



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OSOBA PRAWNA MOŻE OTRZYMAĆ ZADOŚĆCZYNIENIE ZA NARUSZENIE JEJ DOBREGO IMIENIA

SN podjął uchwałę stwierdzającą, iż osoba prawna może domagać się finansowego zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych od osoby prywatnej. Sprawa dotyczyła usunięcia spornej, zamieszczonej w Internecie negatywnej opinii m.in. na temat jakości produktów firmy, zamieszczenia oświadczenia prostującego oraz zasądzenia zadośćuczynienia. Sąd prowadzący sprawę skierował do SN pytanie, czy firma może domagać się od takiej osoby finansowego zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych. SN ostatecznie uznał, że firma ma do tego prawo, gdyż artykuł art. 448 par. 1 k.c. stosuje się odpowiednio do osób prawnych. Uchwała Izby Cywilnej SN z dnia 03.10.2023 r., III CZP 22/23

POLICJA WYDA PRACODAWCY SKRÓCONY PROTOKÓŁ Z KONTROLI TRZEŹWOŚCI

Pracodawcy, którzy nie wprowadzili w wewnętrznych regulacjach kontroli trzeźwości pracowników nadal korzystają w tym zakresie z pomocy policji. Policja po przeprowadzeniu kontroli ma obowiązek niezwłocznego wydania pracodawcy skróconego protokołu zawierającego najważniejsze informacje dot. badania – na takim stanowisku stoi Komenda Główna Policji.

BENEFITY ZA POWRÓT DO BIURA OPODATKOWANE

Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej stanął na stanowisku, że do podstawy opodatkowania przychodu pracownika ze stosunku pracy pracodawca ma obowiązek wliczać nagrody i vouchery przyznawane w zamian za rezygnację z pracy zdalnej. Celem tych świadczeń jest zachęta pracowników do przyjazdu do biura w celu budowania kultury organizacyjnej i ich przyznanie nie jest uzależnione od wyników osiągniętych przez pracowników. Link do interpretacji: [tutaj](#).

PRZEJŚCIE ZAKŁADU PRACY W GRUPIE PRZEDSIĘBIORSTW NIE OZNACZA AUTOMATYCZNYCH NOWYCH SZKOLEŃ Z RODO

Pracodawca nie ma obowiązku przeszkolenia przejmowanych pracowników z ochrony danych osobowych z automatu. Pracowników, którzy zostali przejści przez nowego pracodawcę z tej samej grupy przedsiębiorstw, należy przeszkolić na nowo, gdy specyfika działania nowego pracodawcy i procesy przetwarzania danych są inne od dotychczasowych. Dopiero analiza różnic występujących pomiędzy konkretnymi stanowiskami pracy i procesami przetwarzania danych, do których dochodzi w związku z pełnionymi obowiązkami, a także różnic w działaniu podmiotów, będących stronami przejścia zakładu pracy, pozwala ocenić potrzebę i zakres przeprowadzenia nowego szkolenia z RODO. Stanowisko takie przedstawił Urząd Ochrony Danych Osobowych we wrześniowym biuletynie UODO (nr 9/09/2023).

PRZEDSIĘBIORCY NADPŁACILI SKŁADKĘ ZDROWOTNĄ ZA 2022 R. O PONAD MILIARD

Według najnowszych danych ZUS wysokość składek na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorców wyniosła prawie 20 miliardów złotych. Przedsiębiorcy zapłacili o ponad miliard więcej niż powinni.

SG KONTROLUJE LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

Funkcjonariusze z gdańskiej placówki Straży Granicznej dokonali kontroli legalności zatrudnienia wśród 730 cudzoziemców zatrudnianych głównie w przemyśle. 183 osoby (25%) pracowały na podstawie niewłaściwych zezwoleń lub w ogóle bez zezwolenia na pracę.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Spotkanie ekspertów: Specyfika pracy zdalnej a BHP – wyzwania i praktyczne rozwiązania po wprowadzenia nowych przepisów** - 10 października br., godz. 10:00-16:00. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Nadchodzi koniec nierównego wynagradzania kobiet i mężczyzn** - 10 października br., godz. 10:10-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowe spojrzenie na spory z pracownikami** - 11 października br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Od rekrutacji po zwolnienie – jakie dane można wykorzystywać podejmując kluczowe decyzje** - 12 października br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: HR Compliance Summit 2023** - 24 października br., godz. 9:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).