

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OD STYCZNIA DODATKOWE BADANIA W RAMACH MEDYCyny PRACY

Wśród zmian w kodeksie pracy uchwalonych przez Sejm, znalazła się możliwość skierowania pracownika przez lekarza medycyny pracy na dobrowolne, dodatkowe badania profilaktyczne. Listę dodatkowych badań i grupy pracowników, do których będą one skierowane, określi Minister Zdrowia w zarządzeniu. Celem regulacji jest polepszenie wykrywalności chorób, którym można skutecznie przeciwdziałać na wczesnym etapie ich rozwoju.

WZROST DOPLAT DO PENSJI OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI W 2023 R.

W ubiegłym tygodniu rząd przyjął projekt przewidujący wzrost dofinansowania do wynagrodzenia pracowników z niepełnosprawnościami. Proponuje się: wzrost z 450 zł do 500 zł dla pracowników z lekką niepełnosprawnością, wzrost z 1200 zł do 1350 zł dla pracowników ze stopniem umiarkowanym i wzrost z 1950 zł do 2400 zł dla pracowników z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

MAGIA ŚWIĄT SPRZYJA DODATKOWYM BENEFITOM

Święta za pasem, a z tej okazji wielu pracodawców decyduje się na dodatkowe benefity i atrakcje dla pracowników. Do najpopularniejszych zaliczają się: premie okolicznościowe, spotkania świąteczne dla pracowników, bony podarunkowe oraz upominki dla pracowników i ich rodzin, w szczególności dzieci. W związku z szalejącą inflacją to właśnie jednorazowe premie i bony szczególnie zyskują w tym roku na znaczeniu wspomagając pracowników w tym trudnym pod względem finansowym okresie. Według badań 45% pracodawców przyzna pracownikom premie świąteczne.

STOPA BEZROBOCIA W LISTOPADZIE NADAL WYNOŚIŁA 5,1%

Jak podaje Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, listopadowa stopa bezrobocia w Polsce była równa tej, odnotowanej w październiku. Minister Marlena Maciąg podkreśla, że jest to historycznie niskie bezrobocie, a liczba zarejestrowanych w minionym miesiącu w urzędach pracy wyniosła 801,5 tys. osób.

90 DNI DLA CUDZOZIEMCÓW NA WYROBIENIE NOWYCH DOKUMENTÓW

Zgodnie z przyjętym przez rząd projektem nowelizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, przepisy przedłużające ważność dokumentów zostaną uchylone po 90 dniach od wejścia w życie nowej ustawy, a nie jak wcześniej zakładano 30. Za przedłużeniem obowiązywania przepisów covidowych wnioskowali m.in. pracodawcy i Rzecznik Praw Obywatelskich. Projekt czeka teraz na rozpatrzenie przez Sejm.

PŁACA MINIMALNA W 2025 R. WYNIESIE POWYŻEJ 4 TYS. ZŁ?

Zgodnie z nowymi unijnymi regulacjami niezbędne będzie dostosowanie płacy minimalnej do sytuacji społeczno-ekonomicznej w kraju. Unijne wymagania zostaną spełnione, jeśli przykładowo płaca będzie stanowić co najmniej połowę przeciętnego wynagrodzenia w danym państwie. Obietnice rządu dojdą więc do skutku, ale za sprawą unijnych przepisów, do których wdrożenia zobowiązana jest Polska.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Prawo pracy w 2023 roku - co nas czeka?** - 12 grudnia br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Kontrola trzeźwości i praca zdalna – nowe regulacje a spory sądowe** - 13 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Jesienna Akademia Prawa Pracy z PCS | Littler: Podsumowanie zmian w prawie pracy w 2022 i co nas czeka w 2023** - 13 grudnia br., godz. 9:45-14:00, Wrocław. Więcej: [tutaj](#).
- **Cykl Nie, bo RODO!: Incydenty ochrony danych – najczęstsze sytuacje, jak reagować i jak się uchronić się przed konsekwencjami** - 14 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Podwyższone koszty uzyskania przychodu dla pracowników twórczych** - 15 grudnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: End of Year Executive Summary: what 2022 brought us in HR Law, and what to expect from 2023?** - 16 December 2022, 14:30-15:00 CET, online. **Webinar w języku angielskim**. Więcej: [tutaj](#).