

- czasowe zawieszenie terytorialne prawa do azylu oraz
- niewdrożenie Paktu Migracyjnego UE w stopniu zagrażającym bezpieczeństwu Polski.

15 października 2024 r. wstępna wersja strategii została przyjęta przez rząd. Nosi ona nazwę „Odzyskać kontrolę. Zapewnić bezpieczeństwo. Kompleksowa i odpowiedzialna strategia migracyjna Polski na lata 2025-2030”.

Treść dokumentu nie została jeszcze podana do wiadomości publicznej. Z dostępnych informacji nie wynika jednak, aby przewidywała ona rewolucyjne zmiany dla pracodawców i cudzoziemców w zakresie warunków dostępu do rynku pracy.

Prace dot. strategii nadal trwają. Po konsultacjach publicznych jej ostateczna wersja ma być przygotowana w grudniu br.

Strategia ma stanowić podstawę projektów nowych aktów prawnych, w tym nowej ustawy o cudzoziemcach. Mają one zostać przygotowane w okresie styczeń-czerwiec 2025 r. Strategia może mieć zatem znaczenie dla ww. projektów ustaw i wpłynąć na ich ostateczną treść.



Zapraszamy Państwa do udziału w organizowanym przez PCS Paruch Chruściel Schiffter Stępień Kanclerz | Littler webinarze: **Upcoming Changes in Polish Immigration Law**.

- Calendar of immigration changes – high-level overview of what is likely to change and when.
- New rules on work permits – heavy restrictions for local hires, troublesome tweaks for temporary assignments.
- Official fast track processes for strategic investors – two competing ideas.
- New rules on EU Blue Card – belated implementation of the Recast EU Blue Card Directive.
- What is coming next for Ukrainian nationals – prospects for continued temporary protection in EU and in Poland.

Termin: **24 października br., godz. 16:00-16:45**, online.

Prelegenci: adw. Karolina Schiffter, r. pr. Tomasz Rogala.

Wydarzenie w języku angielskim. Udział jest bezpłatny. Rejestracja: [tutaj](#).

GLOBAL MOBILITY&IMMIGRATION

Doradzamy we wszelkich sprawach związanych z międzynarodową mobilnością pracowników, w tym w kwestiach imigracyjnych, podatkowych i ZUS-owych. Proponujemy praktyczne rozwiązania z uwzględnieniem naszego wieloletniego doświadczenia.

Kontakt:

adw. Karolina Schiffter
partner
karolina.schiffter@pcslegal.pl
+48 506 745 523

r. pr. Tomasz Rogala
partner
tomasz.rogala@pcslegal.pl
+48 698 184 499

r. pr. Maciej Zabawa
starszy prawnik
maciej.zabawa@pcslegal.pl
+48 511 073 364