

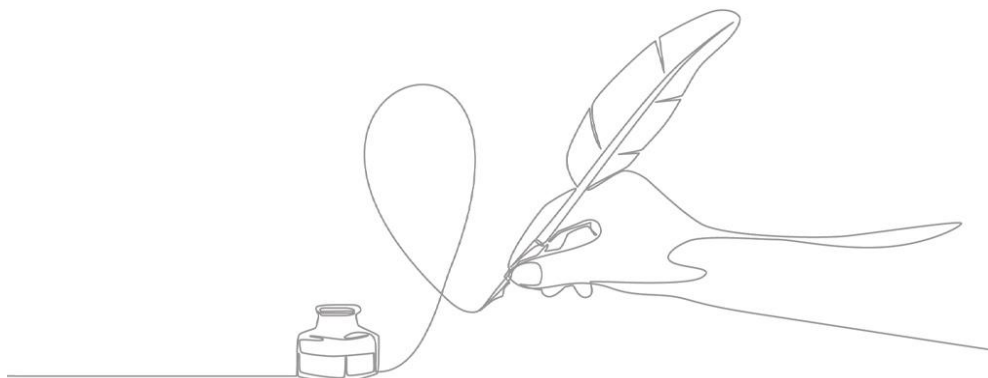
Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce listopadowe wydanie *Perspektyw HR*. W tym wydaniu piszemy w szczególności o:

- 1) **wypłacie dla pracowników świadczeń w kryptowalutach** - globalna popularność kryptowalut powoduje, że pracownicy mogą być zainteresowani ich wykorzystaniem jako innowacyjnego sposobu wynagradzania. Czy rozwiązanie polegające na wypłacie wynagrodzenia lub bonusów w tej formie byłoby w Polsce możliwe?
- 2) **zmianach w przepisach dotyczących funkcjonowania zarządów oraz rad nadzorczych spółek kapitałowych** – piszemy na temat możliwości wydania spółce zależnej wiążącego polecenia i ewentualnej odpowiedzialności członków zarządu w związku z jego wykonaniem;
- 3) **ustaniu członkostwa i funkcji związkowych w przypadku ustania zatrudnienia** - jakiś czas temu Główny Inspektor Pracy wydał stanowisko dot. przynależności osób bezrobotnych do związków zawodowych. Treść stanowiska GIP w zasadzie potwierdza prezentowaną przez nas do tej pory opinię - osoby, które utraciły zatrudnienie, co do zasady nie zachowują członkostwa w związku zawodowym, a co za tym idzie - nie mogą kontynuować swoich funkcji związkowych.

Życzymy udanej lektury!

**Agnieszka Nicińska-Chudy
Robert Stępień**



Wyplata wynagrodzenia w kryptowalucie – czy jest to możliwe?

Obecnie przepisy nie regulują waluty cyfrowej jako środka płatniczego. Co do zasady w Polsce wynagrodzenie należy wypłacać w tradycyjnym pieniądzu lub w naturze. Przepisy nie precyzują, jaka dokładnie część wynagrodzenia może być przyznawana pracownikom w formie pieniężnej, a jaka w formie innej niż pieniężna. Dopuszczalne jest, aby część świadczenia wypłacono w naturze – wzorem dawnych zwyczajów wypłaty uposażeń w branży górniczej w węglu.

W naszej ocenie nic nie stoi na przeszkodzie, aby – analogicznie – część wynagrodzenia wypłacać w kryptowalutach, np. uznaniowe nagrody czy bonusy dla pracownika.

Więcej swobody przysługuje stronom w przypadku umów cywilnoprawnych. Uważamy, że dopuszczalne jest wypłacenie całości wynagrodzenia w przypadku umowy o dzieło w kryptowalutach. W przypadku pozostałych umów cywilnoprawnych obowiązują podobne rozwiązania jak w umowie o pracę (tj. należy wypłacać minimalne wynagrodzenie w formie pieniężnej, a pozostała część może zostać wypłacona np. w kryptowalutach).

A zatem istnieją możliwości nagradzania pracowników w walutach internetowych. Problemem może okazać się brak stałości i częste wahania kursów kryptowalut. Na niekorzyść tej metody wpływa również niska świadomość na temat właściwości cyfrowego pieniądza. Z tego wynika również problematyka opodatkowania oraz oskładkowania przychodu pracownika na koniec miesiąca. Mimo tych teoretycznych trudności na rynku obserwujemy wzrost zainteresowania kryptowalutami jako formą wynagradzania pracowników.

Co nowego w KSH – najważniejsze zmiany z perspektywy członka zarządu

Ostatnia nowelizacja kodeksu spółek handlowych wprowadziła wiele znaczących zmian odnoszących się m.in. do funkcjonowania zarządów oraz rad nadzorczych spółek kapitałowych. Do tej pory przykładowo regulacje z zakresu prawa holdingowego były szcątkowe, a umowy o zarządzanie spółką i przekazanie przez nią zysku w praktyce nie funkcjonowały. W nowych przepisach na pierwszy plan wysuwa się interes grupy spółek rozumiany jako efekt wspólnej strategii uzasadniający sprawowanie przez spółkę dominującą kierownictwa nad spółkami zależnymi.

Odpowiedzialność za skutki wiążącego polecenia

Jedną z najważniejszych nowości jest niewątpliwie możliwość wydania spółce zależnej uczestniczącej w grupie spółek wiążącego polecenia dotyczącego prowadzenia spraw tej spółki. Z perspektywy członka zarządu spółki zależnej istotna w tym kontekście będzie kwestia odpowiedzialności za wykonanie takich poleceń.

Kiedy polecenie jest wiążące?

Nie każde polecenie spółki dominującej będzie uznane za wiążące. Aby takie było konieczne jest spełnienie szeregu wymogów. Przede wszystkim musi zostać ono wydane przez spółkę dominującą w formie pisemnej lub elektronicznej. Wiążące polecenie musi ponadto wskazywać m.in. interes grupy spółek, który uzasadnia wykonanie polecenia, spodziewane korzyści lub szkody spółki zależnej, będące następstwem wykonania polecenia czy też przewidywany sposób i termin naprawienia spółce zależnej szkody poniesionej w wyniku jego wykonania.

Odpowiedzialność za polecenie

W sytuacji, kiedy spółka zależna postanowi o wypełnieniu wiążącego polecenie członkowie zarządu nie ponoszą odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną wykonaniem wiążącego polecenia. Za całość wyrządzonej szkody powstałej w związku z wykonaniem wiążącego polecenia, a nie naprawionej w terminie wskazanym w treści polecenia odpowiedzialna jest spółka dominująca.

Lojalność członka zarządu

Nowe przepisy odnoszą się także do lojalności członków zarządu i stanowią, że przy wykonywaniu swojej funkcji, poza obowiązkiem dołożeniem należytej staranności wynikającej z zawodowego charakteru wykonywania funkcji, członek zarządu powinien postępować lojalnie. Ustawodawca wprowadził więc w ten sposób nowy standard „postępowania lojalnego”, szerszego niż choćby (istniejący wcześniej) zakaz konkurencji.

Wymóg ten będzie miał dodatkowe znaczenie przy badaniu ewentualnej odpowiedzialności cywilnoprawnej członka zarządu wobec spółki. Przepisy nie zawierają definicji „postępowania lojalnego”. Można jednak założyć, że przede wszystkim ma ono przejawiać się w tym, że interes spółki traktowany będzie priorytetowo. Nowe przepisy można odczytywać również jako promowanie dążenia członka zarządu do wykorzystywania biznesowych okazji – lojalny członek zarządu, o ile zachowuje należyłą staranność i działa w ramach uzasadnionego ryzyka, nie będzie ponosił odpowiedzialności za nieudane przedsięwzięcia.

Ustanie zatrudnienia oznacza ustanie członkostwa i funkcji związkowych

Główny Inspektor Pracy zajął stanowisko w sprawie przepisów dotyczących praw osób należących do związków zawodowych w okresie po rozwiązaniu stosunku pracy.

Osoby, które utraciły zatrudnienie, co do zasady nie zachowują członkostwa w związku zawodowym, a co za tym idzie – w świetle większości statutów związkowych – nie mogą kontynuować swoich funkcji związkowych.

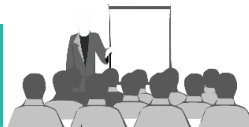
Taki wniosek wynika wyraźnie z przepisów ustawy o związkach zawodowych. Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych jedynie emeryci, renciści oraz osoby bezrobotne „w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu” zachowują prawo przynależności do związków zawodowych. Tym samym literalne brzmienie ustawy nie umożliwia kontynuowania

członkostwa w związkach zawodowych osobom, którym nie przysługuje status osób bezrobotnych w rozumieniu właściwych przepisów o zatrudnieniu.

GIP potwierdził w swoim stanowisku, że tak właśnie jest. GIP zwrócił również uwagę na treść statutów organizacji związkowych wskazując, że ich postanowienia nie mogą być sprzeczne z obowiązującymi przepisami. W przeciwnym razie takie postanowienia są nieważne i nie wywołują skutków. Dla przykładu zatem, statut nie może przesądzać, że pomimo rozwiązania umowy o pracę z członkiem związku i braku uzyskania statusu bezrobotnego w konsekwencji braku rejestracji w urzędzie pracy (lub statusu emeryta czy rencisty), taka osoba zachowa członkostwo w organizacji.

Jedynie w wyjątkowych przypadkach GIP uznał, że możliwe będzie przyznanie pierwszeństwa wykładni celowościowej, tj. że członkostwo w związku zachowuje osoba, która nie jest osobą bezrobotną „w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu”. Musiałyby to być jednak szczególne sytuacje i będzie to każdorazowo zależne od decyzji sądu w danej sprawie.

Poniżej informujemy Państwa o wydarzeniach, które PCS | Littler organizuje w najbliższych tygodniach oraz ciekawych publikacjach naszych prawników.



VI Polski Kongres Prawa Pracy - edycja online na żywo

Zapraszamy do udziału w konferencji, organizowanej przez wydawnictwo *Must Read Media*.

Termin: 17-18 listopada br., online.

Prelegenci: r. pr. Kinga Polewka-Włoch, adw. Bartosz Tomanek.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

Paruch mówi: Spotkania ze świadkami

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu LinkedIn Live *Paruch Mówi*.

Termin: 21 listopada br., godz. 12:00, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch oraz r. pr. Łukasz Chruściel.

Dołącz do spotkania: [tutaj](#).

Webinar: Najczęstsze błędy w przypadku zwolnień grupowych

Termin: 22 listopada br., godz. 11:00-11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Łukasz Chruściel, adw. Bartosz Wszeborowski.

Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Pracodawca i Pracownik w sądzie: Pracodawca kontratakuje, czyli jak reagować w sporze z pracownikiem

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z cyklu *Pracodawca i Pracownik w sądzie*.

Termin: 23 listopada br., godz. 11:00-11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki, r. pr. Sławomir Paruch.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Wrocław HR Meetup #3: Porozmawiajmy o Workation

Termin: 23 listopada br., godz. 18:00.

Miejsce: Biuro firmy Monterail, Oławskiej 27-29, II piętro, Wrocław.

Prelegent: r. pr. Karolina Kanclerz.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

HR w Chmurze: Motywowanie pracowników podczas pracy zdalnej i hybrydowej

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z cyklu *HR w Chmurze*.

Termin: 24 listopada br., godz. 11:00-11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Robert Stępień.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Webinar: Latest trends and developments in labor & employment in the US. How and when are these changes making their way to Europe?

Termin: 25 listopada br., godz. 14:30-15:00, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Marcin Sanetra.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Webinar w języku angielskim.

10 prawnych zasad inkluzywnego przywództwa

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z cyklu *10 najważniejszych zasad*.

Termin: 29 listopada br., godz. 11:00-12:00, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Webinar: Nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców – na jakie zmiany należy się przygotować?

Zapraszamy do udziału w webinarze, organizowanym przez *Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami*.

Termin: 29 listopada br., godz. 14:00-15:00, online.

Prelegent: Marcin Snarski.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

Konferencja stacjonarna: Wyzwania w prawie HR na 2023 rok

Termin: 1 grudnia br., godz. 11:00-13:00.

Miejsce: **Hilton Garden Inn Rzeszów** Al. Kopisto 1, Rzeszów.

Prelegenci: r. pr. Robert Stępień, r. pr. Agnieszka Nicińska-Chudy, Michał Bodziony, Kinga Ciosk.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

Porozmawiajmy o pieniądzach: Zastrzyk gotówki – kiedy z ZFŚS, a kiedy ze środków obrotowych? Jakże inne jeszcze świadczenia oferowane są pracownikom na święta i jak można je finansować?

Zapraszamy do udziału w pierwszym spotkaniu z cyklu *Porozmawiajmy o pieniądzach*.

Termin: 1 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Sandra Szybak-Bizacka, r. pr. Łukasz Chruściel.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Konferencja: Focus na Menedżera. Lider wczoraj, dziś i jutro

Zapraszamy do udziału w konferencji, organizowanej przez *Ernst & Young Polska*.

Termin: 5 grudnia br., godz. 9:00-17:00, forma hybrydowa.

Prelegent: r. pr. Sławomir Paruch.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

Webinar: Jak nie złowić kukułczego jaja łowiąc talenty?

Termin: 6 grudnia br., godz. 11:00-11:30, online.

Prelegenci: r. pr. Miłosz Awedyk, apl. radc. Jakub Grabowski.

Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Warsztaty: Compliance w działach HR - zarządzanie kapitałem ludzkim, digitalizacja procesów, regulacje prawne

Zapraszamy do udziału w warsztatach, organizowanych przez *MMC Polska*.

Termin: 5-6 grudnia br., godz. 9:00-15:00, online.

Prelegenci: r. pr. Karolina Kanclerz, adw. Bartosz Tomanek.

Szczegółowa agenda oraz rejestracja: [tutaj](#).

O związkach ze związkami: Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem-przedstawicielem organizacji związkowej – kiedy jest dopuszczalne?

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z cyklu *O związkach ze związkami*.

Termin: 7 grudnia br., godz. 11:00 – 11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Robert Stępień.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).

Nie, bo RODO!: Incydenty ochrony danych – najczęstsze sytuacje, jak reagować i jak się uchronić się przed konsekwencjami

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z cyklu *Nie, bo RODO!*.

Termin: 14 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online.

Prelegenci: r. pr. Paweł Sych, r. pr. Robert Stępień.

Więcej: [tutaj](#). | Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#).



Littler z nagrodą 2022 UPS Legal Diversity Award

Można się pięknie różnić. Prawdziwa różnorodność ma miejsce wtedy, gdy jest wyrazem głębokiego przekonania, potwierzonego przykładem.

W PCS | Littler zmieniamy świat na lepszy zaczynając od siebie samych. Dajemy przykład. Dziękujemy naszym Współpracownikom i Klientom, że jesteście z nami.



Z dumą informujemy, że Littler został uznany "Law Firm of the Year" w kategorii: Prawo Pracy.

Niezmiennie, już od 13 lat, znalazł się w rankingu „National Tier 1”, na liście „BestLawFirms” - według US News – Best Lawyers® 2023. Szczegóły: [tutaj](#).



Littler – The Employer's Guide to Europe's Inflation

Po ponad dwóch latach zmagania z pandemią, kraje europejskie zostały wstrząśnięte rekordowym poziomem inflacji i zwolnieniem w rozwoju. Aby pomóc gospodarstwom domowym poradzić sobie z sytuacją, która nie wykazuje oznak poprawy, rządy i pracodawcy w całej Europie dostosowują regulacje prawne.

Więcej informacji na ten temat w przewodniku: [tutaj](#).



Pro Bono Week Podcast – PCS | Littler Assistance with Ukraine

r. pr. Tomasz Rogala, r. pr. Marcin Sanetra oraz Lavanga Wijekoon w rozmowie o pomocy prawnej dla Ukraińców uciekających przed wojną, oferowanej pro bono przez PCS | Littler.

Od ponad ośmiu miesięcy koncentrujemy się na pracy pro bono na rzecz uchodźców z Ukrainy w ramach inicjatywy „Jak pomóc Ukrainie”. Dedykowany Zespół, na czele z Karoliną Schiffter, oferuje bezpłatne porady prawne wszystkim potrzebującym. Zespół pomógł już ponad 1500 osobom, opublikował ponad 65 artykułów i alertów prawnych oraz zorganizował kilka bezpłatnych spotkań online. Więcej o wsparciu osób z Ukrainy: [tutaj](#).

Podcast jest dostępny: [tutaj](#).



#RZECZO PRAWIE



Wywiad: Dobry prawnik biznesu nie jest prawnikiem gabinetowym | #RZECZO PRAWIE

Zapraszamy Państwa do obejrzenia rozmowy r. pr. Sławomira Parucha z red. Wojciechem Tumidałskim w ramach programu #RzeczPrawie.

“Rola prawnika powinno być umożliwianie klientom realizacji ich inicjatyw i zamierzeń gospodarczych w sposób efektywny i zgodny z prawem.”

Wywiad jest dostępny: [tutaj](#).



Założenie Fundacji Razem dla Różnorodności w Biznesie

r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki w gronie fundatorów Fundacji Razem dla Różnorodności w Biznesie.

27 września br. powołana została – aktem notarialnym - Fundacja Razem dla Różnorodności w Biznesie.

Fundacja kontynuuje 4-letnią pracę społecznej Inicjatywy o tej samej nazwie. Jej celem jest promocja i rozwijanie najlepszych praktyk w zarządzaniu różnorodnością i równością w biznesie i zatrudnieniu, a także dzielenie się wiedzą w tym zakresie.

Główne priorytety to: współpraca pokoleń, synergia kobiet i mężczyzn, wielokulturowość oraz włączanie osób z niepełnosprawnościami.

Kancelaria PCS Paruch Chruściel Schiffter Stępień Kanclerz | Littler od początku wspiera działanie inicjatywy.

Więcej o fundacji: [tutaj](#).