



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZDANIEM MRPiPS SYSTEM ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH MOŻNA WPROWADZIĆ DOPIERO 1 STYCZNIA 2025 R.

Ustawa o ochronie sygnalistów wchodzi w życie 25 września 2024 r. Jednak zdaniem MRPiPS pracodawca będzie mógł ustalić fakt zatrudniania co najmniej 50 osób dopiero z początkiem przyszłego roku, co oznaczałoby, że wdrożenie procedury możliwe będzie nawet 1 stycznia 2025 r. Ta interpretacja rodzi jednak wiele wątpliwości i może prowadzić do sporów sądowych w kwestii ochrony przysługującej sygnalistom.

WYNAGRODZENIE MINIMALNE W 2025 R. WYNIESIE 4626 ZŁ

Od 1 stycznia pensja minimalna wzrośnie z obecnych 4300 zł do 4626 zł. Wzrośnie również stawka godzinowa dla zleceniobiorców – z 28,10 zł do 30,20 zł. Projekt rozporządzenia znajdują Państwo [tutaj](#).

SZEF KAS: B2B TO CZĘSTO SPRZECZNA Z PRAWEM OPTIMALIZACJA PODATKOWA

Szef Krajowej Administracji Skarbowej odmówił wydania opinii zabezpieczającej spółce, która planowała wypowiedzieć pracownikom umowy o pracę i zaproponować im przejście na działalność gospodarczą. Szef KAS stwierdził, że celem podatnika jest w tym przypadku unikanie opodatkowania i obejście prawa. Jest to kolejny sygnał zaostrzenia kursu względem współpracy z byłymi pracownikami na zasadach B2B. Sygnatura sprawy: DKP3.8082.10.2023.

GŁÓWNY INSPEKTOR PIP: WZROST DO 36 DNI LIMITU OKAZJONALNEJ PRACY ZDALNEJ

Główny Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy Marcin Stanecki uważa, że warto zastanowić się nad zwiększeniem limitu dopuszczalnej liczby dni okazjonalnej pracy zdalnej z 24 do 36 dni w skali roku. W opinii Inspektora praca zdalna okazjonalna jest formą najbardziej pożądaną wśród pracowników, dlatego też zwiększenie jej puli pozytywnie wpłynęłoby na rynek pracy. Taka zmiana na tę chwilę nie znajduje się w agendzie Ministerstwa, ale resort jednocześnie podkreśla, że ma na uwadze proponowane usprawnienia i wnioski.

CZŁONEK ZARZĄDU ODPOWIE ZA NIEOPŁACONE SKŁADKI ZUS

Za nieopłacanie składek przez spółkę odpowie członek jej zarządu. Nie ma tutaj znaczenia, czy jest on specjalistą od finansów. Tak orzekł Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 5 marca 2024 r. (sygn. akt: II USKP 18/23). Członkowie zarządu spółki odpowiadają całym swoim majątkiem solidarnie z płatnikiem składek. Bez znaczenia pozostaje argument, że nie są oni zaznajomieni ze stanem finansowym spółki. Zarząd powinien mieć podstawową wiedzę dot. kondycji finansowej spółki i obowiązek kontrolowania jej finansów. W przeciwnym wypadku, stanowi to zaniechanie wykonywania jego podstawowych obowiązków.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Łukasz Marzec**, aplikant adwokacki, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Zasady komunikacji ze związkiem zawodowym. Czego może żądać związek? Jak reagować i w jakiej formie?** - 21 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak zarządzać aktywnościami pracowników w Internecie?** - 22 sierpnia br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).



Zapraszamy do udziału w badaniu „Littler 2024 European Employer Survey”.

Ankieta, której wypełnienie powinno zająć nie więcej niż 5-7 minut, jest dostępna: [tutaj](#). Więcej o ankiecie: [tutaj](#).