



Zatrudnienie pracowników młodocianych – zmiany od września 2023 r.

Wrzesień w tym roku nie tylko minie pod znakiem początku roku szkolnego dla uczniów, ale przyniesienia również zmiany w zakresie zatrudniania ich kolegów - pracowników młodocianych.

O czym muszą pamiętać Pracodawcy zatrudniający młodocianych w najbliższym czasie?

Od 1 września br.	Wzrost minimalnego wynagrodzenia dla pracowników młodocianych wykonującym pracę w ramach przygotowania zawodowego.
30 września br.	Utrata mocy rozporządzenia w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac.

Wzrost minimalnego wynagrodzenia pracowników młodocianych od 1 września

Zasadą jest, że młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

6 lipca br. zostało opublikowane rozporządzenie, które przewiduje podwyższenie kwot minimalnego wynagrodzenia wypłacanego młodocianym wykonującym pracę w ramach przygotowania zawodowego **o 3 p.p. od 1 września br.**

Z kolei dzisiaj tj. 09 sierpnia GUS wydał komunikat w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w II. kwartale, które wyniosło **7005,76 zł.**

Jak zatem będzie kształtować się minimalne wynagrodzenie pracowników młodocianych od 1 września?

W pierwszym roku nauki lub klasie I branżowej szkoły I stopnia w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole.	nie mniej niż 8%	560,46 zł
W drugim roku nauki lub klasie II branżowej szkoły I stopnia w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole.	nie mniej niż 9%	630,52 zł
W trzecim roku nauki lub klasie III branżowej szkoły I stopnia w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole.	nie mniej niż 10%	700,58 zł
Młodociany odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy.	nie mniej niż 7%	490,40 zł

Nowy wykaz prac wzbronionych młodocianym

30 września przestaną obowiązywać dotychczasowe przepisy w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym. Co to oznacza dla pracodawców w praktyce?

Zmiana regulaminu pracy poprzez:

- a. aktualizację wykazu prac wzbronionych pracownikom młodocianym;
- b. aktualizację wykazu prac wzbronionych pracownikom młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnienie młodocianych w celu odbycia przygotowania zawodowego.

W ustaleniu wykazów uczestniczy lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad młodocianymi.

Zaktualizowane wykazy muszą znaleźć się w widocznych miejscach, w każdej komórce organizacyjnej, w której są zatrudnieni młodociani.

Zmieniony regulamin wejdzie w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników. **Oznacza to, że aby pracodawcy zdążyli z aktualizacją regulaminu na 1 października, ogłoszenie zmian powinno nastąpić najpóźniej 18 września.**

Nowa ocena ryzyka zawodowego

Dopuszczenie pracownika młodocianego do prac wzbronionych następuje na podstawie oceny ryzyka związanego z wykonywaną pracą, dokonanej przez pracodawcę przed rozpoczęciem pracy przez młodocianych lub przy zmianie organizacji pracy. Podczas oceny ryzyka uwzględnia się w szczególności:

- a. ocenę wyposażenia oraz organizacji stanowisk i miejsc pracy młodocianych;
- b. organizację procesów pracy oraz ich powiązanie;
- c. identyfikację czynników chemicznych, pyłowych, fizycznych i biologicznych występujących w środowisku pracy młodocianego, ich oddziaływanie na organizm młodocianego, stopień i okres narażenia na te czynniki oraz środki ochrony;
- d. formę, zakres i sposób korzystania z wyposażenia miejsc pracy, w tym z maszyn, narzędzi i sprzętu;
- e. zakres i poziom szkolenia oraz instrukcji udzielanych młodocianym.

W związku ze zmianą wykazu prac wzbronionych, pracodawcy powinni przeprowadzić nowe oceny ryzyka zawodowego i przekazać je **pracownikom młodocianym oraz ich przedstawicielom ustawowym.**

Kontakt:

Karolina Kanclerz
radca prawny, partner
karolina.kanclerz@pcslegal.pl

Michalina Lewandowska-Alama
aplikant radcowski, prawnik
michalina.lewandowska-alama@pcslegal.pl

Maja Konopa
asystent prawny
maja.konopa@pcslegal.pl