

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KOLEJNA PODWYŻKA DIET

Od 1 stycznia 2023 r. stawka diety z tytułu podróży służbowej w kraju ma wynieść 45 zł za dobę. W Sejmie znajduje się również projekt zakładający podwyższenie diet oraz limitów noclegowych podczas podróży zagranicznych. Przypominamy, że w tym roku była już jedna podwyżka, od 28 lipca stawki wzrosły bowiem z obowiązującej od 2013 r. kwoty 30 zł do 38 zł.

PROJEKT USTAWY REGULUJĄCEJ PRACĘ ZDALNEJ GOTOWY DO PRZYJĘCIA

16 listopada br. sejmowa Komisja Nadzwyczajna do spraw zmian w kodyfikacjach przyjęła sprawozdanie, rekomendując przyjęcie projektu w zaproponowanym kształcie. Następne posiedzenia Sejmu zaplanowane są na 30 listopada, 1 i 2 grudnia 2022 r. Być może już niebawem doczekamy się zmian w przepisach. Warto pamiętać, że po 2 miesiącach od opublikowania nowelizacji pracodawcy nie będą już mogli korzystać z przepisów covidowych dotyczących pracy zdalnej.

ZAKUP BILETÓW DLA PRACOWNIKÓW MOŻE STANOWIĆ ICH PRZYCHÓD

Zapewnienie przez pracodawcę pracownikom biletów na przejazdy komunikacją, niezwiązane ze świadczeniem pracy, powoduje powstanie po stronie pracowników nieodpłatnego świadczenia ze stosunku pracy podlegającego opodatkowaniu PIT. Tak dyrektor KIS w interpretacji z 1 września 2022 r., 0114-KDIP3-1.4011.743.2022.1.MS2.

WYŻSZE SKŁADKI NA FUNDUSZ PRACY?

W ramach trwających prac nad projektem ustawy o aktywności zawodowej, rząd dąży do obniżenia kwoty wynagrodzenia, od której pracodawca ma obowiązek płacić składki na Fundusz Pracy. Obecnie jest to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, a zgodnie z proponowanymi zmianami będzie to połowa tej kwoty, co dla pracodawców oznaczać będzie wzrost kosztów zatrudnienia. Ustawa planowo ma wejść w życie 1 stycznia 2023 r.

SYSTEM TELEINFORMATYCZNY DO OBSŁUGI UMÓW CORAZ BLIŻEJ

Ustawa, która ma pomóc pracodawcom, na razie mikroprzedsiębiorcom, w prawidłowym naliczaniu składek i podatków jest w trakcie intensywnych prac w Sejmie. Po pierwszym czytaniu, komisja sejmowa zarekomendowała uchwalenie ustawy. Sam system miałby wystartować najpóźniej w 2025 r.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Najczęstsze błędy w przypadku zwolnień grupowych** - 22 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Pracodawca kontratakuje, czyli jak reagować w sporze z pracownikiem** - 23 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Wrocław HR Meetup #3: Porozmawiajmy o Workation** - 23 listopada br., godz. 18:00, Wrocław. Więcej: [tutaj](#).
- **HR w Chmurze: Motywowanie pracowników podczas pracy zdalnej i hybrydowej** - 24 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Law Poland – Executive Summary: Latest trends and developments in labor & employment in the US. How and when are these changes making their way to Europe?** - 25 listopada br., godz. 14:30-15:00, online. Webinar w języku angielskim. Więcej: [tutaj](#).