

# CO NOWEGO W GLOBAL MOBILITY & IMMIGRATION

Maj 2024



## Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentujemy Państwu kolejne wydanie naszego newslettera *Co nowego w Global Mobility & Immigration*, w którym przedstawiamy najciekawsze nowości z obszarów związanych z zatrudnianiem i relokacją cudzoziemców.

Zachęcamy także do obserwowania profilu naszej kancelarii na portalach społecznościowych – pozwoli to Państwu być na bieżąco ze wszystkimi istotnymi aktualnościami imigracyjnymi.

Życzymy przyjemnej lektury i w razie pytań – zapraszamy do kontaktu.

**Karolina Schiffter**, adwokat, partner

**Ewa Wysocka**, aplikantka radcowska, prawniczka

## ELEKTRONIZACJA POSTĘPOWAŃ POBYTOWYCH WYKREŚLONA Z PROJEKTU NOWELIZACJI USTAWY O CUDZOZIEMCACH

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji pojawił się nowy projekt zmian w ustawie o cudzoziemcach, w którym wykreślono planowaną elektroniczną procedurę związanych z legalizacją pobytu obcokrajowców w Polsce.

Zgodnie z wcześniejszym projektem, dotychczasowy sposób składania wniosków podczas osobistej wizyty w urzędzie miał być zastąpiony elektronicznym trybem. Cudzoziemcy mieli składać i podpisywać wnioski o zezwolenia na pobyt poprzez indywidualne konta w tzw. Module Obsługi Spraw (MOS), czyli centralnym systemie elektronicznym prowadzonym przez Urząd do Spraw Cudzoziemców.



Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji wsłuchało się tym samym w głosy krytyki mówiące, że planowana elektroniczna procedura jest niedopracowana, systemy do ich obsługi niegotowe, a sam projekt ma mnóstwo luk, które utrudnią w praktyce cudzoziemcom składanie wniosków.

Najprawdopodobniej projekt elektronicznej procedury jeszcze powróci – po odpowiednim dopracowaniu procedur i systemów go obsługujących.

## ZAPRZESTANIE WYDAWANIA PASZPORTÓW PRZEZ UKRAIŃSKIE WŁADZE MĘŻCZYZNOM PRZEBYWAJĄCYM POZA UKRAINĄ

Zgodnie z decyzją ukraińskiego rządu, od 23 kwietnia 2024 r. obywatele Ukrainy płci męskiej w wieku od 18 do 60 lat mogą otrzymać nowe ukraińskie paszporty jedynie na terenie Ukrainy. Ma to związek z nowymi ukraińskimi przepisami o mobilizacji wojskowej, które mają wejść w życie 18 maja 2024 r.



Brak możliwości odnowienia dokumentu podróży nie oznacza automatycznej utraty prawa do pobytu i pracy w Polsce. Będzie to jednak stanowić poważną przeszkodę w odnowieniu wszelkich zezwoleń na pobyt i pracę oraz możliwości odbywania podróży zagranicznych.

## RUSZYŁY PRACE NAD PROJEKTEM USTAWY O DOSTĘPIE CUDZOZIEMCÓW DO RYNKU PRACY

W wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów zostały opublikowane założenia do projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy. Nowy projekt zastąpi ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie w jakim ta ustawa reguluje kwestie powierzana pracy cudzoziemcom.



Najciekawszymi założeniami planowanej ustawy są:

- zastąpienie obecnie obowiązującej tzw. informacji starosty (testu rynku pracy) inną, efektywniejszą procedurą, stosowaną w odpowiednich przypadkach (założenia nie sprecyzowały jaka konkretnie będzie to procedura),
- wprowadzenie dodatkowych warunków udzielenia zezwolenia na pracę na wniosek podmiotów nowopowstałych lub korzystających z biur wirtualnych,

- ograniczenie możliwości udostępniania pracowników pod pozorem tzw. outsourcingu pracowniczego,
- wprowadzenie przepisów zobowiązujących pracodawców do informowania cudzoziemców o przysługujących im prawach w związku z zatrudnieniem, w tym o możliwości zrzeszania się w związki zawodowe.

Będziemy Państwa informować o postępie prac nad nową ustawą.

## NOWA DYREKTYWA O JEDNOLITYM ZEZWOLENIU NA POBYT I PRACĘ (SINGLE PERMIT)

12 kwietnia 2024 r. Rada Europejska formalnie przyjęła nowelizację w sprawie tzw. jednego zezwolenia na pobyt i pracę (Single Permit). Do najważniejszych zmian należą:

- możliwość składania wniosku przez cudzoziemca (lub jego pracodawcę) o wydanie Single Permit z terytorium państwa trzeciego,
- znacznie bardziej restrykcyjne terminy dla urzędów na podjęcie decyzji o wydaniu jednolitego zezwolenia (powinno to nastąpić w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia wniosku),
- umożliwienie posiadaczowi Single Permit zmiany pracodawcy – państwa członkowskie będą mogły obwarować tą możliwość koniecznością odpowiedniego powiadomienia władz lub przeprowadzenia testu rynku pracy.



Państwa Członkowskie UE mają 2 lata na wdrożenie nowej dyrektywy do swoich porządków prawnych, tj. do dnia 21 maja 2026 r.

### GLOBAL MOBILITY&IMMIGRATION

Doradzamy we wszelkich sprawach związanych z międzynarodową mobilnością pracowników, w tym w kwestiach imigracyjnych, podatkowych i ZUS-owych. Proponujemy praktyczne rozwiązania z uwzględnieniem naszego wieloletniego doświadczenia.

Kontakt:

**adw. Karolina Schiffter**  
partner  
karolina.schiffter@pcslegal.pl  
+48 506 745 523

**r. pr. Tomasz Rogala**  
partner  
tomasz.rogala@pcslegal.pl  
+48 698 184 499

**apl. radc. Ewa Wysocka**  
prawniczka  
ewa.wysocka@pcslegal.pl  
+48 664 936 793