



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PRACODAWCA ZAKAŻE KIEROWCY RÓWNOLEGŁEGO ZATRUDNIENIA

7 lipca br., Sejm uchwalił ustawę o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym. Jednym z wprowadzonych rozwiązań jest możliwość zakazania pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę lub współpracującego w ramach umów cywilnoprawnych kolejnego zatrudnienia, jeżeli jest to uzasadnione względami bezpieczeństwa w transporcie drogowym lub koniecznością przestrzegania przepisów socjalnych. Wprowadzone do ustawy poprawki dotyczą także podwyższenia kar za nieprzestrzeganie przepisów o delegowaniu dla przewoźników zagranicznych. Ustawę przekazano do Senatu.

Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

ZWOLNIENIE NIEZASZCZEPIONEGO PRACOWNIKA ZGODNE Z PRAWEM

Łódzkie sądy w obu instancjach potwierdziły, że pracownik centrum krwiodawstwa, który nie chciał się zaszczepić mógł zostać zwolniony dyscyplinarnie. Swoim zachowaniem powodował bowiem zagrożenie dla współpracowników i osób wizytujących placówkę. Ignorował fakt, że była pandemia, a on był pracownikiem służby zdrowia. Dlatego z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, m.in. łamanie zasad regulaminu pracy pracodawca miał prawo zwolnić pracownika. Wyrok SO w Łodzi sygn. akt VIII Pa 18/23.

WYŻSZA SKŁADKA NA ZFŚS

W związku z przyjętą przez Sejm 7 lipca br. nowelizacją ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 wzrośnie wysokość składki na ZFŚS. Od 1 lipca 2023 r. podstawą naliczania funduszu będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. w wysokości 5 104,90 zł.

Link do projektu: [tutaj](#).

ZWIĄZKI ZAWODOWE PROPONUJĄ ZMIANY W OPŁATACH SĄDOWYCH

W sprawach pracowniczych ustawodawca złagodził przepisy i często nie wymaga uiszczania opłat. Jeśli jednak spór opiewa na kwotę wyższą niż 50.000 zł zarówno pracownik, jak i pracodawca wnosząc sprawę do sądu muszą zapłacić równowartość 5% wartości przedmiotu sporu. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych ma jednak wystąpić w tej sprawie do Ministra Sprawiedliwości z wnioskiem o podniesienie tej granicy do 120.000 zł.

BRAK WSPÓLNEGO STANOWISKA PARTNERÓW RDS CO DO WYSOKOŚCI PENSJI MINIMALNEJ

Partnerzy Rady Dialogu Społecznego nie porozumieli się w kwestii wysokości płacy minimalnej na przyszły rok. Rada Ministrów musi podjąć decyzję w tym zakresie do 15 września. Dotychczasowe propozycje rządu to stawka 4242 zł od stycznia oraz 4300 zł od lipca. Możliwe także, że rząd zdecyduje się na podwyższenie proponowanych wskaźników. Takie kroki mogą jeszcze bardziej zwiększyć rosnącą presję płacową.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Niepożądane zachowania w miejscu pracy - mobbing, molestowanie i dyskryminacja** - 25 lipca br., godz. 11:00- 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Programista na ławeczce – praktyka a prawo** - 27 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Opodatkowanie i oskładkowanie składników wynagrodzeń i benefitów budzące największą wątpliwość** - 10 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).