

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SEJM UCHWALIŁ PRZEPISY O PRACY ZDALNEJ I KONTROLI TRZEŹWOŚCI

Nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości wreszcie została przyjęta. 1 grudnia w Sejmie odbyło się głosowanie - za uchwaleniem nowelizacji głosowało 430 posłów, zaś przeciwko 12. Posłowie odrzucili wniosek Konfederacji o odrzucenie projektu w całości oraz wnioski Koalicji Obywatelskiej o wydłużenie okresu wejścia w życie ustawy do 3 miesięcy i podwyższenie wymiaru „okazjonalnej pracy zdalnej” do 30 dni w roku. Projekt dotychczas dostępny publicznie został więc przyjęty bez poprawek. Nowelizacja trafi teraz do Senatu, a jeśli ten nie zwróci ustawy do Sejmu w celu wprowadzenia zmian, zostanie ona przesłana do podpisu Prezydenta. Zasadniczo ma wejść w życie po upływie 14 dni, poza przepisami o pracy zdalnej, dla których przewiduje się 2 miesięczne vacatio legis.

KONTROLA TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW JUŻ WKRÓTCE

Wraz z nowelizacją dot. pracy zdalnej, Sejm uchwalił zmiany regulujące możliwość badania przez pracodawców trzeźwości pracowników i sprawdzania obecności w ich organizmie środków działających podobnie do alkoholu (narkotyków, dopalaczy). Okres wejścia w życie tych przepisów jest stosunkowo krótki, bo wynosi jedynie 14 dni, co oznacza, że nowe regulacje mogą zacząć obowiązywać już na przełomie stycznia i lutego przyszłego roku. W PCS | Littler uważamy, że pracodawcy od dawna mieli prawo (a nawet obowiązek) badać prewencyjnie trzeźwość swoich pracowników. Teraz otrzymają stosowne potwierdzenie w przepisach i odpowiednie narzędzia prawne.

OSOBY ZARABIAJĄCE POPRZEZ APLIKACJĘ W UE TYLKO Z UOP?

12 grudnia w Parlamencie Europejskim odbędzie się głosowanie dotyczące dyrektywy chroniącej osoby zarobkujące poprzez aplikację. Ma ona na celu zapewnienie takim osobom minimalnych uprawnień pracowniczych i uczciwych warunków zatrudnienia. Przewiduje również domniemanie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

SZKOLENIE SAMOZATRUDNIONCYCH W KOSZTACH SPÓŁKI

Poprzez podnoszenie kwalifikacji, wiedzy i kompetencji współpracowników, szkolenia mają wpływ na jakość usług świadczonych przez spółkę, a tym samym jej przychody. Takich szkoleń wymaga dbałość o klienta. Spółka powinna więc dbać o umiejętności załogi a wydatki na szkolenia wrzucić w koszty. Interpretacja Dyrektora Krajowej Administracji Skarbowej z 10 listopada br. (nr 0114-KDIP2-2.4010.53. 2022.3.AP).

NOWE PRZEPISY O SPORACH ZBIOROWYCH JUŻ WKRÓTCE

Na połączonym posiedzeniu zespołu ds. prawa pracy i ds. rozwoju dialogu społecznego ogłoszono zakończenie analizy projektu ustawy o sporach zbiorowych. Nowe przepisy mają znacznie się różnić. Zostaną przedstawione niebawem.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja Menedżerska: Focus na Menedżera. Lider wczoraj, dziś i jutro** - 5 grudnia br., godz. 9:00-17:00, forma hybrydowa. Więcej: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Compliance w działach HR - zarządzanie kapitałem ludzkim, digitalizacja procesów, regulacje prawne** - 5-6 grudnia br., godz. 9:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Sesje Ask Me Anything: Praca zdalna i kontrole trzeźwości** - 6-9 grudnia br., godz. 10:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak nie złović kukułczego jaja łowiąc talenty?** - 6 grudnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem-przedstawicielem organizacji związkowej - kiedy jest dopuszczalne?** - 7 grudnia 2022 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Lojalność a zaufanie - jak to pogodzić?** - 8 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).