



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

DOZWOLONA KRYTYKA PRACODAWCY NIE MOŻE BYĆ POWODEM ZWOLNIENIA

Europejski Trybunał Praw Człowieka stwierdził, że przesłanie do wąskiej grupy pracowników e-maila z krytyką szefa i pracodawcy nie może być przyczyną dyscyplinarnego zwolnienia. Stanowiłoby to bowiem naruszenie wolności wyrażania opinii przez takiego pracownika. W sprawie rozpatrywanej przez ETPCZ, zwolniony pracownik IT przesłał do działu HR wiadomość, gdzie zwrócił uwagę na nieprawidłowości związane ze stylem zarządzania personelem ze strony swojego przełożonego. Pracodawca uznał to za naruszenie dóbr osobistych i przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki, oddziałujące negatywnie na ład i porządek pracy w Spółce. Trybunał wskazuje, że należy w tym przypadku zrównoważyć sprzeczne interesy. Biorąc pod uwagę fakt, że mail był dobrze uargumentowany, a także nie zawierał zwrotów wulgarnych oraz nienawistnych – natychmiastowe zwolnienie było w tym przypadku nieproporcjonalne. Wpłynął na to również wąski zakres odbiorców wiadomości, czyli dział HR. Wyrok ETPCZ z dnia 20 lutego 2024 r. (skarga nr 48340/20).

1,5 TYS. MIESIĘCZNIE DLA PRACUJĄCYCH RODZICÓW

Już jutro rząd będzie pracował nad projektem ustawy dotyczącym programu „Aktywny rodzic”, zgodnie z którym pracującym rodzicom przyznane zostaną trzy nowe świadczenia: „aktywni rodzice w pracy”, „aktywnie w żłobku” i „aktywnie w domu”. Świadczenie w wysokości 1500 złotych będzie przysługiwać rodzicom dzieci w wieku od 12. do 35. miesiąca życia wykonującym określoną w ustawie aktywność zawodową przez okres 24 miesięcy.

POLSKA PONOWNIE NA DRUGIM MIEJSCU W UE Z NAJNIŻSZYM BEZROBOCIEM

Jak wynika z danych Eurostatu, w lutym 2024 r. w Polsce było 517 tys. bezrobotnych, zaś stopa bezrobocia wyniosła 2,9 proc. Polska nadal utrzymuje się w czołówce państw UE z najniższym bezrobociem, zajmując drugie miejsce. Dane GUS potwierdzają stabilną sytuację na rynku pracy w Polsce w raporcie opublikowanym 28 marca br. Link do raportu GUS: [tutaj](#).

DYREKTYWA PLATFORMOWA Z DOMNIEMANIEM ZATRUDNIENIA PRACOWNICZEGO

Trwają prace nad uregulowaniem zasad wykonywania pracy za pośrednictwem platform cyfrowych na poziomie unijnym. Jednym ze skutków jej wdrożenia ma być zmiana formy zatrudnienia osób dotychczas samozatrudnionych na pracowników. Skutek taki ma wywołać domniemanie prawne, że osoby spełniające przynajmniej 2 z 5 kryteriów wskazanych w dyrektywie traktowani byłiby jako etatowcy. Kryteria dot. min. wynagrodzenia, nadzoru, kontroli, czasu pracy i swobody (niezależności).

USTAWA O OCHRONIE SYGNALISTÓW CORAZ BLIŻEJ

Po długim okresie negocjacji Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczący ochrony sygnalistów. Projekt zakłada m.in. obniżenie odszkodowania za działania odwetowe i udział Rzecznika Praw Obywatelskich w procedurze zgłaszania naruszeń. Projekt dostępny [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: 10 zasad spotkania zwolnieniowego online** - 9 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Zasady komunikacji oraz rozpatrywanie wniosków i pism od związków zawodowych** - 10 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **VII Kongres HR. Debata: Inne podejście do benefitów pracowniczych** - 10-11 kwietnia br., Katowice. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Background screening i aktywność pracowników w Internecie - najnowsze praktyki rynków** - 11 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Dyrektywa o jawności wynagrodzeń - czas zacząć przygotowania!** - 15 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2024** - 25 kwietnia br., godz. 11:00-14:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).

50

Kodeks pracy

Ankieta: Jakich zmian w Kodeksie pracy potrzebuje biznes

Zapraszamy do wypełnienia krótkiej, anonimowej ankiety Jakich zmian w Kodeksie pracy potrzebuje biznes. Ankieta, której wypełnienie nie powinno zająć Państwu więcej niż 5 minut jest dostępna: [tutaj](#).