

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KOSZT ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA NA UMOWIE ZLECENIA BĘDZIE WYŻSZY – NIEKONIECZNIE OD 1 STYCZNIA 2025 r.

Nadal trwają prace nad projektem ustawy dotyczącym oskładkowania umów cywilnoprawnych. Wciąż jednak nie wiadomo, kiedy zmiana miałaby faktycznie wejść w życie. Planowana jest na początek 2025 r., chociaż z praktycznych względów, obecnie wydaje się to niemożliwe. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej twierdzi, że *vacatio legis* tej ustawy powinno być wydłużone nawet do 6 miesięcy, aby przedsiębiorcy mieli czas przygotować się do jej wdrożenia. Pracodawcy powinni być przygotowani, że zmiana spowoduje wzrost kosztów zleceniodawcy albo spadek wynagrodzenia netto zleceniobiorcy.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW MOŻE BYĆ MOŻLIWE TYLKO NA UOP

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP w wersji zaproponowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zakłada, że warunkiem wydania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca będzie zatrudnianie go na umowie o pracę. Oznaczałoby to, że imigranci potrzebujący stosowanego zezwolenia nie będą mogli wykonywać pracy na podstawie umów cywilnoprawnych. Takie rozwiązanie należałoby ocenić jako zbyt daleko idącą ingerencją w swobodę prowadzenia działalności gospodarczej i dyskryminujące cudzoziemców. Niewykluczone, że zapis ten jest efektem omyłki edytorskiej. Projektowana zmiana nie obejmuje legalizacji pracy obywateli Ukrainy. Ich zatrudnienie reguluje bowiem odrębnie specustawa ukraińska. Projekt ustawy jest aktualnie procedowany w trybie obiegowym, a propozycje zmian powinny zostać zgłoszone do jutra - 27 sierpnia br. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

PLANY ZZ DO ZALICZENIA UMOWY O DZIEŁO DO OKRESU ZATRUDNIENIA

Forum Związków Zawodowych zaopiniowało projekt nowelizacji Kodeksu pracy. W stanowisku reprezentantów strony społecznej pojawiła się koncepcja zaliczenia umowy o dzieło do okresu zatrudnienia. W założeniu, ma to pomóc zwalczać umowy śmieciowe, a także zapewnić wykonawcom odpowiednio długi urlop czy uprawnienie do nagrody jubileuszowej. Ułatwi to również uzyskanie dostępu do stanowisk, które wymagają potwierdzonego doświadczenia zawodowego. Niemniej, pojawiają się także głosy krytyki. Dotyczą one zwłaszcza praktycznych trudności w zliczaniu okresów wykonywania takich umów. Co więcej, potencjalnie może to doprowadzić do sytuacji, gdzie umowa o dzieło stanie się równoważna zatrudnieniu na umowie o pracę.

PRACOWNICY W AUSTRALII MAJĄ PRAWO BYĆ „OFFLINE”

Od poniedziałku, 26 sierpnia br., pracownicy w Australii mają prawo nie odbierać telefonów lub nie odpowiadać na maile pracodawcy poza godzinami pracy. Nowe przepisy nie zabraniają jednak kontaktowania się pracodawcy ze swoimi pracownikami poza godzinami ich pracy. Pracodawca nie może natomiast wyciągnąć negatywnych konsekwencji wobec pracownika, który nie odebrał telefonu lub nie odpowiedział na maila. Przepisy przewidują wyjątki dla pracowników, którzy zajmują stanowiska kierownicze - w takich przypadkach ignorowanie pracodawcy może zostać uznane za nieuzasadnione.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Dialog społeczny w duchu zaufania – jak kształtować współpracę ze związkami zawodowymi i radami pracowników** - 11 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **SAVE THE DATE: Konferencja Czas pracy 2024** - 25 września br., online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **SAVE THE DATE: HR Lab Wrocław** - 15 października br., Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).