



**ODWOŁANIE STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO OD 1 LIPCA BR.**

**- konsekwencje w prawie pracy, prawie imigracyjnym i postępowaniu cywilnym**

Wielu Pracodawców zastanawia się nad tym, co w praktyce będzie oznaczało dla nich odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego, a niejednemu Pracodawcy wizja post-epidemiczna spędza sen z powiek – i słusznie. Do życia wraca bowiem szereg przepisów, które należy mieć na uwadze prowadząc zakład pracy i to nie tylko w obszarze prawa pracy, ale także w zakresie prawa imigracyjnego.

O tym, na co muszą przygotować się Pracodawcy od 1 lipca br. dowiedzą się Państwo z poniższego zestawienia.

Zapraszamy do lektury!

**PRAWO PRACY**

<b>Przedmiot</b>	<b>Zmiana</b>	<b>Ważne terminy</b>
<b>Badania wstępne, okresowe i kontrolne</b>	Przywrócenie obowiązku skierowania na odbycie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych; Realizacja ww. obowiązków ma nastąpić w terminie nie dłuższym niż 180 dni.	Termin końcowy na wykonanie obowiązku: 28 grudnia 2023 r.
<b>Szkolenia BHP</b>	Przywrócenie obowiązku przeprowadzenia okresowych szkoleń BHP; Termin przeprowadzenia okresowego szkolenia BHP wydłuża się do upływu 60. dnia od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.	Termin końcowy na wykonanie obowiązku: 30 sierpnia 2023 r.
<b>Pracownicy młodociani</b>	Odwołanie możliwości zwolnienia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy.	Obowiązuje od: 1 lipca 2023 r.
<b>Urlop zaległy</b>	Przestaje obowiązywać przepis przewidujący wprost możliwość udzielenia urlopu niewykorzystanego w poprzednich latach w wymiarze do 30 dni bez zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów. Możliwość udzielenia urlopu zaległego wciąż jednak wynika z orzecznictwa Sądu Najwyższego.	Obowiązuje od: 1 lipca 2023 r.
<b>Odprawy, odszkodowania</b>	Odwołanie możliwości ograniczenia wysokości odpraw, odszkodowań lub innych świadczeń pieniężnych	Obowiązuje od: 1 lipca 2023 r.

<b>i inne świadczenia pieniężne</b>	przewidzianych do wypłaty na wypadek ustania stosunku pracy.	
<b>ZFŚS</b>	Przywrócenie obowiązku pracodawcy związanego z tworzeniem lub funkcjonowaniem ZFŚS, odpisami podstawowymi oraz wypłatą świadczeń urlopowych.	Obowiązuje od: 1 lipca 2023 r.
<b>Umowa o zakazie konkurencji</b>	Odwołanie możliwości wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji obowiązującego po ustaniu umowy o pracę z zachowaniem terminu 7 dni.	Obowiązuje od: 1 lipca 2023 r.
<b>Orzeczenia o niepełnosprawności</b>	Ważność orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczenia o stopniu niepełnosprawności zachowują ważność do upływu 60 dni od odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego.	Termin końcowy na wykonanie obowiązku: 30 sierpnia 2023 r.

## **PRAWO IMIGRACYJNE**

<b>Przedmiot</b>	<b>Zmiana</b>	<b>Ważne terminy</b>
<b>Ważność dokumentów zw. z legalnym pobytom i pracą cudzoziemców</b>	Dokumenty takie jak np. wize krajowe, zezwolenia na pobyt czasowy, karty pobytu i zezwolenia na pracę, które wygasły w czasie od 14 marca 2020 r. do 30 czerwca 2023 r., zachowają ważność do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.	Ważność dokumentów do: 31 lipca 2023 r.
<b>Prawo do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</b>	Prawo do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresach, które zakończyły się w czasie od 14 marca 2020 r. do 30 czerwca 2023 r. jest automatycznie przedłużone do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.	Okres prawa do pracy wydłużony do: 31 lipca 2023 r.
<b>Termin złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt</b>	Wydłużenie terminu do złożenia m.in. wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub rezydenta długoterminowego UE – który upłynął w czasie od 14 marca 2020 r. do 30 czerwca 2023 r. – do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego. Złożenie wniosku w tak wydłużonym terminie skutkuje uznaniem pobytu cudzoziemca w Polsce za legalny do zakończenia sprawy.	Wydłużenie terminu na złożenie wniosku do: 31 lipca 2023 r.

Dokumenty uprawniające cudzoziemców do pracy lub pobytu, których ważność kończy się 1 lipca 2023 r. lub później – niestety nie zostaną przedłużone.

Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego z 1 lipca 2023 r. skutkuje również tym, że uchylenie części przepisów tzw. tarczy antykryzysowej o ułatwieniach w zakresie legalizacji pobytu dla cudzoziemców (m.in. automatycznych przedłużeń ważności wiz krajowych i zezwoleń na pobyt czasowy), zaplanowane na 24 sierpnia 2023 r., nie będzie miało żadnego praktycznego znaczenia.

Cudzoziemcy, którzy korzystają wyłącznie z przedłużeń wynikających z tarczy i nie posiadają aktualnych dokumentów uprawniających ich do pobytu i pracy w Polsce oraz ich pracodawcy, powinni potraktować odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego jako ostatnią szansę do uregulowania ich sytuacji na czas po 31 lipca 2023 r. Już teraz trzeba podjąć działania w celu uzyskania tych dokumentów, tak by uniknąć ewentualnych zagrożeń związanych z nielegalnym zatrudnieniem cudzoziemców.

### Zapraszamy do kontaktu:



**Marcin Szlasa-Rokicki**  
Radca prawny, partner  
[Marcin.Szlasa-Rokicki@pcslegal.pl](mailto:Marcin.Szlasa-Rokicki@pcslegal.pl)



**Maciej Zabawa**  
Radca prawny, starszy prawnik  
[Maciej.Zabawa@pcslegal.pl](mailto:Maciej.Zabawa@pcslegal.pl)



**Michalina Lewandowska-Alama**  
Aplikantka radcowska, prawniczka  
[Michalina.Lewandowska-Alama@pcslegal.pl](mailto:Michalina.Lewandowska-Alama@pcslegal.pl)