

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

RZĄD NIESPODZIEWANIE PODNOSI PŁACĘ MINIMALNĄ

Rada Ministrów przedstawiła nową wersję rozporządzenia w sprawie płacy minimalnej. Jak wynika z treści projektu, Rząd niespodziewanie podwyższył płacę minimalną, która od stycznia 2025 r. wyniesie 4666 zł, a minimalna stawka godzinowa wzrośnie do 30,50 zł. Nowy projekt rozporządzenia wywołał zaskoczenie wśród przedsiębiorców, którzy byli przekonani, że płaca minimalna, zgodnie z projektem rozporządzenia z sierpnia, zamrozi płacę minimalną na poziomie 4300 zł. Przedstawiciele przedsiębiorców obawiają się, że wzrost ten wpłynie negatywnie na konkurencyjność gospodarki i presję inflacyjną. Z kolei związkowcy podkreślają, że wyższa płaca minimalna złagodzi skutki wzrostu cen dla pracowników. Projekt rozporządzenia został skierowany do podpisu przez Premiera. Link: [tutaj](#).

UDZIELENIE ODPOWIEDZI NA APLIKACJĘ KANDYDATA MOŻE BYĆ OBOWIĄZKOWE

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęła petycja, w której zawarto propozycję innowacyjnej zmiany. Byłaby ona rewolucją dla każdego systemu rekrutacji pracowników. Zakłada ona wprowadzenie przepisów, które nakładałyby na pracodawcę obowiązek udzielenia odpowiedzi na złożoną aplikację w odgórnie wyznaczonym terminie. Dla instytucji publicznych oraz dużych przedsiębiorstw byłoby to maksymalnie 7 dni, zaś dla małych i średnich przedsiębiorstw – 14 dni. Ministerstwo rozpatrzy petycję maksymalnie do 16 października.

TAKIE SAME ZASADY USTALANIA STAŻU PRACY DLA PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło projekt nowelizacji kodeksu pracy, zgodnie z którym okres zawieszenia działalności gospodarczej w celu opieki nad dzieckiem będzie wliczany do stażu pracy, jeżeli za ten okres zostały opłacone składki emerytalne i rentowe. Do okresu zatrudnienia ma wliczać się także czas, w którym przedsiębiorca korzystał z ulgi na start. Nowelizacja ma na celu ujednoczenie zasad wliczania stażu pracy dla pracowników i prowadzących działalność gospodarczą. Nowe przepisy mają obowiązywać od 1 stycznia 2026 r. Link do projektu ustawy po konsultacjach publicznych: [tutaj](#).

WSA: PRACODAWCA MA OBOWIĄZEK USUNĄĆ EMAIL PRACOWNIKA Z IMIENIEM I NAZWISKIEM

Były pracownik złożył skargę do Prezesa UODO na pracodawcę ze względu na to, że ten przetwarzał jego dane w postaci pierwszej litery imienia oraz nazwiska w e-mailu. Prezes UODO nakazał usunięcie danych osobowych pracownika, uzasadniając swoją decyzję tym, że przetwarzanie tych danych osobowych nie jest niezbędne pracodawcy, aby zapewniać kontakt z klientami i kontrahentami. Pracodawca odwołał się od tej decyzji. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie rozpoznając odwołanie stwierdził, że dane osobowe w postaci imiennej skrzynki pocztowej podlegają przepisom RODO. Po zakończeniu stosunku pracy pracodawca zatem jest zobowiązany do usunięcia takiego adresu. Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 21 lutego 2024 r. II SA/Wa 1007/23.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Wolność słowa nie chodzi w kominiarce. Stop hejtowi i mowie nienawiści w Internecie!** - 17 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Kilkudziesięciu społecznych inspektorów pracy - legalna praktyka, czy nadużycie** - 18 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Meetup Wrocław: Ochrona sygnalistów – o czym warto wiedzieć w przeddzień wejścia przepisów w życie** - 18 września br., godz. 18:00, stacjonarne. Więcej: [tutaj](#).
- **EBF Warszawa Procurement Festival: Rola sygnalistów w zachowaniu transparentności w sektorze publicznym** - 18-20 września br., stacjonarne, Warszawa. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Zdecydowane poglądy pracowników – gdzie jest granica i jak działać po jej przekroczeniu?** - 19 września br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Czas pracy 2024** - 25 września br., godz. 11:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).