

FAQs - uprawnienia rodzicielskie

Poniżej przedstawiamy cz. 5 odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania dot. nowych uprawnień rodzicielskich:

18. Jak będzie wyglądał powrót pracownika po urlopie?

- Pracodawca będzie musiał dopuścić pracownika – rodzica po urlopie do pracy na dotychczasowym stanowisku.
- Jeżeli okaże się to niemożliwe, pracodawca będzie musiał zagwarantować pracownikowi pracę na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu na warunkach nie mniej korzystnych od tych, które obowiązywałyby, gdyby pracownik nie korzystał z urlopu.
- Oznacza to również, że powracający pracownik będzie miał prawo do wszelkiej poprawy warunków pracy, do której byłby uprawniony, gdyby nie korzystał z urlopu.

19. Czy ww. uprawnienie będzie dotyczyło powrotu z każdego urlopu związanego z rodzicielstwem?

- Tak. Istotą projektowanego przepisu jest ujednoczenie zasad powracania do pracy pracowników po zakończeniu wszystkich urlopów związanych z rodzicielstwem.
- Dotyczy to zatem urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego, a także urlopu wychowawczego.

20. Czy pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego będzie mógł skorzystać obniżonego wymiaru czasu pracy?

- Tak – pracownik nadal będzie mógł wnieść o obniżenie jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu.
- Wniosek będzie można złożyć nie tylko pisemnie, ale również elektronicznie.

21. Co w sytuacji, kiedy pracownik wykorzysta część urlopu wychowawczego?

- Taki pracownik również będzie mógł skorzystać z obniżonego wymiaru czasu pracy.
- Pracownik będzie mógł pracować na niepełny etat przez okres odpowiadający pozostałemu do wykorzystania wymiarowi urlopu wychowawczego.
- Z ww. uprawnienia nie będzie można skorzystać po końcu roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy 6 rok życia.

22. Czy skorzystanie z obniżonego wymiaru czasu pracy wpłynie na wymiar urlopu wychowawczego?

- Nie – korzystanie z obniżonego wymiaru czasu pracy nie obniża wymiaru urlopu wychowawczego.

Zapraszamy do kontaktu.



r. pr. Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz

starszy prawnik

Katarzyna.Witkowska-Pertkiewicz@pcslegal.pl



Kinga Rozbicka

prawnik

Kinga.Rozbicka@pcslegal.pl