



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KONIEC BEZKARNOŚCI ANONIMOWYCH HEJTERÓW

W ostatnich dniach do Sejmu wpłynął długo wyczekiwany projekt ustawy wprowadzającej ochronę pracodawców przed naruszaniem ich dobrego imienia oraz innych dóbr osobistych przed anonimowymi, zamieszczanymi w Internecie, wpisami o charakterze hejterskim. Jeżeli projekt zostanie przyjęty, wprowadzona zostanie możliwość wytaczania powództwa przeciwko „osobom nieznanym”, czyli tak zwanych „ślepych pozwów”. Usługodawca prowadzący serwis internetowy, w którym został zamieszczony wpis, a następnie operator telekomunikacyjny zostaną zobowiązani przez sąd do wskazania danych autora wpisu. Pracodawcy nareszcie zyskają więc skuteczniejsze narzędzia w celu dochodzenia roszczeń od osób uderzających w ich dobre imię, a pracownicy będą więc musieli uważać na to, co zamieszczają w Internecie. Link do tekstu ustawy: [tutaj](#).

PREMIA ZA POLECENIE BEZ PIT I ZUS

KIS oraz ZUS w odpowiedzi na zapytanie jednego z pracodawców potwierdziły, że nagroda, którą pracodawca wypłaca pracownikom z programu poleceń za rekomendację osób do zatrudnienia, nie jest przychodem ze stosunku pracy. Nie stanowi więc podstawy wymiaru podatku ani składek ZUS. Decyzja ZUS oddział w Gdańsku, sygn. DI/100000/43/679/2024.

KE CHCE OBJĄĆ STAŻE I PRAKTYKI STOSUNKIEM PRACY

Komisja Europejska pracuje nad dyrektywą mającą poprawić sytuację stażystów i praktykantów na rynku pracy. Jej celem jest przede wszystkim zapobieganie ukrytym stosunkom pracy. Na gruncie polskiego prawa zmiany te budzą poważne wątpliwości, ponieważ nie jest jasne, do jakich rodzajów stażu miałyby zastosowanie. MRPiPS uważa, że definicję stażu i praktyk zawarte w dyrektywie powinny mieć szerszy zakres - obecne brzmienie przepisów nie obejmowałoby większości stażystów i praktykantów w Polsce.

NARUSZENIE ZAKAZU KONKURENCJI NIE PODLEGA DOMNIEMANIU

Według Sądu Rejonowego w Człuchowie nie można dorozumiewać lub domniemywać naruszenia zakazu konkurencji czy naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa. Pracodawca, który zajmuje się produkcją materacy oraz ich hurtową sprzedażą, wypowiedział umowę o pracę swojemu pracownikowi zarzucając mu, że ten naruszył obowiązujący go zakaz konkurencji, ponieważ parkował on swój samochód niedaleko sklepu z materacami, w którym pracowała jego małżonka. Zdaniem Sądu taka okoliczność nie przesądza automatycznie o naruszeniu zakazu konkurencji, a ponadto pracodawca zwolnionego pracownika oraz pracodawca jego małżonki nie prowadzili działalności konkurencyjnej. Wyrok Sądu Rejonowego w Człuchowie z 11 czerwca 2024 r., sygn. akt IV P 41/23, nieprawomocny.

ZMIANY W USTAWIE O RYNKU PRACY – WIĘCEJ MŁODOCIANYCH I ZWIĘKSZENIE AKTYWIZACJI SENIORÓW

Najnowszy projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia przewiduje zwiększenie liczby młodocianych pracowników na jednego instruktora praktycznej nauki zawodu do maksymalnie trzech. Projekt zakłada także zmiany w funkcjonowaniu agencji zatrudnienia, zwiększenie aktywizacji zawodowej seniorów oraz zmiany w zasadach przyznawania zasiłków dla bezrobotnych. Link do projektu: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Dialog społeczny w duchu zaufania – jak kształtować współpracę ze związkami zawodowymi i radami pracowników** - 11 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Wyciekła lista płac i co teraz? - jak radzić sobie z incydentami** - 12 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Nadchodzące zmiany przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców – na co pracodawcy powinni przygotować się przed końcem 2024 r.** - 13 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Wolność słowa nie chodzi w kominiarce. Stop hejtowi i mowie nienawiści w Internecie!** - 17 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Czas pracy 2024** - 25 września br., godz. 11:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).