

Szanowni Państwo,

zapraszamy Państwa na ostatnie w tym roku wydanie kwartalnika *Perspektywy HR Global Mobility & Immigration*, poświęcone niedawnym oraz nadchodzącym zmianom w praktykach i przepisach imigracyjnych. Omawiamy w nim:

- projekt nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców;
- negatywne decyzje pobytowe dla obywateli Rosji z uwagi na bezpieczeństwo państwa;
- ważne terminy na złożenie wniosków o zezwolenia na pobyt przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski wskutek wojny;
- wrześniowe rozszerzenie programu Poland Business Harbour;
- zmiany wzorów wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, ich przedłużenia oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Jak zawsze trzymamy dla Państwa rękę na pulsie i pozostajemy w gotowości, aby kompleksowo zaopiekować się wszelkimi tematami imigracyjnymi.

Życzymy przyjemnej lektury.

adw. Karolina Schiffter

partner

karolina.schiffter@pcslegal.pl

r. pr. Tomasz Rogala

partner, zarządzający zespołem *Global Mobility & Immigration*,

tomasz.rogala@pcslegal.pl

r. pr. Kinga Polewka-Włoch

prawniczka, członkini zespołu *Global Mobility & Immigration*,

kinga.polewka-wloch@pcslegal.pl



Projekt ustawy – zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców jeszcze w tym roku

Autor: Marcin Snarski, prawnik, marcin.snarski@pcslegal.pl

Trwają prace nad projektem ustawy o zatrudnieniu cudzoziemców przed jego przekazaniem do Sejmu. Nowa ustawa zmieni zasady uzyskiwania zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

Zmiany nie będą natomiast dotyczyć uzyskiwania wiz czy zezwoleń na pobyt, regulowanych w innej ustawie. Projekt nie zmienia też zasad wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy przebywają i pracują w Polsce na podstawie tzw. specustawy ukraińskiej.

Najważniejszymi zmianami w projekcie wydają się obecnie **likwidacja tzw. testu rynku pracy** oraz przeniesienie procedur związanych z zezwoleniami na pracę oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy całkowicie na portal praca.gov.pl tj. pełna **zmiana procedur na elektroniczne**. Ww. zmiany mogą być najbardziej zauważalne w praktyce – z jednej strony usprawniając procesy uzyskiwania dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca, z drugiej zmuszając do zaadoptowania się do stosowania nowych narzędzi przez pracodawców, którzy wcześniej z nich nie korzystali przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę.

Poniżej przedstawiamy wybrane pozostałe zmiany zawarte w projekcie:

- zwiększone zapobieganie nadużyciom dotyczącym warunków pracy cudzoziemców – aby uzyskać zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, będzie on musiał uzyskiwać **wynagrodzenie porównywalne do innych pracowników** (weryfikowane zgodnie z centralną bazą ofert pracy) oraz wykonywać pracę w **wymiarze co najmniej ¼ etatu**;
- dodatkowe możliwości **limitowania przez rząd wydawania dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców** – poprzez wydanie odpowiednich, oddzielnych rozporządzeń;
- cudzoziemiec, który wjechał do Polski, ale **nie podjął pracy na podstawie posiadanego wcześniej zezwolenia** na pracę lub oświadczenia może być **pozbawiony możliwości wykonywania pracy dla nowego pracodawcy**;
- w przypadku planowanej zmiany warunków pracy cudzoziemca, możliwa będzie **zmiana już istniejącego zezwolenia na pracę** zamiast występowania o nowy dokument;
- **podniesienie kar grzywny** za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców (liczone będą od każdego cudzoziemca, w wysokości co najmniej 500 złotych);
- **ograniczenie możliwości udostępniania cudzoziemców innym podmiotom** przez pracodawców którzy nie są agencjami pracy tymczasowej.

W projekcie nie zostały jednak uregulowane niektóre kwestie zatrudnienia cudzoziemców, które od dłuższego czasu budzą wątpliwości. Przykładem jest **brak określenia możliwości wykonywania pracy zdalnej przez cudzoziemców** czy np. rozgraniczenia między wykonywaniem pracy, a odbywaniem podróży biznesowej do Polski przez cudzoziemców.

Nasz zespół bierze udział w procesie konsultacji projektu nowej ustawy, której wejście w życie planowane jest jeszcze w tym roku. Projekt powinien niedługo zostać przekazany do Sejmu. Będziemy na Państwa informować na bieżąco o postępie prac na naszym profilu firmowym LinkedIn. Zapraszamy Państwa do jęgo [śledzenia](#).

Seria odmów zezwoleń pobytowych dla obywateli rosyjskich. Czy warto się odwoływać?

Autor: Maciej Zabawa, prawnik, maciej.zabawa@pcslegal.pl

W ciągu ostatnich kilku miesięcy obywatele rosyjscy otrzymują znacznie więcej decyzji o odmowie udzielenia zezwoleń na pobyt w Polsce. Powód stanowiąc mają względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego. Liczba odmów rośnie i niestety należy oczekiwać, że ta tendencja się utrzyma.

Podstawę negatywnych rozstrzygnięć mają z kolei stanowić niekorzystne **opinie państwowych służb, w szczególności Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego**. Informacje zawarte w takich opiniach nie mają jednak charakteru jawnego. Adresaci takich rozstrzygnięć nie mogą zatem poznać rzeczywistych motywów negatywnej oceny służb i organów administracji rozpatrujących ich sprawy.

Problem dotyczy zarówno tych obywateli rosyjskich, którzy dopiero co przybyli do Polski na podstawie uzyskanych wiz i ubiegają się o ich pierwsze zezwolenia na pobyt czasowy, jak i tych, którzy przebywają w Polsce od wielu lat na podstawie kolejnych zezwoleń na pobyt czasowy i obecnie aplikują o zezwolenia na czas nieokreślony – zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub zezwolenie na pobyt stały z uwagi na polskie pochodzenie czy małżeństwo z obywatelem polskim.

Można przypuszczać, że seria odmów zezwoleń na pobyt obywatelom Rosji może mieć charakter polityczny: wiązać się ze zbrojną agresją tego państwa na Ukrainę i obranym przez Polskę słusznym kursem wspierania Ukrainy i jej mieszkańców. Tym samym można przypuszczać, że opiera się ona na względach prewencji ogólnej, nie zaś szczegółowej ocenie indywidualnej sytuacji cudzoziemców i wnikliwych postępowaniach sprawdzających, potwierdzających istnienie rzeczywistego zagrożenia.

Wielu obywateli rosyjskich właśnie tak postrzega tę sytuację. Nie dziwi więc, że zdecydowanie nie zgadzają się z negatywną oceną polskich organów i są zdecydowani skarżyć decyzje odmowne. Warto to robić. Brak takich działań w najgorszych możliwych przypadkach może pozbawiać obywateli rosyjskich prawa do pracy w Polsce lub zmusić ich do powrotu do Rosji.

Przy konstruowaniu odwołania lub skargi warto pamiętać, że organ nie może opierać swojego rozstrzygnięcia wyłącznie na podstawie opinii służb, zwłaszcza jeśli nie zawierają one indywidualnej oceny sytuacji cudzoziemca. Organy mają obowiązek zebrania oraz samodzielnej i wnikliwej oceny całego materiału dowodowego w sprawie. W szczególności oceny czy względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego rzeczywiście wymagają odmowy udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia pobytowego. Odmowa udzielenia zezwolenia pobytowego może mieć miejsce dopiero wtedy, gdy taka ocena wskazuje, że indywidualne zachowanie cudzoziemca stanowi rzeczywiste i wystarczająco poważne zagrożenie dla ww. wartości oraz że nie będzie ona stanowić nadmiernej ingerencji w życie prywatne i rodzinne cudzoziemca.

Oceny takiej mają obowiązek dokonać już organy pierwszej instancji. Prawdliwość oraz słuszność oceny służb i organów pierwszej instancji podlega z kolei zarówno kontroli instancyjnej, jak i kontroli sądowej. Wszystkie organy i sądy zaangażowane w sprawę mają bowiem dostęp do informacji niejawnych dla cudzoziemców i ich pełnomocników. Warto się

odwoływać, warto skarżyć takie decyzje i tym samym poddać kontroli ocenę służb i organów rozpatrujących sprawę.

Jesteśmy gotowi wesprzeć Państwa we wszelkich postępowaniach odwoławczych. Zapraszamy do bezpośredniego kontaktu.

Zbliża się termin na składanie wniosków o zezwolenia na pobyt przez obywateli Ukrainy uciekających przed wojną

Autor: r. pr. Tomasz Rogala, partner, tomasz.rogala@pcslegal.pl

Obywatele Ukrainy korzystający z ochrony przyznanej tzw. specustawą ukraińską (czyli ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) mają **zagwarantowane prawo pobytu w Polsce przez 18 miesięcy od 24 lutego 2022 r. (czyli do 24 sierpnia 2023 r.)**. Aby móc pozostać w Polsce dłużej, muszą złożyć **wniosek o specjalne zezwolenie na pobyt** (przewidziane art. 38 specustawy). Zgodnie ze specustawą, z wnioskiem o to specjalne zezwolenie na pobyt mogą jednak wystąpić nie wcześniej niż po okresie 9 miesięcy od daty przybycia do Polski i objęcia ochroną na podstawie specustawy.

Dla obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski pierwszego dnia obowiązywania specustawy, czyli 24 lutego 2022 r., ów 9-miesięczny „okres wyczekania”, po upływie którego można złożyć wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy, dobiegnie końca **24 listopada 2022 r.** Oznacza to, że 25 listopada 2022 r. będą już mogli złożyć wniosek o zezwolenie na pobyt. Z każdym kolejnym dniem po 24 listopada 2022 r. możliwość złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt będzie otwierać się dla kolejnych obywateli Ukrainy, w miarę jak upływać będzie okres 9 miesięcy od ich przybycia do Polski.

Oznacza to, że **pod koniec 2022 r. należy spodziewać się lawinowego wzrostu liczby wniosków o zezwolenia na pobyt składanych w urzędach wojewódzkich**. Warto mieć na uwadze, że obywatele Ukrainy korzystający z ochrony przyznanej specustawą co do zasady (z nielicznymi wyjątkami) nie mają prawa złożyć wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt przed upływem 9 miesięcy od daty przybycia do Polski. Stąd, obywatele Ukrainy, którzy masowo wjechali do Polski w lutym i marcu 2022 r. nie mogli występować z tymi wnioskami na przestrzeni wielu miesięcy, co mogłoby pozwolić na bardziej równomierne obciążenie urzędów w czasie – zamiast tego, należy się spodziewać, że wielu z nich będzie chciało wystąpić z tymi wnioskami jednocześnie pod koniec 2022 r. Niestety może to przełożyć się na znaczne trudności z umawianiem w urzędach terminów na złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt, a także na przedłużenie toczących się postępowań. Trudności te mogą dotyczyć nie tylko obywateli Ukrainy objętych specustawą, jako że te same urzędy wojewódzkie, które będą rozpatrywać wnioski o wydanie zezwoleń na pobyt dla obywateli Ukrainy na podstawie specustawy, pozostają odpowiedzialne za wszystkie pozostałe rodzaje zezwoleń na pobyt.

Warto zatem zaplanować składanie wniosku o zezwolenie na pobyt z odpowiednim wyprzedzeniem liczyć się z tym, że w najbliższych miesiącach czas trwania postępowań pobytowych może się znacznie wydłużyć.

Poland Business Harbour dla przedsiębiorstw z całego świata

Autorka: r. pr. Kinga Polewka-Włoch, prawniczka, kinga.polewka-wloch@pcslegal.pl

5 września 2022 r. przez wiceszefa MSZ zostało ogłoszone rozszerzenie programu Poland Business Harbour (dalej także: PBH). Dotychczas program dotyczył jedynie **przedsiębiorstw i cudzoziemców z Armenii, Azerbejdżanu, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**. Aktualnie nie jest on ograniczony terytorialnie – został rozszerzony na **cały świat**, przy czym **rozszerzenie objęło program tylko w zakresie dedykowanym dla przedsiębiorstw**.

Ponieważ cały program Poland Business Harbour nie jest szczegółowo uregulowany w żadnym obowiązującym akcie prawnym, a zasady jego obowiązywania wynikają z komunikatów takich, jak omawiany, zakres ww. rozszerzenia w praktyce budzi duże wątpliwości. Nie ulega wątpliwości, że po zmianie, niezależnie od miejsca lokalizacji ich siedziby, przedsiębiorstwa (małe, średnie i duże firmy) z branż strategicznych, realizujące projekty o istotnym znaczeniu dla polskiej gospodarki, będą mogły przenieść działalność do Polski i skorzystać ze wsparcia polegającego na doradztwie w prowadzeniu biznesu w naszym kraju. Równocześnie, zgodnie z komunikatem, Polska Agencja Inwestycji i Handlu (dalej: PAIH) odpowiedzialna za ten projekt przynajmniej w ramach ścieżki biznesowej ma wspierać korzystające z niego firmy **także w relokacji pracowników z całego świata, nie tylko z dotychczasowej listy państw objętych programem**.

Z drugiej strony w komunikacie wprost wskazano, że zasady programu dla osób fizycznych na ten moment pozostają bez zmian. Z naszego doświadczenia już teraz wynika, że polskie konsulaty w krajach, które są objęte Poland Business Harbour od samego początku, wydają wizy PBH niezależnie od obywatelstwa wnioskodawcy. Pozostaje więc śledzić praktyki konsulatów z całej reszty świata, która również może teraz korzystać z programu – czy one także będą wydawać te specjalne wize, czy jednak dodatkowe wsparcie w relokacji będzie leżało tylko po stronie PAIH. Ten pierwszy przypadek oznaczałby duże ułatwienie i otwarcie polskiego rynku na cudzoziemców z kluczowych dla gospodarki branż, w tym w szczególności dla branży IT, która – przynajmniej docelowo – jest głównym beneficjentem PBH.

Zmiana wzorów wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, ich przedłużenia oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Autorka: Paulina Kubica, konsultantka imigracyjna, paulina.kubica@pcslegal.pl

29 lipca 2022 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zastąpiło ono w całości dotychczasowe regulacje w tym zakresie.

Najważniejsze zmiany w zakresie wykazu dokumentów wymaganych obecnie w postępowaniach (zgodnie z §9 rozporządzenia) to:

- 1) rezygnacja z obowiązku dołączenia do wniosku kopii dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy;
- 2) ograniczenie przedkładanej kopii ważnego dokumentu podróży cudzoziemca do stron z danymi osobowymi (oznacza to, że obecnie będzie wymagana jedynie pierwsza strona paszportu, na której widnieją dane cudzoziemca);
- 3) uwzględnienie dokumentów potwierdzających pracę cudzoziemca u pracodawcy zagranicznego i jego delegowanie do pracy na terenie RP – w przypadku wniosków typu C, D i E;
- 4) rezygnacja z obowiązku składania oryginału informacji starosty;
- 5) doprecyzowanie, że informacja starosty o określonym numerze identyfikacyjnym może zostać dołączona tylko do jednego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę (numer identyfikacyjny informacji starosty należy każdorazowo wpisać do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę);
- 6) uwzględnienie w opisie kopii dowodu wpłaty danych osobowych cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 7) rezygnacja z przepisów przewidujących możliwość złożenia jednego egzemplarza niektórych dokumentów w przypadku, gdy podmiot jednocześnie składa wnioski dla więcej niż jednego cudzoziemca.

Istotne zmiany zaszyły także w następującym zakresie:

Przedłużanie zezwoleń na pracę

Aktualnie, zamiast wskazywać we wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę zmiany w warunkach zatrudnienia względem przedłużanego zezwolenia na pracę, należy wskazać od wszystkie warunki zatrudnienia, także te, które pozostają niezmienione, tak jak przy występowaniu o nowe zezwolenie na pracę.

Aby zachować ciągłość legalności zatrudnienia, wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nadal należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę. W tym zakresie nie wprowadzono żadnych zmian.

Oświadczenie o niekaralności

Jeśli chodzi o oświadczenia o niekaralności, nowe rozporządzenie przewiduje, że wciąż należy dołączać oświadczenie o niekaralności, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku lub oświadczenia, podpisane przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie wcześniej niż 30 dni przed tą datą.

Test rynku pracy

Po zmianach powiatowy urząd pracy kieruje do pracodawcy tylko tych kandydatów, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy, a jednocześnie wyrażą zainteresowanie podjęciem oferowanej pracy.

Osoba bezrobotna, kierowana do podmiotu występującego o wydanie informacji starosty, będzie więc mogła odmówić przyjęcia oferty bez obawy o utratę statusu bezrobotnego. To rozwiązanie ma przyczynić się do poprawienia skuteczności testu rynku pracy oraz znacznie skrócić czas tego procesu.

Dodatkowo każda informacja starosty w zakresie zaspokojenia potrzeb kadrowych posiada obecnie unikalny numer identyfikacyjny, w związku z czym nie ma wymogu złożenia oryginału tego dokumentu w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę. Równocześnie jednak, jeden egzemplarz informacji o określonym numerze identyfikacyjnym może zostać dołączony tylko do jednego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Ważne! Postępowania rozpoczęte i niezakończone przed 29 lipca prowadzone są na podstawie dotychczasowych przepisów.

W związku z wprowadzonymi zmianami, system umożliwiający elektroniczne składanie wniosków (praca.gov) został czasowo zablokowany. Natomiast gdy omawiane zmiany zostały już zaimplementowane i system umożliwił składanie nowych wniosków online, okazało się, że docierają one do odpowiednich organów w złej formie, w związku z tym wydawane zezwolenia i oświadczenia zawierają błędy.

Po złożeniu wniosku przez praca.gov.pl jest on widoczny w systemie danego Urzędu, jednak inspektor, na którego konto został on przydzielony nie ma możliwości jego zatwierdzenia lub musi wprowadzać losowe zmiany narzucone przez system.

W związku z powyższym, **każda decyzja wydana po 1 sierpnia 2022 r. powinna zostać dokładnie sprawdzona w zakresie poprawności danych, np. nazwy firmy, danych cudzoziemca itp.**



WYPOWIEDZI W PRASIE

Zatrudnienie cudzoziemców symbolicznie zyska na znaczeniu

Planowana nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców zastąpi obecną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w części dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców. Natomiast kwestie dotyczące np. aktywizacji bezrobotnych zostaną natomiast objęte oddzielnym aktem – ustawą o aktywności zawodowej. Jest to symboliczna, lecz znacząca zmiana. Po pierwsze, zatrudnienie cudzoziemców (tj. np. uzyskiwanie zezwoleń na pracę) doczeka się oddzielnej ustawy, co podnosi rangę tematyki imigracyjnej. Po drugie, przez przyjęcie oddzielnej ustawy niejako przyznamy, że zatrudnienie cudzoziemców przestało być już dawno tylko ubocznym zjawiskiem na rynku pracy, pobocznym do np. walki z bezrobociem. – Marcin Snarski komentuje dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Rząd szykuje bat na firmy

Rada Ministrów ma otrzymać dodatkowe narzędzie do kontrolowania rynku pracy. Zgodnie z projektem będzie mogła określić, w drodze rozporządzenia, limity zatrudnienia cudzoziemców w danej firmie w formie określonego procentowo minimalnego udziału obywateli polskich i zagranicznych. - adw. Karolina Schiffter komentuje dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Wraca spór o składki za cudzoziemców. Tym razem chodzi o uchodźców

Stanowisko ZUS w zakresie art. 5 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych należy uznać za karygodne. Postępowanie ZUS jest zaprzeczeniem istoty państwa prawa, w której organy niższego szczebla uwzględniają w swoich rozstrzygnięciach stanowiska organów wyższego rzędu. Tymczasem ZUS pomimo utrwalonej od ponad 15 lat linii orzeczniczej SN prezentuje stanowisko sprzeczne z tą linią. To naraża na szkody obywateli i przedsiębiorców, którzy, by uzyskać stanowisko zgodnie z linią orzeczniczą, muszą ponieść trud odwołania się od decyzji ZUS i przejścia całego postępowania sądowego. - r. pr. Łukasz Chruściel komentuje dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Powrót cudzoziemki z macierzyńskiego może pracodawcę słono kosztować

Jeśli dotychczasowe stanowisko pracy zostało zlikwidowane, trzeba zapewnić jej nowe, co wymaga jednak zmiany zezwolenia na pracę. Dopóki nowa decyzja nie zostanie wydana, kobieta nie może pracować, mimo to, co do zasady, będzie jej przysługiwało wynagrodzenie. - Marcin Snarski oraz Bartosz Grzenkiewicz komentują dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Jakie prawa i obowiązki ma pracodawca, gdy cudzoziemiec porzucił pracę

Porzucenie pracy to problem, z którym pracodawcy, szczególnie ci zatrudniający cudzoziemców, mierzą się stosunkowo często. Obcokrajowcy np. znajdują lepiej płatną pracę na czarno i nie zawsze zdają sobie sprawę z potencjalnych konsekwencji – zarówno pracowniczych, jak i imigracyjnych. - r. pr. Kinga Polewka-Włoch oraz apl. radc. Ewa Wysocka komentują dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Zatrudnianie obcokrajowców będzie nieco łatwiejsze? Uporządkowano zasady składania wniosków o zezwolenia na pracę

Nowe przepisy wprowadzają na stałe pewne rozwiązania stosowane już przez urzędy w praktyce. Są także szansą na większą elektronizację, którą niedługo będą objęte procedury zatrudniania obcokrajowców. - Marcin Snarski komentuje dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Umowa dla cudzoziemca w formie skanu? To ryzykowne dla pracodawcy

Trzeba zwrócić uwagę pracodawców na to, że w zależności od okoliczności danej sprawy legalność powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy może zostać zakwestionowana. Umowy zawierane z cudzoziemcami podlegają bowiem dodatkowym wymaganiom wynikającym z przepisów imigracyjnych. – r. pr. Kinga Polewka-Włoch oraz Marcin Snarski komentują dla *Dziennika Gazety Prawnej*. Czytaj więcej: [tutaj](#).



ALERTY I ARTYKUŁY

#Alert: Obywatele Rosji stracą ułatwienia w wykonywaniu pracy w Polsce

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej planuje już w październiku ograniczyć możliwość wykonywania pracy w Polsce przez Rosjan. Dokładna data wprowadzenia zmian nie jest jeszcze znana. Dotychczas obywatele Rosji mogli podejmować pracę na uproszczonych zasadach. Zmiany mają związek z innymi sankcjami wprowadzanymi już wcześniej przez kraje Unii Europejskiej (w tym Polskę) np. ograniczenia w wydawaniu wiz czy restrykcje dotyczące możliwości wjazdu do Polski niektórych grup rosyjskich podróżnych. Czytaj więcej: [tutaj](#).

#Alert: Elektronizacja procedur zatrudnienia cudzoziemców jeszcze w tym roku

Opublikowany został długo oczekiwany projekt ustawy o zatrudnieniu cudzoziemców, który zmieni zasady uzyskiwania zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców. Planowane jest uchwalenie ustawy jeszcze w tym roku. Projekt przewiduje także szybkie wejście w życie ustawy po jej opublikowaniu – już po 7 dniach. Przedstawiamy najważniejsze zmiany zawarte w projekcie. Czytaj więcej: [tutaj](#).

#Alert: Nowe wzory wniosków o zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zaczną obowiązywać już jutro (29 lipca)!

Nowe rozporządzenie w znacznej części nawiązuje do aktualnie obowiązujących przepisów, ale zawiera też rozwiązania mające na celu ułatwienie organom administracji prowadzenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Nowe przepisy doprecyzowują jednak niektóre kwestie dotyczące tych postępowań, uwzględniając inne przepisy o zatrudnianiu cudzoziemców lub potrzeby praktyki. Czytaj więcej: [tutaj](#).

#Alert: Możliwość podróżowania dostępna nie dla wszystkich uciekających przed wojną w Ukrainie

Uchodźcy z Ukrainy będą już mieli możliwość podróżowania np. między Polską i Ukrainą czy w ramach strefy Schengen. W niektórych wypadkach cudzoziemcy mogą wykorzystać już wcześniej uzyskane dokumenty i nie muszą ponownie odwiedzać urzędu. Polska notyfikowała Komisji Europejskiej dwa rodzaje dokumentów, które są w związku z tym traktowane przez pozostałe państwa członkowskie UE jako dokumenty umożliwiające podróżowanie ich posiadaczom. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Obywatele Rosji – seria odmów zezwoleń pobytowych ze względów bezpieczeństwa państwa

W ciągu ostatnich kilku miesięcy obywatele rosyjscy otrzymują znacznie więcej decyzji o odmowie udzielenia zezwoleń na pobyt w Polsce. Powód stanowić mają względy bezpieczeństwa państwa. Czytaj więcej: [tutaj](#).

Zmiany w dietach dotyczących podróży służbowych zagranicznych i krajowych

3 sierpnia 2022 r. na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowany został nowy projekt rozporządzenia w sprawie należności z tytułu podróży służbowej, w którym przewidziano m.in. podwyższenie diet i limitów kwot za nocleg z tytułu odbywania zagranicznej podróży służbowej oraz kolejne podwyższenie diety z tytułu odbywania krajowej podróży krajowej. Czytaj więcej: [tutaj](#).