



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

GWARANCJA ZATRUDNIENIA NA CZAS PROCESU PRACOWNIKA SZCZEGÓLNIE CHRONIONEGO DO PODPISU PREZYDENTA

Na ostatnim posiedzeniu Sejmu (28.07) posłowie odrzucili poprawki Senatu i przegłosowali m.in. zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego. Sąd nakaze pracodawcy na czas trwania procesu dalsze zatrudnienie zwolnionego – szczególnie chronionego pracownika (m.in. szczególnie chronionego związkowca, społecznego inspektora pracy, członka rady pracowników, kobietę w ciąży) jeśli ten złoży taki wniosek. Sąd będzie mógł odmówić wyłącznie w sytuacji, gdy roszczenie zwolnionego pracownika będzie oczywiście bezzasadne. Po drugie, sąd będzie związany takim wnioskiem pracownika po wyroku pierwszej instancji. Regulacja ta będzie miała zastosowanie także do już trwających postępowań. Ustawa trafi teraz do podpisu Prezydenta. Proces legislacyjny można śledzić [tutaj](#).

ZWOLNIENIA GRUPOWE BEZ WSTĘPNEGO INFORMOWANIA URZĘDU

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 13 lipca 2023 r. w sprawie C-134/22 G GmbH, stwierdził, że uchybienia na polu poinformowania właściwego organu (w Polsce urzędu pracy) o zamiarze zwolnienia grupowego nie prowadzi do powstania roszczeń pracowników o przywrócenie do pracy lub odszkodowanie. Trybunał przyjął stanowisko, iż poinformowanie organu jest czynnością tylko o charakterze informacyjnym i nie przesądza o ważności zwolnienia. Należy jednak pamiętać, że pracodawca na dalszym etapie nadal zobowiązany jest przekazać do urzędu szczegółowe dane dotyczące zwolnień.

ZWOLNIENIE Z POWODU SIŁY WYŻSZEJ WYKLUCZA ZASIŁEK

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w wyjaśnieniach z 4 lipca 2023 r. wskazało, że pracownik, który skorzystał ze zwolnienia z powodu siły wyższej, a następnie uzyskał na ten dzień zwolnienie lekarskie np. z uwagi na chorobę dziecka, nie otrzyma za ten dzień zasiłku chorobowego. Pracownik zachował bowiem za ten dzień prawo do połowy wynagrodzenia z powodu siły wyższej.

DYSCYPLINARKA ZA OBRAZĘ PAŃSTWA

Zgodne z prawem jest zwolnienie bez zachowania okresu wypowiedzenia pracownika, który obraża publicznie obce państwo. Tak orzekł niedawno Sąd Rejonowy w Szczecinie (IX P 154/22). W tym przypadku pracownik za pośrednictwem mediów społecznościowych obrażał zarówno Ukrainę jak i jej obywateli, przy czym informacje zawarte na jego profilu pozwalały na zidentyfikowanie pracodawcy. Sąd jednoznacznie stwierdził, iż obrażanie innych osób z powodu narodowości, rasy lub religii nie może być uznane za wyrażanie swoich światopoglądowych opinii w ramach wolności słowa. Wyrok nie jest jeszcze prawomocny.

WIĘCEJ KONTROLI WS. PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW O PRACY ZDALNEJ

Rada Ochrony Pracy (organ nadzoru nad Państwową Inspekcją Pracy, działający przy Sejmie RP) podczas swojego posiedzenia w dniu 13 czerwca br. zarekomendowała systematyczne kontrolowanie przestrzegania przez pracodawców przepisów dot. pracy zdalnej. Na posiedzeniu omawiano również aktualizację regulacji prawnych w zakresie organizacji pracy z monitorami ekranowymi, w tym m.in. laptopami. Ze sprawozdaniem z posiedzenia można zapoznać się pod linkiem (str. 120-121): [tutaj](#).

GUS: W LUTYM W GOSPODARCE NARODOWEJ PRACOWAŁO PONAD 15 MLN OSÓB

Pracujących w gospodarce narodowej w lutym 2023 r. było 15,1 mln osób, w tym mężczyzn 8 mln, a kobiet – 7,1 mln. Średnia wieku wyniosła 42,5 lat, mediana wieku – 42 lat. Cudzoziemców pracowało 577,1 tys., a emerytów i rencistów – 758,9 tys. Osób z niepełnosprawnością pracowało 473,2 tys. Najwięcej osób pracowało w mikro podmiotach gospodarczych (zatrudniających pięciu pracujących i mniej).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Opodatkowanie i oskładkowanie składników wynagrodzeń i benefitów budzące największą wątpliwość** - 10 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).