



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SENAT: SYGNALIŚCI NIE ZGŁOSZĄ NARUSZEŃ Z PRAWA PRACY

5 czerwca Senat przyjął ustawę o ochronie sygnalistów. Jedną z przyjętych poprawek dotyczyła wykreślenia prawa pracy z katalogu obszarów, w ramach których będzie można dokonać zgłoszenia naruszeń. Teraz nad poprawkami Senatu będzie obradował Sejm. Ostateczna decyzja o zatwierdzeniu usunięcia lub ewentualnym przywróceniu prawa pracy należeć będzie właśnie do posłów. Sygnaliści będą przedmiotem obrad sejmowej Komisji Polityki Społecznej i rodziny już 12 czerwca.

PŁODNOŚĆ I ROZRODCZOŚĆ PRACOWNIKÓW LEPIEJ CHRONIONA

5 czerwca Senat przyjął również zmiany w Kodeksie pracy. Ustawa trafiła już do Prezydenta. Wprowadzenie tych zmian w Kodeksie pracy ma zapewnić jeszcze skuteczniejszą ochronę zdrowia pracownic i pracowników przed tzw. substancjami reprotoksycznymi. Mogą one bowiem wywierać niekorzystny wpływ na funkcje seksualne i płodność u dorosłych mężczyzn i kobiet, a także na rozwój potomstwa. Link do ustawy: [tutaj](#).

ZMIANY: INSPEKTOR PIP PRZEPROWADZI KONTROLĘ BEZ UPOWAŻNIENIA?

Komisja do Spraw Petycji przygotowała projekt nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, zgodnie z którym inspektor nie byłby zobowiązany do okazywania upoważnienia, a także zniesione byłby ograniczenia w przeprowadzeniu kontroli. Aktualnie inspektor oprócz okazywania legitymacji służbowej musi również przedstawić upoważnienie do kontroli. Projekt spotyka się z negatywnym odbiorem przez pracodawców, którzy wskazują, że upoważnienie pełni obecnie ważną funkcję informacyjną odnośnie m.in. zakresu kontroli czy też daty jej rozpoczęcia i zakończenia.

MINISTERSTWO ZDROWIA: PODWÓJNE OSKŁADKOWANIE BEZ ZMIAN

Ministerstwo Zdrowia poinformowało, że nie planuje zmian w aktualnie obowiązującym stanie kilkukrotnego obciążenia składką zdrowotną w przypadku zbiegu tytułów oskładkowania. Okoliczność taka dotyczy między innymi osób łączących zatrudnienie na etacie z działalnością gospodarczą czy przedsiębiorców prowadzących kilka działalności gospodarczych. Koszt limitowania oskładkowania do jedynie jednej składki szacowany jest na około 90 miliardów złotych. Odpowiedź wiceministra zdrowia z 27 maja 2024 r. na interpelację 2659 (sygn. DLU.050.21.2024.AZ).

ZAPOWIEDŹ LEWICY: PRAKTYKI STUDENCKIE TYLKO PŁATNE

Podczas kampanii wyborczej kandydat Lewicy do Parlamentu Europejskiego Robert Biedroń zapewnił, że jego priorytetem jest, aby młodzi ludzie byli wynagradzani za staże i praktyki. Lewica domaga się, aby praktykanci i stażyści zarabiali minimum 3 500 zł na rękę za miesiąc.

DO PIP WPŁYWAJĄ SKARGI NA KONTROLE TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW

Państwowa Inspekcja Pracy zwraca uwagę na sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników. Ze spływających do niej skarg wiele jest zasadnych, ponieważ pracodawcy nie wdrażają prewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników odpowiednio, a przede wszystkim nie spełniają obowiązków informacyjnych wobec pracowników. Bez odpowiednio wdrożonych procedur możliwa jest tylko incydentalna forma weryfikacji trzeźwości, przy wsparciu organów.

REKORDOWO NISKIE BEZROBOCIE W MAJU

Zgodnie z danymi przekazanymi przez resort w maju br. stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5 proc., czyli o 0,1 pkt proc. mniej wobec kwietnia tego roku. Od 1990 roku nigdy w maju nie zanotowano mniejszej liczby bezrobotnych ani niższej stopy bezrobocia rejestrowanego. Polska zajęła drugie miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w Unii Europejskiej, będąc wyprzedzoną jedynie przez Czechy (2,7 proc.).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj zanim kontrola przyjdzie do Ciebie! Nowe obowiązki pracodawców dotyczące sygnalistów** - 10 czerwca br., godz. 14:00-14:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Spotkanie LMD Managers Community: Aspekty rozliczeń, w tym premiowanie członków zespołu** - 11 czerwca br., Warszawa. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Pride Month. Diversity & Inclusion w miejscu pracy** - 12 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Warsztaty online: Kształtowanie wynagrodzeń w instytucjach finansowych - wymogi regulacyjne i dobre praktyki** - 12-13 czerwca br., 9:00-15:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Mowa nienawiści i budowanie przyjaznego środowiska pracy – jak skutecznie działać w zgodzie z przepisami!** - 13 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **10 najważniejszych zasad ugodowego rozstania się z pracownikiem** - 14 czerwca br., 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Poznań. Więcej: [tutaj](#).