

FAQs - uprawnienia rodzicielskie

Termin na implementację dyrektywy work-life balance minął!

Poniżej przedstawiamy cz. 4 odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania dot. nowych uprawnień rodzicielskich:

13. Czy już w tej chwili pracownik może korzystać z nowych uprawnień?

- Nie. Choć w ubiegły poniedziałek (01.08.2022 r.) minął termin na implementację unijnej dyrektywy o przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy, natomiast w ostatni wtorek (02.08.2022 r.) - na implementację dyrektywy work-life balance, projekt nowelizacji Kodeksu Pracy, mającej na celu wdrożenie przepisów obu unijnych dyrektyw, nadal nie został skierowany do pracy w Sejmie.
- Tym samym, planowane zmiany **nie weszły w życie**.
- Na ten moment trudno przewidzieć, kiedy nowe przepisy zaczną obowiązywać.

14. Jakie świadczenie będzie przysługiwać pracownikowi na urlopie rodzicielskim?

- Pracownik będzie uprawniony do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego.

15. Jaka będzie wysokość zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego?

- Pracownikowi będzie przysługiwał miesięczny zasiłek w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku.
- Zasiłek w takiej samej wysokości będzie przysługiwał rodzicowi dziecka korzystającemu z wyłącznego prawa do 9-tygodniowego urlopu rodzicielskiego.

16. Czy możliwe będzie otrzymanie zasiłku w innej wysokości?

- Tak. Matka dziecka będzie mogła w ciągu 21 dni od porodu złożyć wniosek o wypłacenie jej zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze.
- Wówczas miesięczny zasiłek macierzyński za cały okres urlopu macierzyńskiego oraz rodzicielskiego wyniesie 81,5% podstawy wymiaru zasiłku.
- Do wskazanego okresu nie będzie wliczał się okres 9-tygodniowego urlopu rodzicielskiego przysługującego drugiemu rodzicowi.

17. Czy złożenie wniosku o „podwyższony” zasiłek macierzyński pozbawi ojca dziecka prawa do skorzystania z urlopu rodzicielskiego?

- Nie – w przypadku złożenia wniosku matka dziecka będzie mogła dzielić się z ojcem dziecka korzystaniem z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części.
- Nie dotyczy to wyłącznego 9-tygodniowego urlopu, który pozostanie zarezerwowany dla drugiego rodzica.

Zapraszamy do kontaktu.



r. pr. Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz
radca prawny, starszy prawnik
Katarzyna.Witkowska-Pertkiewicz@pcslegal.pl



Kinga Rozbicka
prawnik
Kinga.Rozbicka@pcslegal.pl