

PCS | LITTLER – KANCELARIA PIERWSZEGO WYBORU

Tak spektakularnego sukcesu na rynku prawniczym nie obserwowaliśmy od wielu lat. W trzy lata PCS | Littler stała się wiodącą firmą prawniczą prawa HR oraz global mobility i imigracji. Jest jedną z trzech największych firm prawniczych w Polsce pod względem liczby obserwujących profil na LinkedIn. Z ponad 50 mln przychodu w 2022 roku weszła do pierwszej ligi kancelarii w Polsce.



► **Sławomir Paruch**
radca prawny,
Wspólnik Założyciel
PCS | Littler

W branży prawniczej Zespół PCS jest lubiany i poważany za koleżeński stosunek i dzielenie się doświadczeniem.

PCS umożliwia prawnikom z innych kancelarii dostęp do organizowanych webinarów i spotkań oraz publikacji. To nie tylko wyraz zawodowej solidarności, ale także po prostu koleżeński gest, który jest bardzo doceniany. Zespół PCS wiele czasu poświęca na wsparcie potrzebujących. Od roku prowadzi szeroko zakrojone działania pomocowe dla osób ucie-

kających przed wojną w Ukrainie. Wspiera też różnorodność i jest jednym z fundatorów „Razem dla różnorodności w biznesie”, wspierającej ideę włączenia i równouprawnienia w środowisku biznesowym.

PRESTIŻOWA MARKA

W środowisku biznesowym jest w dobrym tonie, aby być wspieranym przez PCS. Marka PCS jest dobrze znana i doceniana na rynku – przede wszystkim za skuteczność i responsywność. Wspólnicy PCS są wyróżniani w rankingach polskich i międzynarodowych: „Rzeczpospolita”, Chambers, Legal500 i WWL. Strona WWW PCS została uznana za najlepszą stronę internetową wśród kancelarii. Prawnicy PCS są pasjonatami prawa HR. Praca w PCS to dla prawnika prawa pracy najlepsza droga rozwoju zawodowego. PCS jest częścią Littler – największej praktyki prawniczej obsługującej przedsiębiorców w sprawach dotyczących zatrudnienia.

LIDER WYZNACZA TRENDY NA RYNKU

Zespół PCS Paruch Chruściel Schiffter Stępień Kanclerz | Littler to wybitni i cenieni, pragmatyczni doradcy biznesowi, którzy wyznaczają trendy na rynku. Skupione wokół Sławka Parucha grono partnerów liczy 11 osób, a Zespół to ponad 130 współpracowników w 6 biurach w Polsce. Zespoły prawników – ekspertów w swoich branżach i specjalizacjach – wyznaczają szlaki na rynku. Karolina Schiffter kieruje Zespołem global mobility i imigracji, który jest absolutnym liderem rynku. Robert Stępień zbudował Zespół ds. zarządzania relacjami ze związkami zawodowymi, który zbiera liczne laury za swoje legalistyczne podejście do relacji związkowych. Łukasz Chruściel od lat uchodzi za rynkowego lidera w zakresie spraw

ZUS i ZFŚS – jest autorem publikacji wyznaczających trendy w swojej dziedzinie. Karolina Kanclerz i Bartosz Tomanek tworzą nową jakość w praktyce HR compliance. Tomasz Rogala współzarządza Zespołem GMil, odpowiadając za jego merytoryczną doskonałość. Marcin Szlasa-Rokicki zarządza ponad 300 sprawami sądowymi wraz z Zespołem procesowym, a Paweł Sych uchodzi za rynkowego pragmatyka w zakresie RODO. Miłosz Awedyk jest niekwestionowanym ekspertem od zatrudnienia niepracowniczego, B2B i pracowniczych praw autorskich, a Sandra Szybak-Bizacka wspiera pracodawców w zakresie wynagrodzeń i premii.

Profil Sławka Parucha na Ln jest największym profilem wśród praktyków prawa i zarządzających kancelariami w Polsce – nie tylko w branży HR. Na rynku przyjęło się, że gdy Paruch mówi, to warto słuchać. I naśladować. Sławek Paruch zapytany o receptę na sukces odpowiada, że to przede wszystkim sukces jego wyjątkowych Wspólników, z którymi pracuje od początku ich drogi zawodowej, oraz wyjątkowo dobranego Zespołu. O sobie mówi, że ukształtowały go podróże do blisko 90 krajów i rozumienie świata oraz przemian zachodzących wokół nas. To w jego ocenie cecha kluczowa u biznesowego prawnika. Pomaga mu w tym kawał biznesowego i prawniczego doświadczenia – w maju tego roku mec. Paruch obchodzi jubileusz 25 lat doradztwa biznesowego w prawie HR.

PRZEDSIĘBIORCY POTRZEBUJĄ PRAWNIKÓW, KTÓRZY POMAGAJĄ ROZWIJAĆ BIZNES

Prawników na rynku jest wielu. Przedsiębiorcy szukają takich, którzy są konstruktywni i dają im przewagę konkurencyjną. Prawników, którzy pomagają w rozwoju działalności. Przykładów było w ostatnich latach wiele. W czasie pandemii wyróżnikiem PCS była szybkość reakcji na zmiany oraz zdolność reagowania w kryzysowej sytuacji. I wycucie trendów biznesowych oraz prawnych. Wiele rozwiązań, które prawnicy PCS doradzali jako pierwsi, przyjęło się jako obowiązujące. Dotyczy to w szczególności aktualnych w ostatnich latach zagadnień, takich jak stosowanie prewencyjnych testów COVID czy szczepień, kontrole trzeźwości czy praca zdalna.

PRAWNIK TO Dобра INWESTYCJA

O prawnikach PCS | Littler mówi się, że są najlepszą inwestycją – każda zainwestowana złotówka daje 10 zł zwrotu. Chętnych do inwestowania nie brakuje. Do grona klientów PCS należy kilkadziesiąt firm.

WYJĄTKOWE GRONO KLIENTÓW

Klienci PCS to największe firmy międzynarodowe i polscy przedsiębiorcy. To pracodawcy, którzy wyróżniają się na rynku innowacyjnością i dążeniem do nowych rozwiązań zgodnych z prawem. Mowa o liderach rynku i branż. Dzięki pracy w środowisku prestiżowych przedsiębiorców prawnicy PCS doskonale znają rynek i najwyższe standardy zarządzania – tworzą innowacyjne, przełomowe rozwiązania, dające klientom przewagę konkurencyjną. Już samo przebywanie w gronie klientów PCS jest postrzegane przez

pracodawców jako istotna wartość dodana. Współpraca z PCS to nie tylko otrzymywanie porady prawnej i rozwiązań, ale także przebywanie w gronie wyjątkowych osób – prawników i przedsiębiorców, którzy są liderami na rynku. To tutaj prawo spotyka się z biznesem, to tutaj powstają przełomowe rozwiązania wyznaczające trendy na rynku. Panuje powszechne przekonanie i opinia, że w tym gronie po prostu warto być.

PRAWNICY OD NAJTRUDNIEJSZYCH SPRAW

Przedsiębiorcy powierzają PCS wyjątkowe, kluczowe dla ich działalności sprawy: restrukturyzacje, zwolnienia, sprawy związkowe, procesy sądowe, compliance HR czy sprawy dotyczące global mobility. Niemal każda sprawa prowadzona przez PCS jest wyjątkowa. Klientom zależy, aby byli pierwszymi lub wręcz jedynymi, którzy wdrożą konkretne rozwiązanie. W PCS nie ma dwóch takich samych spraw. PCS doradza rozwiązania sprofilowane pod konkretną sprawę, specyfikę biznesu klienta oraz branżę, w jakiej klient działa. Wyznacza trendy na rynku i proponuje precedensowe strategie oraz rozwiązania pozwalające zyskać przewagę rynkową. Są takie rozwiązania (np. w obszarze zarządzania czasem pracy czy przy konstruowaniu złożonych systemów premiowych), które wdraża tylko raz, tylko dla konkretnych klientów. Powielone przez innych straciłyby swój sens.

ZESPÓŁ

Wspomniane powyżej wartości są głęboko zakorzenione w tożsamości marki PCS, współpracowników, partnerów i całego zespołu PCS. Nasi prawnicy to najlepsi z najlepszych w branży. Już na etapie powstawania PCS nie wszyscy mogli dołączyć do jej grona, choć wielu o to zabiegało. Dziś praca w PCS to dla prawnika praca najlepsza droga kariery, stąd wielu zabiega o znalezienie się w jej szeregach. PCS dba o zespół i gromadzi wokół siebie osoby, które czują i rozumieją nasz sposób myślenia oraz prowadzenia biznesu. PCS w ciągu dwóch

lat znalazła się w gronie kancelarii o najwyższych przychodach i jest zdecydowanym liderem branży. Nie jest to przypadek, lecz efekt naszego podejścia – współpraca z PCS to nie wydatek, ale inwestycja. Inwestycja, która pozwala zyskać przewagę. Klienci PCS to wiedzą i chętnie płacą za przywilej współpracy.

PCS DZIELI SIĘ DOŚWIADCZENIAMI

W ubiegłym roku prawnicy PCS zorganizowali ponad 200 spotkań biznesowych poświęconych różnym zagadnieniom z zakresu prawa HR, w tym szereg spotkań wyłącznie dla klientów. Funkcjonuje unikalna koncepcja HR | Point, czyli Strefa Klienta PCS – klienci mają tam dostęp do szeregu materiałów opracowywanych przez naszych prawników, spotkań dedykowanych klientom oraz produktów i usług z zakresu prawa HR sprofilowanych pod ich potrzeby. □

Wyznaczamy trendy na rynku i proponujemy precedensowe strategie oraz rozwiązania pozwalające naszym klientom zyskać przewagę rynkową.