

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OGRANICZENIA COVIDOWE PRZEDŁUŻONE O MIESIĄC

Premier podpisał rozporządzenie w sprawie przedłużenia aktualnie obowiązujących ograniczeń covidowych do 31 października 2022 roku. Obejmują one m.in. obowiązek noszenia maseczek w szpitalach i aptekach. Natomiast stan zagrożenia epidemicznego trwa w Polsce od 16 maja 2022 r. do odwołania.

CZY PROJEKT ZYSKA AKCEPTACJĘ? CZAS POKAŻE

Partia Razem złożyła w Sejmie projekt ustawy o skrócenie tygodniowego czasu pracy. Przez pierwsze dwa lata zostałyby obniżony do 38 godzin tygodniowo, a następnie do 35 godzin tygodniowo – bez uszczerbku dla wynagrodzenia. Czy projekt zyska akceptację czas pokaże.

OD NOWEGO ROK KAŻDY PŁATNIK MUSI MIEĆ KONTO NA PUE ZUS

Każdy przedsiębiorca od 1 stycznia 2023 r. będzie musiał założyć konto na PUE ZUS. Konto można założyć online lub stacjonarnie. Założone konto online należy następnie zautoryzować profilem zaufanym lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

KONIEC UŁATWIEŃ ZATRUDNIENIA OBYWATELI ROSJI

Zezwolenia na pracę sezonową na zasadach preferencyjnych nie będą już wydawane obywatelom Rosji. Nie będzie ich też dotyczyć uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi" - wyjaśniła szefowa MRiPS. Na stronie RCL opublikowano dwa projekty rozporządzeń, które zakładają usunięcie Rosji z listy państw, których obywatele mogą korzystać z uproszczonych zasad w ubieganiu się o zezwolenie na pracę.

KOSZTY LEGALIZACJI PRACY CUDZOZIEMCA NIE SĄ JEGO PRZYCHODEM

NSA uznał, że wydatki na legalizację pracy i pobytu pracowników nie są przychodem podatkowym pracownika. Spółka, pokrywając koszty legalizacji pobytu zagranicznego pracownika realizuje także swój interes prawny. Przychodem zagranicznego pracownika są z kolei zapewniane przez spółkę noclegi. sygn. II FSK 49/20

WYPADEK W TRAKCIE PRACY ZDALNEJ OSOBNĄ KATEGORIĄ WYPADKU

Pracodawcy powinni zadbać o regulację BHP na pracy zdalnej. Projekt rozporządzenia w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy rozróżnia wypadek podczas wykonywania pracy w siedzibie firmy i podczas pracy zdalnej.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Podwyżki inflacyjne – jak zarządzić tematem w organizacji?** - 5 października br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Jesienna Akademia Prawa Pracy z PCS | Littler: Co zmieniają unijne dyrektywy w kodeksie pracy – work-life balance i nowe obowiązki informacyjne** - 5 października br., godz. 10:00. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Czas pracy w dobie elastyczności, work-life balance i pracy zdalnej** - 12 października br., godz. 10:00 – 13:00, online. Więcej: [tutaj](#).