



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### OD PIĄTKU NOWE ZASADY WYPOSAŻENIA MOBILNYCH STANOWISK PRACY

W zeszły piątek 17 listopada weszła w życie nowelizacja rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Do najważniejszych zmian należy obowiązek wyposażenia stanowisk pracy z laptopem w stacjonarny monitor ekranowy lub podstawkę zapewniającą ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu pracownika oraz w dodatkową klawiaturę i mysz. Na dostosowanie stanowisk już istniejących pracodawcy mają sześć miesięcy. Nowelizacja doprecyzowuje także obowiązek zapewnienia pracownikom szkielek kontaktowych korygujących wzrok, albo okularów korekcyjnych. Link do rozporządzenia zmieniającego [tutaj](#).

### SN: OCENA PRACOWNIKA PRZEZ PRYZMAT STARANNOŚCI A NIE REZULTATÓW DZIAŁAŃ

Sąd Najwyższy badał, czy dokonując oceny okresowej pracy pracownika należy bazować na staranności pracownika, czy efektach wykonywanej przez niego pracy. Sprawa dotyczyła pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze, którego statystyki wykonanych zadań wypadły niekorzystnie w porównaniu z pracownikami zatrudnionymi w innym systemie czasu pracy. Ostatecznie sąd orzekł, że ocena okresowa pracownika nie może opierać się jedynie na wybranych elementach (efektach), lecz obejmować całość pracy zatrudnionego (staraniach pracownika). Wyrok Sądu Najwyższego z 8 listopada 2023 r., sygn. akt I PSKP 42/22

### NOWY RZĄD PLANUJE ZMIENIĆ ZASADY DOT. CHOROBOWEGO. ZASIŁEK BĘDZIE OPŁACANY PRZEZ ZUS

W związku z umową koalicyjną, która została ogłoszona w piątek przez opozycję najprawdopodobniej dojdzie do zmian w zakresie opłacania zasiłku chorobowego pracownika. Koalicjanci wprowadzą zasadę, na podstawie której świadczenie chorobowe pracownika już od pierwszego dnia będzie pokrywane przez ZUS.

### TSUE: NIE MA WYMAGU KONSULTACJI PRZY WYCOFANIU ZAŚWIADCZENIA A1 PRZEZ ZUS

Oddział ZUS wydał takie zaświadczenie przedsiębiorcy, który prowadził działalność we Francji. Po ponownym rozpatrzeniu sprawy ZUS doszedł do wniosku, że przedsiębiorca świadczył usługi wyłącznie we Francji i nie podlegał prawu polskiemu. ZUS wycofał zaświadczenie A1, nie konsultując tej kwestii ze swoim francuskim odpowiednikiem. SN skierował tę sprawę do TSUE, który orzekł, że ZUS mógł cofnąć zaświadczenie A1 z urzędu, bez przeprowadzania konsultacji. Wyrok TSUE z 16.11.2023 r., sygn. akt C-422/22.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

---

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Luka płacowa i pułapki transparentności wynagrodzeń** - 21 listopada br., godz. 10:00-11:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Czas pracy 2023** - 22 listopada br., godz. 10:00-14:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracownik i pracodawca w sądzie: Sztuczna inteligencja w sądzie!** - 23 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).