



Szanowni Państwo,

wyuczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PROJEKT ZMIAN KP WPROWADZAJĄCY DŁUŻSZE URLOPY MACIERZYŃSKIE

Jak wynika z nowego projektu nowelizacji kodeksu pracy, urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków miałby ulec wydłużeniu nawet o 15 tygodni. Przewidywane zmiany nie są obce dla systemów prawnych w innych państwach europejskich. W wielu krajach przedwczesny poród lub konieczność hospitalizacji dziecka automatycznie wydłuża urlop macierzyński. Choć projekt jest na wczesnym etapie prac, to można założyć, że również w Polsce dojdzie do zmiany przepisów. Link: [tutaj](#).

PROPOZYCJE ZMIAN W PRZEPISACH O UKŁADACH ZBIOROWYCH PRACY

Projekt ustawy o układach zbiorowych i porozumieniach zbiorowych, która ma wprowadzić m.in. otwarty katalog spraw podlegających porozumieniu między pracownikami a pracodawcą, został skierowany do uzgodnień. Ma on na celu przede wszystkim spopularyzować zawieranie układów, a ponadto – wprowadzić równowagę między interesami pracodawców i pracowników. Jedną z ważnych zasad byłoby zawieranie zakładowych układów zbiorowych na 5 lat, a ponadzakładowych na 10 lat. Link: [tutaj](#).

TSUE: ODPOWIEDNIA ILOŚĆ CZASU NA DOCHODZENIE ROSZCZEŃ DLA PRACOWNICY W CIĄŻY

27 czerwca 2024 r. TSUE stwierdził, że wynikający z prawa niemieckiego dwutygodniowy termin na zakwestionowanie wypowiedzenia przez pracownicę, która po jego otrzymaniu dowiedziała się o ciąży jest zbyt krótki. Narusza bowiem dyrektywę Rady 92/85/EWG w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży. W tak krótkim terminie może być ciężko kobiecie zasięgnąć porady prawnej i zakwestionować wypowiedzenie, z uwagi na dolegliwości związane z jej stanem. Te okoliczności powinny być brane pod uwagę przez sąd pracy. Wyrok TSUE z 27 czerwca 2024 r., sprawa C-284/23 | Haus Jacobus.

RUCH BEZWIZOWY DLA OBYWATELI POLSKI PODRÓŻUJĄCYCH DO CHIN OD 1 LIPCA

Od 1 lipca obywatele RP mogą podróżować do Chin bez wizy. Dopuszczalny pobyt nie będzie mógł przekroczyć 15 dni, a wjazd musi nastąpić w celu biznesowym, turystycznym, tranzytowym, odwiedzin rodziny lub przyjaciół. Przewiduje się, że ułatwienia te będą obowiązywać do końca 2025 r.

OD 1 LIPCA ZMIANY W LEGALIZACJI PRACY UKRAIŃCÓW

Już od dzisiaj skrócony został termin dla pracodawców na złożenie do powiatowego urzędu pracy powiadomienia o powierzeniu Ukraińcowi pracy. Dotychczasowe 14 dni zastąpione zostały terminem 7 dniowym. Pracodawcy wskazują, że krótszy termin może okazać się niewystarczający.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja Lato z HR** - 2 lipca br., godz. 9:30 - 16:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Benefity dla pracowników - jak uregulować i finansować by zmniejszyć koszty ich przyznawania?** - 4 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj - a kontrola i utrata zaufania jako przyczyna zwolnienia** - 10 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO! Whistleblowing – jak działać, aby nie naruszyć przepisów?** - 11 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 17 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk - Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).