

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**NOWELIZACJA KODEKSU PRACY Z PODPISEM PREZYDENTA**

Prezydent podpisał ustawę nowelizującą Kodeks pracy, która wprowadza pracę zdalną oraz reguluje zasady przeprowadzania kontroli trzeźwości wśród pracowników przez samego pracodawcę lub – z pomocą policji. Od dawna wskazujemy, że kwestie te trzeba uregulować wewnętrznie. Teraz czekamy na publikację ustawy w Dzienniku Ustaw. Od dnia ogłoszenia rozpocznie bieg termin wejścia w życie poszczególnych regulacji – odpowiednio 14 dni w odniesieniu do przepisów o kontroli trzeźwości, natomiast 2 miesiące w przypadku do pracy zdalnej. To dobra okazja na aktualizację dokumentów wewnętrznych pod kątem zgodności z finalną wersją przepisów.

**INFORMACJE O KONTROLI TRZEŻWOŚCI W AKTACH OSOBOWYCH**

Projekt rozporządzenia wykonawczego do kontroli trzeźwości pojawił się w Rządowym Centrum Legislacji. Wskazuje w jakiej części akt będą znajdować się dane dot. kontroli trzeźwości. Prace nad rozporządzeniem trwają. Ma wejść w życie 7 dni po ogłoszeniu.

**SKUTECZNE KONTROLE ZUS I OBNIŻKI ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH W 2022**

Zgodnie z przedstawioną informacją ZUS w 2022 roku przeprowadził prawie 430 tysięcy kontroli osób posiadających zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy. Łączna kwota obniżonych i cofniętych świadczeń w związku z kontrolami wyniosła w IV kwartale 2022 roku ponad 40 milionów złotych, a w całym 2022 roku – prawie 153,4 mln złotych.

**MF: PIT-11 DLA UKRAIŃCÓW JEDYNIEM Z NUMEREM PESEL**

Zdaniem resortu, aby prawidłowo złożyć PIT-11, zatrudniający powinni żądać od zatrudnionego cudzoziemca podania identyfikatora podatkowego (numeru PESEL lub NIP). Ministerstwo podkreśla, że firmy już w momencie zatrudnienia powinny informować pracowników o obowiązku pozyskania takiego numeru.

**OD 1 LUTEGO LEPSZE ZASADY URLOPÓW DLA RODZICÓW ADOPCYJNYCH**

Od 1 lutego urlopy dla rodziców adopcyjnych przysługują w razie przysposobienia dziecka w wieku do lat 14, a nie jak dotychczas w wieku do lat 7. Zmiany w kodeksie pracy wynikają ze zmiany przepisów o pieczy zastępczej.

**SN: UMOWA O DZIEŁO NIE MUSI BYĆ RAŻĄCO SPRZECZNA Z PRAWEM**

Postawienie granicy między umową o dzieło a umową o świadczenie usług jest kontrowersyjny. Określona kwalifikacja umowy dokonana przez sąd nie jest wadliwa z tego tylko powodu, że istotne argumenty przemawiają także za kwalifikacją odmienną. To ważny wyrok z perspektywy ryzyka reklasyfikacji umów i swobody w kształtowaniu relacji między pracodawcami a osobami dla nich pracującymi. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 18 stycznia 2023 r. II NSNc 13/23.

**Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: 5 największych błędów pracodawcy wobec ZUS** - 7 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracownik i pracodawca w sądzie: Najciekawsze orzeczenia SN w 2022 r. mające wpływ na spory pracownicze** - 8 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Praca zdalna. Przygotuj firmę na zmiany** - 9 lutego br., godz. 9:00-15:30, Warszawa. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Negocjacje płacowe ze związkami lub przedstawicielami pracowników** - 9 lutego 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca w kryzysie: Kryzys wizerunkowy – Negatywne opinie o pracodawcy w Internecie: jak bronić dobrego imienia firmy?** - 10 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).