

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

WYSTARCZY NAWET MINIMALNA RÓŻNICA W WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ Z ZFŚS

Ustawa o ZFŚS nie precyzuje jak duże powinny być różnice w zakresie świadczeń z ZFŚS, aby wypłaty realizowały cel socjalny. Wystarczające może być, aby różnice w wysokości świadczeń pomiędzy poszczególnymi progami dochodowymi były niewielkie, nawet w wysokości 10 zł. Skoro ustawa nie zakłada wartości progów dochodowych, ani wartości samych świadczeń decyzja w tym zakresie jest pozostawiona w gestii pracodawcy. Tak orzekł Sąd Apelacyjny w Poznaniu wyrokiem z 6 lipca 2021 r. (III AUa 924/19).

RZĄD PRZYSPIESZA PRACĘ NAD USTAWĄ O SYGNALISTACH

Z nieoficjalnych informacji wynika, że Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zintensyfikowało prace nad projektem wdrażającym unijną dyrektywę. W najbliższym czasie można spodziewać się więc ostatecznej wersji projektu, która będzie gotowa na przyjęcie przez rząd i zostanie skierowana do dalszych prac legislacyjnych.

PRZYBYWA PRACY NA CZARNO

Kontrole PIP w pierwszym półroczu 2022 r. ujawniły ponad 7,7 tys. przypadków nielegalnego zatrudnienia. Dla porównania w całym 2021 r. było to 9,9 tys. przypadków. Niemal co dziesiąta kontrolowana firma zatrudniała bez umowy w formie pisemnej, a w co trzeciej zdarzały się przypadki niezgłaszania pracownika do ZUS lub zgłaszania z opóźnieniem.

WYSOKIE RACHUNKI NIE UZASADNIĄ POLECENIA PRACY ZDALNEJ

Ani obecne brzmienie kodeksu pracy, ani ustawa covidowa, ani nawet projektowane przepisy o pracy zdalnej nie dają pracodawcy uprawnienia do jednostronnego polecenia pracownikowi pracy zdalnej, gdy uzasadnieniem będzie chęć oszczędności z uwagi na rosnące rachunki. Kwestie finansowe nie mogą być kwalifikowane jako siła wyższa. Wysokie ceny nie ograniczają także obowiązków pracodawcy w zakresie BHP, w tym związanych z zapewnieniem odpowiedniej temperatury.

ZMIANY W USTAWIE POMOCOWEJ NIE PRZEKONUJĄ PRACODAWCÓW

Konfederacja Lewiatan negatywnie wypowiedziała się o rozwiązaniach proponowanych w projekcie Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy. Przewidują one m.in. obowiązek uzyskania numeru PESEL w ciągu 30 dni. Budzi to wątpliwości pracodawców, czy nadal będą mogli zatrudniać obywateli Ukrainy na podstawie oświadczenia, jeśli jeszcze nie uzyskali oni numeru PESEL. Pracodawcy postulują również wydłużenie krótkiego, biorąc pod uwagę realia polskich urzędów, 30-dniowego terminu.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Uprawnienia organizacji związkowych w zakresie ZFŚS – na co zwrócić uwagę?** - 15 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Cykl Nie, bo RODO!: Związek zawodowy jako administrator danych – co i kiedy trzeba a czego nie można przekazywać organizacjom związkowym** - 16 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Debata: Prawo pracy okiem inhouse'a** - 16 listopada br., godz. 17:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **VI Polski Kongres Prawa Pracy - edycja online na żywo** - 17-18 listopada br., online. Więcej: [tutaj](#).