

**Szanowni Państwo,**

zwyčajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PRACOWNIK DOSTANIE WIĘCEJ ZA ZMIANĘ CZASU

Pomimo, że unijna dyrektywa z 2019 r. przewidywała, że ostatni raz zmienimy czas w marcu 2021 r., pandemia pokrzyżowała plany i zmiany zawieszono. Dlatego w nocy z 29 na 30 października znowu zmieniliśmy czas z letniego na zimowy. Pracownicy, którzy pracowali wówczas na nocce musieli zostać w pracy jedną godzinę dłużej. Pomimo cofnięcia zegarków dodatkowa godzina nie przepada. Pracownik będzie miał rozliczoną dodatkową nadgodzinę oraz otrzyma za nią również dodatek za pracę w porze nocnej.

PIP LOBBUJE ZA SZCZEGÓŁOWĄ KONTROLĄ WARUNKÓW PRACY ZDALNEJ

MRiPS zgłosiło na wniosek PIP poprawkę do projektu ustawy wprowadzającej pracę zdalną, która wyklucza możliwość sporządzenia przez pracodawców uniwersalnej oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych grup stanowisk pracy zdalnej. Jeśli zmiany zaproponowane przez PIP weszłyby w życie, prawdopodobne stałyby się indywidualne kontrole warunków pracy w mieszkaniach pracowników.

STAN ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO PRZEDŁUŻONY DO KOŃCA ROKU

Rada ministrów wydała rozporządzenie przedłużające stan zagrożenia epidemicznego do końca br. Dłużej obowiązywać będą zatem ograniczenia, nakazy i zakazy prawne. Przedłużenie ma bezpośredni wpływ na wiele aspektów prawa pracy i prawa imigracyjnego.

PRZEPISY O PRACY ZDALNEJ DOPIERO W PRZYSZŁYM ROKU

Zgodnie z komunikatem MRiPS wejście w życie zmian ustawowych planowane jest w przyszłym roku, trzy miesiące po podpisaniu jej przez prezydenta.

NOWE ZASADY SPORÓW ZBIOROWYCH PRACY

MRiPS pracuje nad ustawą o sporach zbiorowych pracy. Ma regulować kompleksowo polubowne procedury rozwiązywania sporów zbiorowych i konfliktów społecznych. Ma również wprowadzić wymóg wyłaniania reprezentacji organizacji związkowych niezbędnych do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego. Jej planowane wejście w życie jest po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia. Nie wiadomo, kiedy to nastąpi.

PLANOWANE ZMIANY W OBSŁUDZE KADROWEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Pracodawcy zatrudniający poniżej 10 pracowników mają uzyskać dostęp do wsparcia przy zawieraniu standardowych umów. MRiPS planuje rozwój elektronicznego systemu, w którym znajdą się umowy zawierane m.in. z pracownikami i zleceniobiorcami.

SOLIDARNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PODATKOWA CZŁONKA ZARZĄDU

Zarządca firmy odpowiada solidarnie za jej zobowiązania wobec skarbowki. TSUE uznało, że przepisy pozwalające na pociągnięcie osoby zarządzającej spółką do odpowiedzialności za jej podatki są zgodne z prawem unijnym. Sygn. C-1/21.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Czy kontrola to zawsze monitoring?** - 8 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **PCS MeetUp: Sygnaliści: anonimowość a poufność** - 9 listopada br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: *tutaj*.
- **Webinar: Procesy podwyżkowe w warunkach wysokiej inflacji** - 10 listopada br., godz. 11:00 – 12:00, online. Więcej: *tutaj*.