

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZMIANY W PPK WESZŁY W ŻYCIE

21 listopada weszły w życie kolejne Przepisy zmieniające ustawę o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Określają one zasady dokonywania korekt w PPK i terminów, w którym mają być zwracane nienależne wpłaty. Nienależne wpłaty będą podlegać zwrotowi na rzecz finansującego daną wpłatę, co do zasady niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni roboczych po powzięciu przez instytucję finansową informacji, że wpłaty okazały się nienależne.

APROBATA PE DLA RÓWNOWAGI PŁCI WE WŁADZACH SPÓŁEK

Parlament Europejski przyjął regulacje mające zapewnić równowagę płci w kierownictwie spółek. Do lipca 2026 r. przedsiębiorstwa giełdowe zatrudniające co najmniej 250 osób będą musiały sfeminizować swoje struktury, tak, aby co najmniej 40% stanowisk dyrektorów niewykonawczych zajmowały kobiety. Będą sankcje.

WIEK DYSKRYMINUJĄCYM KRYTERIUM REKRUTACYJNYM WEDŁUG TSUE

Trybunał Sprawiedliwości UE potwierdził utrwalony pogląd, że warunki rekrutacji nie mogą przewidywać wymogu określonego wieku kandydata, jeśli nie uzasadniają tego szczególne warunki pracy lub okoliczności z nią związane. Sprawa dotyczyła włoskiej policji, która z automatu wykluczała z rekrutacji kandydatów powyżej 30 roku życia. Sam fakt zatrudnienia w policji nie uzasadniał stosowania przy rekrutacji kryterium wieku (wyrok z 17 listopada 2022 r. (sygn. C-304/21).

KARTA PODATKOWA MOŻLIWA MIMO ZA DUŻEGO ZATRUDNIENIA

Przekroczenie w latach 2021-2024 dopuszczalnego stanu zatrudnienia o nie więcej niż trzech pracowników nie pozbawi nabytego już wcześniej przez pracodawcę prawa do opodatkowania w formie karty podatkowej. Interpretacja dyrektora KIS zmieniająca dotychczasową linię z 5.09.2022 r. (sygn. 0113 KDIP2-1.4011.441.2022. 2.ISL).

UKŁADY ZBIOROWE PRACY CORAZ MNIEJ POPULARNE

Połączone posiedzenie zespołu ds. prawa pracy i zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego Rady Dialogu Społecznego przeanalizowało aktualną sytuację i perspektywy rozwoju UZP w Polsce. Główne wnioski to praktyczny brak zawierania nowych UZP, zarówno zakładowych jak i pozazakładowych. Przepisy nie zachęcają, a wręcz utrudniają pracę na UZP. Potrzebna jest zmiana podejścia.

INFLACJA ZNACZĄCO WYPRZEDZA PODWYŻKI

Średnia wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wynosiło w zeszłym miesiącu około 6.7 tys. zł. i było o 13% wyższe niż rok wcześniej. Inflacja wyniosła natomiast prawie 18%. Realne wynagrodzenie spadło więc o ponad 4%.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **10 najważniejszych zasad: 10 prawnych zasad inkluzywnego przywództwa** - 29 listopada br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców - na jakie zmiany należy się przygotować?** - 29 listopada br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja stacjonarna: Wyzwania w prawie HR na 2023 rok** - 1 grudnia br., godz. 11:00-13:00. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Zastrzyk gotówki - kiedy z ZFŚS, a kiedy ze środków obrotowych? Jak inne jeszcze świadczenia oferowane są pracownikom na święta i jak można je finansować?** - 1 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).