



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

TSUE: NIEPEŁNOETATOWCY POWINNI MIEĆ PROPORCJONALNIE OBNIŻANE WYMAGI PREMIOWE

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wyrokiem w sprawie C-660/20 Lufthansa CityLine rozstrzygnął kwestie wymogu proporcjonalnego obniżenia wymogów premiowych dla pracowników z ograniczonym wymiarem czasu pracy. Trybunał zbadał kwestię konieczności uwzględniania wymiaru czasu pracy w kształtowaniu wynagrodzenia. Na kanwie tego wyroku należy uznać, że zatrudniony w niepełnym wymiarze powinien mieć proporcjonalnie obniżone wymagania wynagrodzeniowe i premiowe, bo inaczej bez wyraźnej przyczyny stawia się go w mniej korzystnej pozycji. Warunki i trudność uzyskania dodatkowego wynagrodzenia i premii powinny być proporcjonalne dla wszystkich pracowników. Wyrok TSUE z 19 października 2023 r. w sprawie C 660/20.

CHAT GPT POD LUPĄ UODO

UODO otrzymał niedawno od jednego z użytkowników Chatu GPT skargę dotyczącą braku sprostowania informacji, które o nim wygenerował program oraz informacji jakie dane na jego temat przetwarza Open AI. Dodatkowym zarzutem było udzielenie przez spółkę wymijającej odpowiedzi, co skutkowało naruszeniem obowiązku przejrzystego informowania i przejrzystej komunikacji. Urząd wezwał Open AI do ustosunkowania się do skargi oraz złożenia wyjaśnień i dowodów. Przypominamy, że to nie pierwsza sprawa tego typu, gdyż włoski odpowiednik UODO powziął wątpliwości co do zgodności działań Open AI z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

KRADZIEŻ UZASADNIA WYDALENIE ZE SŁUŻBY

WSA w Gliwicach uznał, że kradzież przez policjanta worków z węglem uzasadnia wydalenie policjanta ze służby. Zdaniem sądu takie zachowanie doprowadziło do utraty nieposzlakowanej opinii i naruszyło podstawowe obowiązki związane z wykonywaniem zawodu opartego na zaufaniu społecznym. Powyższe uniemożliwiało pozostawanie policjanta w służbie. Wyrok WSA w Gliwicach z 17.10.2023 r., sygn. akt III SA/GI 419/23.

SĄD: PRZYCZYNĘ WYPOWIEDZENIA NALEŻY WSKAZAĆ KONKRETNIE, NAWET GDY PRACOWNIK MOŻE SIĘ JEJ DOMYŚLAĆ Z OKOLICZNOŚCI

Sąd Okręgowy w Sieradzu oddalił apelację pracodawcy (sygn. akt: IV Pa 32/23), który nie chciał wypłacić swojemu pracownikowi odszkodowania za wypowiedzenie umowy o pracę bez podania przyczyny. Z postawionej w orzeczeniu tezy wynika, że nie można przyjąć poinformowania pracowników o trudnej sytuacji ekonomicznej szefa jako dostatecznego powodu jednostronnego rozwiązania stosunku pracy. SO wskazał, że takie informacje „nie stanowią zindywidualizowanej, konkretnie skierowanej do powoda, pewnej i weryfikowalnej przesłanki rozstania się z pracownikiem”. Wyrok Sądu Okręgowego w Sieradzu z dnia 25 września 2023 r. IV Pa 32/23.

NOWA DYREKTYWA UE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Unia Europejska kończy prace nad dyrektywą, która nakłada obowiązek dochowania należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wcześniejsze wytyczne OECD i ONZ nie przyjęły się z oczekiwanym rezultatem – stąd decyzja, by wprowadzić nowe regulacje. Corporate Sustainability Due Diligence Directive ma mieć na celu walkę z łamaniem praw człowieka i zagwarantowanie przestrzegania przepisów o ochronie środowiska – nie tylko przez pracodawców, ale również przez ich dostawców. Link: [tutaj](#).

TSUE: FISKUS JEST ZOBOWIĄZANY DO ZWROTU NADPŁACONEGO VAT-u

TSUE w jednym z ostatnich swoich wyroków wziął pod lupę kwestię nadpłaconego podatku VAT przez przedsiębiorców. Przedsiębiorca opodatkował usługę, choć ta powinna być zwolniona z podatku. TSUE stwierdził, że fiskus w takim wypadku powinien zwrócić nadpłacony podatek. Trybunał zaznacza, że US jest zobowiązany do zwrotu nadpłaconego VAT-u, wtedy, kiedy nie ma ryzyka utraty wpływów podatkowych – czyli wtedy, kiedy sprzedaż jest dokonywana na rzecz konsumentów, którym nie przysługuje prawo do odliczenia podatku VAT. Wyrok TSUE z 5 października 2023 r. (sygn. C-355/22).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Co zmienią Dyrektywy EU Work-life balance oraz ws. przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia?** - 7 listopada br., godz. 9:30-13:20, stacjonarnie. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Rozwiązanie umowy z pracownikiem – okiem praktyka** - 7 listopada br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Warsztat: Ochrona sygnalistów jako element ESG** - 8-9 listopada br., online. Więcej: [tutaj](#).