



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### PROJEKT USTAWY O OCHRONIE SYGNALISTÓW TRAFIŁ DO SEJMU

Rządowy projekt ustawy o ochronie sygnalistów z 2 kwietnia trafił już do Sejmu. Czekamy na oficjalny numer druku sejmowego. Wszystko wskazuje na to, że wreszcie nowe zasady ochrony sygnalistów wejdą w życie. To jedno z najbardziej śledzonych ostatnio projektowanych przepisów. Link do projektu skierowanego do Sejmu: [tutaj](#).

### SĄD NAJWYŻSZY WYPOWIE SIĘ CO DO PRZEDAWNANIA W SPRAWACH PRACOWNICZYCH

Sąd Okręgowy w Bielsku-Białej powziął wątpliwości co prawidłowej interpretacji przepisów dot. przedawnienia w sprawach pracowniczych. Skierował więc pytanie prawne do Sądu Najwyższego. Sprawa ma charakter precedensowy, ponieważ dotąd nie zajęto jeszcze stanowiska dot. skutków, jakie wywołuje orzeczenie kasatoryjne SN wydane w wyniku uwzględnienia skargi nadzwyczajnej w odniesieniu do ponownego rozpoczęcia biegu terminu przedawnienia. Sąd Okręgowy w Bielsku-Białej, sygn. akt. VI Pa 45/23.

### DYSPOZYCYJNOŚĆ JAKO KRYTERIUM DOBORU DO ZWOLNIENIA

Zgodnie z SN, wytypowanie do zwolnienia pracownika, przebywającego na długotrwałym urlopie bezpłatnym i korzystającego w tym czasie z innego źródła utrzymania, stanowi obiektywne i racjonalne kryterium doboru do wypowiedzenia umowy o pracę, co nie świadczy o charakterze dyskryminacyjnym zwolnienia. Zgodne z zasadami współżycia społecznego jest przyjęcie przez pracodawcę jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia ich dyspozycyjności, rozumianej jako możliwość liczenia na obecność pracownika w pracy. Postanowienie SN z 12 grudnia 2023 r. (III PSK 86/22).

### ZWOLNIENIA LEKARSKIE TYLKO DO KOŃCA DNIA

W nowych wytycznych udzielonych 12 kwietnia Główny Inspektor Pracy stwierdził, że zwolnienia lekarskie należy obliczać według doby kalendarzowej, a nie pracowniczej. To duża zmiana m.in. dla pracowników z nocnej zmiany. W ich przypadku zwolnienie na dany dzień będzie obowiązywać jedynie do północy. Dla zmiany obejmującej dwie doby kalendarzowe potrzebne jest L4 na dwa dni.

### WRACA POMYSŁ OBOWIĄZKOWEGO SKIEROWANIA DO MEDIACJI W SPORACH PRACOWNICZYCH

Ministerstwo Rozwoju i Technologii wraca do rozwiązania przyjętego przez poprzednią władzę. Projekt ustawy deregulacyjnej zakłada obowiązkowe skierowanie na mediację stron, gdy te nie zawrą w pozwie informacji o podjętych próbach pozasądowego rozwiązania sporu lub wyjaśnien ich niepodjęcia. Zaproponowane rozwiązanie spotkało się z dezaprobatą przedstawicieli zarówno środowisk pracowników, jak i pracodawców. Wskazują m.in. na ryzyko znaczącego przedłużenia się postępowania sądowego oraz poniesienia przez strony kosztów mediacji. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

### TRWAJĄ PRACE NAD ZMIANAMI W KARANIU ZA NIELEGALNE ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Ministerstwo Rozwoju i Technologii pracuje nad tzw. ustawą deregulacyjną, której celem jest wprowadzenie uproszczeń prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Jedną z projektowanych zmian jest ograniczenie odpowiedzialności pracodawcy za powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy wyłącznie do winy umyślnej. Aktualne brzmienie przepisu przewiduje, że wykroczenie to można popełnić zarówno z winy umyślnej, jak i nieumyślnej. Zmiana ta może mieć znaczący wpływ na pracodawców zatrudniających cudzoziemców, zwłaszcza w kontekście kontroli prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy lub inne organy.

### PROBLEMY Z NOWELIZACJĄ USTAWY O UDOSTĘPNIANIU INFORMACJI GOSPODARCZYCH

Ministerstwo Rozwoju i Technologii planuje nowelizację ustawy o udostępnianiu informacji gospodarczych, aby biura informacji gospodarczej (BIG) musiały uwzględniać dane pełnomocników i ich mocodawców, ułatwiając identyfikację osób, które sprawdzały informacje o firmach. Jednakże, opinie przesłane przez Konfederację Lewiatan i Związek Przedsiębiorstw Finansowych wskazują na trudności związane z wdrożeniem tych zmian, głównie ze względu na konieczność dostosowania systemów informatycznych zarówno przez BIG, jak i przez ich klientów.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

### NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Sygnał: Modelowa procedura zgłoszeń wewnętrznych. Jak przygotować się do jej wdrożenia?** - 23 kwietnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **XII Kongres HR Spółek Giełdowych SEG** - 23-24 kwietnia br., Jachranka. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Zakłady Fundusz Świadczeń Socjalnych 2024** - 25 kwietnia br., godz. 11:00-14:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Płace od A do Z** - 25 kwietnia br., 9:30-14:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Kontrola przy pracy zdalnej – praktyka po roku obowiązywania przepisów** - 26 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., 11:00-14:00, Poznań. Więcej: [tutaj](#).



Zapraszamy do wypełnienia krótkiej, anonimowej ankiety **Jakich zmian w Kodeksie pracy potrzebuje biznes**. Ankieta, której wypełnienie nie powinno zająć Państwu więcej niż 5 minut jest dostępna: [tutaj](#).