

Praca zdalna

13 września br. odbyło się posiedzenie podkomisji stałej do spraw nowelizacji Kodeksu pracy. Omawiano na nim m.in. proponowane przez organizacje pracowników i pracodawców zmiany w zakresie pracy zdalnej. Przybliżamy je poniżej.

Aktualizacja: Praca zdalna – propozycje zmian	
1. Okres wejścia w życie nowych przepisów	<ul style="list-style-type: none"> Wydłużenie okresu wejścia w życie przepisów od 1 do 3 miesięcy.
2. Koszty pracy zdalnej	<ul style="list-style-type: none"> Doprecyzowanie przepisów dotyczących obliczania kosztów pracy zdalnej, w tym ryczałtu, a także określenie czym są inne koszty pracy zdalnej, które zwraca pracodawca oraz narzędzia pracy zdalnej.
3. Okazjonalna praca zdalna	<ul style="list-style-type: none"> Sprzeczne wnioski stron społecznych w tym zakresie – część proponuje wydłużenie okazjonalnej pracy zdalnej do 36 dni, a część jej skrócenie z uwagi na implementację dyrektywy <i>work-life balance</i>.
4. Ubezpieczenie sprzętu i narzędzi wykorzystywanych do pracy zdalnej	<ul style="list-style-type: none"> Obowiązek ubezpieczenia sprzętu i narzędzi wykorzystywanych do pracy zdalnej.
5. Oświadczenie pracownika o posiadaniu warunków lokalowych i pokrycie kosztów zapewnienia BHP w miejscu pracy zdalnej	<ul style="list-style-type: none"> Zastrzeżenie co do prawdziwości oświadczeń składanych przez pracowników w zakresie posiadania odpowiednich warunków lokalowych i technicznych. Pokrycie przez pracodawcę kosztów związanych z BHP w miejscu pracy zdalnej oraz zapewnieniem odpowiedniej ergonomii pracy.
6. Prawo do bycia offline pracownika zdalnego	<ul style="list-style-type: none"> Konieczność uregulowania kwestii związanych z prawem pracownika do bycia offline w przypadku wykonywania pracy zdalnej.

Pytania i odpowiedzi z edycji FAQs – Praca zdalna są dostępne *tutaj*.
Zapraszamy do kontaktu.

r. pr. Sławomir Paruch
partner
Slawomir.Paruch@pcslegal.pl

adw. Bartosz Wszeborowski
starszy prawnik
Bartosz.Wszeborowski@pcslegal.pl

apl. radc. Michalina Lewandowska-Alama
prawnik
Michalina.Lewandowska-Alama@pcslegal.pl