

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

JUŻ OBOWIĄZUJĄ NOWE PRZEPISY O KONTROLI TRZEŻWOŚCI

W ubiegły wtorek weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników. Wreszcie pracodawcy dysponują jednoznaczną podstawą prawną, pozwalającą im prewencyjnie sprawdzać, czy pracownicy są trzeźwi lub nie znajdują się pod wpływem innych substancji odurzających. Przypominamy jednak, że konieczne jest odpowiednie uregulowanie zasad kontroli wewnątrznie w układzie zbiorowym, regulaminie pracy albo w obwieszczeniu.

NOWY PROJEKT ROZPORZĄDZENIA W SPRAWIE DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano najnowszą wersję nowelizacji. Zmiany koncentrują się na dostosowaniu dokumentacji pracowniczej do nowych regulacji w zakresie kontroli trzeźwości i pracy zdalnej. Pracodawcy będą musieli m.in. wyodrębnić w ramach akt kolejną część – E, w której przechowywane będą dokumenty związane z kontrolą trzeźwości pracownika. Zmianą w porównaniu do poprzedniej wersji nowelizacji jest pozostawienie obowiązku przechowywania dokumentacji dotyczącej telepracy, pomimo iż niebawem przepisy w tym zakresie przestaną obowiązywać.

WORK-LIFE BALANCE W SENACIE

Senat na posiedzeniu 8-9 marca zajmie się projektem nowelizacji wdrażającej dyrektywy work-life balance oraz ws. przejrzystych warunków pracy. Jest to ostatni możliwy termin na wprowadzenie poprawek. Jeżeli izba nie zrobi tego w ciągu 30 dni od dnia przekazania ustawy przez Sejm (tj. do 11 marca), projekt zostanie przyjęty w obecnym kształcie, uchwalonym przez Sejm.

NSA: 50% KUP MOŻNA STOSOWAĆ PRZY STAŁEJ WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA

W przypadku pracowników, otrzymujących wynagrodzenie co miesiąc w jednakowej wysokości, bez względu na liczbę stworzonych utworów, dopuszczalne jest stosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu. Sprawa w której orzekł NSA dotyczyła spółki zajmującej się tworzeniem gier komputerowych. NSA uznał, że otrzymywane wynagrodzenie nie musi korelować z wartością utworów, może więc być wypłacane co miesiąc w równej wysokości, bo ustalenie jego kwoty leży w zakresie dyskrekcji stron stosunku pracy. Wyrok NSA z 22 lutego 2022 r., sygn. akt II FSK 1890/20.

64,9% ZATRUDNIONYCH DOŚWIADCZYŁO DEPRESJI W 2022 R.

Tak wynika z badań przeprowadzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego. Odsetek osób zmagających się z tą chorobą w różnych branżach i sektorach wzrósł aż o 40 punktów procentowych w porównaniu do 2019 roku, w którym wynosił 25,5 proc. Z kolei w 2022 r. ZUS doliczył się ponad 1 mln zwolnień lekarskich wystawionych z powodów związanych z zaburzeniami psychicznymi. Obchodzony w ubiegłym tygodniu, 23 lutego, międzynarodowy dzień walki z depresją był dobrą okazją by przypomnieć, jak ważna jest dbałość o zdrowie psychiczne.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Zadaniowy czas pracy i czas pracy w warunkach zdalnych - czy da się to skutecznie kontrolować?** - 28 lutego 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **Webinar: Testy trzeźwości po nowemu – co trzeba zrobić, aby legalnie zbadać trzeźwość pracowników?** - 1 marca br., godz. 10:00-11:00, online. Więcej: *tutaj*.
- **Webinar: Spory zbiorowe - problemy praktyczne vs propozycje zmian w przepisach** - 2 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.