

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**ROZPORZĄDZENIE REGULUJĄCE TREŚĆ NOWYCH WNIOSKÓW OBOWIĄZUJE JUŻ OD 18 MAJA**

Wieczorem 17 maja 2023 r., pod poz. 937, opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 8 maja 2023 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków. Rozporządzenie określa:

- treść wniosku o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub jego części, urlopu rodzicielskiego lub jego części i urlopu ojcowskiego lub jego części oraz dokumenty dołączane do ww. wniosków,
- treść wniosku w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego i części urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz dokumenty dołączane do ww. wniosków,
- treść wniosku o łączenie korzystania z urlopu rodzicielskiego lub jego części z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego takiego urlopu,
- treść wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego lub jego części oraz dokumenty dołączane do ww. wniosków,
- treść wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego oraz dokumenty dołączane do ww. wniosków.

Co istotne, rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, a więc 18 maja 2023 r.

Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

**OD 23 MAJA NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE ŚWIADECTW PRACY**

Katalog informacji znajdujących się w świadectwie pracy od 23 maja będzie po raz kolejny rozszerzony. Ostatnie zmiany, które weszły w życie 17 maja br. dotyczyły kwestii zbierania i przechowywania m.in. wniosku pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, a także wniosku o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowanie działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę i odpowiedź pracodawcy na ten wniosek pracownika. Z kolei od jutra w rozporządzeniu pojawi się najnowszy wzór świadectwa pracy, który w swej treści uwzględnia zmiany dotyczące nowych urlopów czy zwolnień od pracy oraz korzystania z pracy zdalnej. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

**TRWAJĄ PRACE NAD WDROŻENIEM DYREKTYWY O EUROPEJSKIEJ PENSJI MINIMALNEJ**

Rząd pracuje nad wdrożeniem dyrektywy UE o minimalnym wynagrodzeniu. Na podstawie tych przepisów kraje UE będą musiały zapewnić, że ustawowa pensja minimalna pozwala na przyzwoity standard życia. Prace te nie oznaczają, że pensja minimalna w UE będzie taka sama. Jednak najprawdopodobniej oznacza to kolejny spory wzrost obecnej płacy minimalnej, co nie pozostanie bez wpływu na poziom inflacji.

**PIP BĘDZIE KONTROLOWAĆ ODMOWY NA WNIOSKI O PRACĘ ZDALNĄ**

Państwowa Inspekcja Pracy ma zacząć kontrolować czy pracodawcy, którzy odmawiają pracy zdalnej na wniosek uprzywilejowanych pracowników, robią to zgodnie z prawem. PIP stoi jednocześnie na stanowisku, że nie będzie odmów oceniać merytorycznie, a raczej formalnie, sprawdzając przede wszystkim terminowość udzielenia odpowiedzi.

**PONAD 17 MILIONÓW OSÓB W POLSCE JEST AKTYWNYCH ZAWODOWO**

Zgodnie z danymi Eurostatu, w pierwszym kwartale br. mamy rekordowe zatrudnienie. Wzrosło kwartał do kwartału o 109,8 tys. osób do 17 mln 62 tys. osób. To najwyższy wynik w historii Polski.

**Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: ABC budowania różnorodności w firmie** - 23 maja br., godz. 11:00-13:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Handel w niedziele** - 25 maja br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 najważniejszych zasad zakazu konkurencji i zapewnienie lojalności pracownika** - 30 maja br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).