

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

GMINY DOTKNIĘTE POWODZIĄ W ROZPORZĄDZENIU

17 września opublikowano rozporządzenie, zawierające wykaz gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r. oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie. W najbliższym czasie rozporządzeniem zostaną objęte prawdopodobnie kolejne regiony. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

USUWANIE SKUTKÓW POWODZI UZASADNIA POWIERZENIE INNEJ PRACY

Pracodawca może powierzyć pracownikowi wykonywanie pracy innego rodzaju niż wynikająca z umowy o pracę, jeżeli jest to konieczne w związku z usuwaniem skutków powodzi u tego pracodawcy. W takim przypadku pracownik zachowuje prawo do dotychczasowego wynagrodzenia, obliczonego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego. Rozwiązanie to może być stosowane na terenie gmin poszkodowanych powodzią, na których ogłoszono stan klęski żywiołowej. Tekst jednolity rozporządzenia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej po najnowszych zmianach [tutaj](#).

INFOLINIA PIP DLA POWODZIAN

Pracownicy i pracodawcy z terenów objętych powodzią mogą skorzystać ze specjalnej infolinii PIP. Eksperti PIP odpowiedzą na pytania dot. m.in. uprawnień pracowników w zakresie czasu pracy, usprawiedliwiania nieobecności, wynagrodzenia za czas nieobecności i innych aspektów związanych z prawem pracy w kontekście sytuacji powodziowej. Informacje można uzyskać pod numerem (22) 391 83 70, od poniedziałku do piątku, w godzinach 9:00-15:00.

ZALEGŁY URLOP TRZEBA WYKORZYSTAĆ DO KOŃCA WRZEŚNIA

Na wykorzystanie zaległego urlopu zostało niewiele czasu. Warto pamiętać, że pracownik powinien wykorzystać go najpóźniej do 30 września. Ważne, aby do tego dnia przynajmniej rozpoczął urlop. Naruszenie tego obowiązku grozi pracodawcy odpowiedzialnością w kwocie do 30 000 zł.

DODATKOWE 24 TYGODNIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO DLA RODZICÓW WCZEŚNIAKÓW

Sejm rozpoczął prace nad poselskim projektem nowelizacji kodeksu pracy, która ma na celu wydłużenie urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków i dzieci hospitalizowanych po porodzie. Zgodnie z projektem, rodzice będą mogli skorzystać dodatkowo z 24 tygodni urlopu, jeśli ich dziecko w ciągu 45 dni po urodzeniu będzie wymagało hospitalizacji przez więcej niż 30 dni. Poprzednia propozycja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zakładała wydłużenie urlopu do maksymalnie 15 tygodni. Projekt poselski uzyskał aprobatę wszystkich klubów poselskich w pierwszym czytaniu i został przekazany do dalszego rozpatrywania. Link do projektu: [tutaj](#).

SO WARSZAWA: CIĄŻA NIE JEST PRZESZKODĄ W PODJĘCIU ZATRUDNIENIA

Sąd Okręgowy Warszawa-Praga w Warszawie w niedawnym wyroku stwierdził, że pracodawca ma pełną inicjatywę w zakresie wyboru osoby, którą chce zatrudnić. Co się z tym wiąże – ciąża nie jest stanem uniemożliwiającym podjęcie zatrudnienia. Sąd podkreślił, że jeśli obowiązek wykonywania pracy jest faktycznie realizowany, nie stoi ona na przeszkodzie w zawarciu stosunku pracy. Co więcej, ZUS nie może wówczas przyjąć, że powstał on wyłącznie w celu pobierania przez taką pracownicę świadczeń. Oczywiście, warunkiem jest tutaj wystąpienie wszystkich elementów koniecznych dla zaistnienia stosunku pracy, czyli wykonywanie pracy w miejscu i czasie wskazanym przez pracodawcę i pod jego kierownictwem. Wyrok Sądu Okręgowego w Warszawie z dnia 24 lipca 2024 r. (sygn. akt VII U 1359/23).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar Nowoczesny Pracodawca: Sygnaliści – ostatni dzwonek!** - 24 września br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Sygnaliści – ostatnie poprawki i pierwsze zgłoszenia. Jak sobie poradzić w przeddzień wejścia w życie ustawy?** - 24 września br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja Czas pracy 2024** - 25 września br., godz. 11:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **II Konferencja Różnorodność ma moc!** - 26 września br., godz. 9:30-16:00, Warszawa. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Restrukturyzacja – jak przygotować się na zwolnienia grupowe?** - 1 października br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).