



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

20 DNI WOLNEGO NA USUWANIE SKUTKÓW POWODZI

W ubiegły wtorek tj. 24 września Rząd przyjął projekt ustawy nowelizującej dotychczas obowiązującą tzw. ustawę antypowodziową, a w środę opublikowana została do niego autopoprawka. Projekt zakłada szereg dodatkowych uprawnień dla pracowników z terenów dotkniętych powodzią, w tym m.in. możliwość zwiększenia przez pracodawcę liczby dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (aktualnie jest to 10 dni), dodatkowe 20 dni zwolnienia od pracy w celu usuwania skutków powodzi czy prawo do dodatkowych 4 dni urlopu na żądanie. Poszkodowani pracownicy będą mogli również złożyć wnioski o obniżenie ich wymiaru czasu pracy, a pracodawca nie będzie mógł delegować ich poza stałe miejsce pracy bez ich zgody oraz nie będzie mógł zatrudniać takich pracowników w godzinach nadliczbowych.

Link do projektu: [tutaj](#). Link do autopoprawki: [tutaj](#).

BĘDZIE ZACHĘTA DO ZATRUDNIANIA ŻOŁNIERZY WOT

Rządzący razem z ze Sztabem Generalnym WP i dowódcą WOT planują wprowadzić też dodatkowe zachęty do zatrudniania żołnierzy WOT. Mają obejmować m.in. ulgę podatkową dla pracodawców zatrudniających żołnierzy oraz preferencyjne traktowanie w procedurze zamówień publicznych. Zmiany mają dotyczyć również odpraw wypłacanych pracownikom powołanym do służby. Zgodnie z informacją z Ministerstwa Obrony Narodowej, projekt ma być pilnie procedowany i wejść w życie po 14 dniach od ogłoszenia (z wyjątkiem ulg podatkowych).

WYNAGRODZENIE ZLECENIOBIORCY PŁATNE DO 10 DNIA MIESIĄCA

Obecnie trwają konsultacje projektu ustawy o wynagrodzeniu minimalnym za pracę. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje, aby w ustawie znalazł się wymóg wypłaty wynagrodzenia do 10. dnia następnego miesiąca. Miałby on dotyczyć umów zlecenia i umów o świadczenie usług zawartych na okres dłuższy niż 1 miesiąc. Przyjęcie takiego rozwiązania będzie wymagało od pracodawców przestrzegania stosownych terminów i dostosowania dotychczasowych praktyk dotyczących wynagrodzeń zleceniobiorców. Link do projektu: [Akt prawny \(rcl.gov.pl\)](#).

ZUS: WNIOSKI O WAKACJE SKŁADKOWE JUŻ OD LISTOPADA

„Wakacje składkowe” będą polegać na możliwości niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne raz w roku, w wybranym przez siebie miesiącu. Już od 1 listopada 2024 r. przedsiębiorcy będą mogli składać wnioski w tej sprawie. Zwolnienie to dotyczy jedynie składek opłacanych za przedsiębiorcę (m.in. obowiązkowe ubezpieczenie społeczne, nieobowiązkowe ubezpieczenie chorobowe), nie obejmuje natomiast składki zdrowotnej przedsiębiorcy oraz składek opłacanych za pracowników, współpracowników oraz zleceniobiorców. W tym roku „wakacje składkowe” obejmować mogą jedynie grudzień. Przedsiębiorcy będą mogli skorzystać ze zwolnienia niezależnie od sposobu rozliczania podatku dochodowego. Link do ustawy: [Ustawa z 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw \(dziennikustaw.gov.pl\)](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Restrukturyzacja – jak przygotować się na zwolnienia grupowe?** - 1 października br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Wszystko, co HR powinien wiedzieć o zatrudnianiu na B2B** - 1 października br., godz. 14:00 - 15:00, online. Rejestracja [tutaj](#).
- **Webinar: Czterodniowy tydzień pracy – czy to rozwiązanie wejdzie w życie?** - 3 października br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO! Co z tym adresem e-mail byłego pracownika, czyli o cyklu życia danych pracowników – byłych, obecnych i niedoszłych** - 10 października br., 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Wrocław: Zwolnienie pracownika w 2025 r. oraz przekształcenie umów przez PIP** - 15 października br., godz. 10:00 - 13:00, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).