

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OCHRONA CIĄGŁOŚCI CZŁONKOSTWA W ZZ WEDŁUG GIP

Główny Inspektorat Pracy przyznał, że przepisy wydają się dawać możliwość ograniczenia praw osób należących do związków zawodowych w okresie pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy oraz chwilą formalnego uzyskania statusu osoby bezrobotnej w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu. Nie można wykluczyć jednak, że w przypadku sporu na tym tle sąd orzekający uznałby mimo wszystko prymat interpretacji celowościowej.

NIEDZIELA NIE MOŻE ZACZAĆ SIĘ W SOBOTĘ

Wprawdzie przepisy pozwalają, aby regulamin pracy przewidywał inny zakres niedzieli roboczej niż od 6.00 – 6.00, ale zdaniem MRIPS pracodawca nie może przyjąć, że doba określająca niedzielę zacznie się w innym dniu, np. od 23.00 w sobotę do 23.00 w niedzielę. Stanowisko to podzielił GIP. Pracodawcy się nie zgadzają.

KOLEJNE ZMIANY W ZATRUDNIANIU UKRAIŃCÓW NA ICH NIEKORZYŚĆ

Rząd chce nałożyć na obywateli Ukrainy obowiązek uzyskania numeru PESEL oraz zlikwidować uproszczony tryb wydawania im zezwoleń na pobyt czasowy. Projekt znajduje się już w wykazie prac legislacyjnych i programowych i ma zostać przyjęty w IV kwartale br.

DIGITALIZACJA PROCESÓW W ZUSIE PO ZMIANIE PRZEPISÓW

Rada Ministrów przyjęła projekt zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zmiany skoncentrowane będą na digitalizacji procesów i obejmą np. kwestie elektronicznych doręczeń. Własnoręczny podpis pracownika zostanie zastąpiony nadrukiem jego imienia, nazwiska i stanowiska, co przyspieszy wydawanie decyzji.

PRACODAWCA MOŻE DAĆ PRACOWNIKOM PIENIĄDZE NA WĘGIEL

Wielu pracowników odczuwa znaczący wzrost cen węgla. W obliczu niewykluczonych dalszych podwyżek i galopującej inflacji, pracownicy zwracają się do pracodawców z prośbą o pomoc. Pracodawca może sfinansować węgiel dla pracowników. Najlepiej zrobić to z budżetu ZFŚŚ w formie zapomogi – świadczenie to będzie korzystać ze zwolnienia od podatku dochodowego do 1000 zł oraz w pełni od składek ZUS.

ZNACzący WZROST PŁACY I ZATRUDNIENIA

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw (w których liczba pracujących przekracza 9 osób) we wrześniu 2022 r. wzrosło o prawie 15% w skali roku, zaś zatrudnienie wzrosło tam o 2,3% r. Pracownicy żądają podwyżek m.in. przez inflację.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **10 najważniejszych zasad, którymi należy kierować się przy wyborze formy współpracy** - 24 października br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Zatrudnianie osób neuro różnorodnych – aspekty prawno-pracownicze** - 25 października br., godz. 12:00-13:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja HR Compliance Summit 2022** - 26 października br., godz. 9:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Spory z wyższą kadrą zarządzającą – na co zwrócić uwagę?** - 27 października br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Law Poland – Executive Summary: Responsibility of foreign directors and managers for employment in Poland: compliance and white-collar crime in transborder HR** - 28 października br., godz. 14:30-15:00 online. Więcej: [tutaj](#).