



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PODPORZĄDKOWANIE PRACODAWCY KLUCZOWYM KRYTERIUM PRZEKSZTAŁCANIA UMÓW CYWILNOPRAWNYCH W UMOWY O PRACĘ

Jeśli planowane zmiany przepisów wejdą w życie, inspektorzy pracy, dokonujący kontroli umów zawieranych z zatrudnionymi, będą mogli za pomocą decyzji dokonać przekształcenia umowy, jeśli ma ona charakter stosunku pracy. Kryteria, jakie wskazuje Główny Inspektor Pracy, to przede wszystkim kwestia podporządkowania i podlegania pracodawcy, miejsce i czas wykonywania pracy.

PRZEPISY O USTALANIU MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ JUŻ WKRÓTCE

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad projektem ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Projekt ten określa m.in. zasady i tryb ustalania oraz aktualizacji minimalnego wynagrodzenia. Nowa regulacja jest odpowiedzią na europejską dyrektywę dotyczącą adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE, którą Polska musi wdrożyć do 15 listopada 2024 r. Założenia projektu obejmują ustalenie wartości referencyjnej, która będzie stosowana do oceny adekwatności wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, a także obowiązek aktualizacji minimalnego wynagrodzenia co najmniej raz na 4 lata, biorąc pod uwagę 4 kryteria: siła nabywczą minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem kosztów utrzymania, długoterminowe krajowe poziomy produktywności i ich zmiany, jak również poziomy wynagrodzeń i ich rozkład. Link do założeń projektu: [tutaj](#).

MRPIPS I PIP: URLOP MOŻNA DZIELIĆ, ALE 2 TYGODNIE MUSZĄ BYĆ CIĄGIEM

W sprawie dzielenia urlopów ostatnio wypowiedziało się Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowa Inspekcja Pracy. W opinii MRPIPS, pracownik może podzielić urlop na części, jednak co najmniej jedna z nich powinna trwać minimum 14 następujących po sobie dni kalendarzowych - wliczając w to również niedziele i święta. Z kolei ze stanowiska PIP wynika, że takie rozwiązanie nie stanowi wykroczenia przeciwko prawom pracownika.

PIP CHCE KONTROLOWAĆ PRACODAWCÓW ZDALNIE

Jedną ze zmian, które mogą wejść w życie w ramach nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, jest możliwość przeprowadzania kontroli zakładów pracy na odległość. Szczegóły projektu nie są jeszcze znane. Główny Inspektorat Pracy finalizuje obecnie jego założenia. Jednak prawdopodobnie inspektorzy będą uprawnieni do sprawdzania pracodawców w drodze rozmowy telefonicznej bądź wideokonferencji.

W SZPITALACH BĘDĄ ZMIANY ORGANIZACYJNE I 4-DNIOWY TYDZIEŃ PRACY

Młode pokolenie lekarzy ceni sobie work-life balance. Proponują wprowadzenie zmianowego trybu pracy w szpitalach, w podziale na 2 zespoły. Lekarze pracowaliby wtedy po 3 dni, uzupełniane dyżurami. Wprowadzenie tego będzie wyzwaniem z uwagi na potrzebę reorganizacji szpitali, które nie mogą pracować tylko przez 4 dni w tygodniu.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Sygnaliści w grupach kapitałowych – najczęstsze wątpliwości pracodawców** - 31 lipca br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Samochód służbowy w celach prywatnych i samochód prywatny w celach służbowych – co i jak rozliczać** - 1 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Zakaz konkurencji, zachowanie poufności i inne narzędzia w rękach pracodawców** - 8 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).