

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**NOWY WZÓR FORMULARZA PIT-2**

Opublikowano nowy, rozbudowany formularz PIT-2, który zacznie obowiązywać od 1 stycznia 2023 r. Uwzględnia on zmiany wprowadzone przez Polski Ład i Polski Ład 2.0. Łączy w sobie pięć oświadczeń i trzy wnioski, które mogą wpłynąć na wysokość zaliczki na podatek, a tym samym na wysokość wynagrodzenia netto. Dotychczas złożone formularze PIT-2 mają pozostać w mocy, o ile wskazany w nich stan faktyczny pozostanie aktualny.

**ZALEGŁY URLOP TRZEBA WYKORZYSTAĆ DO 30 WRZEŚNIA**

30 września upływa termin na wykorzystanie zaległych urlopów wypoczynkowych. Nawet jeśli pracownik nie zgadza się na wykorzystanie zaległego urlopu, warto pamiętać, że nadal obowiązuje art. 15gc tzw. tarczy antykryzysowej, który pozwala pracodawcy wysłać pracownika na zaległy urlop, w wymiarze do 30 dni, bez zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów.

**KRYTYKA SZEFA MOŻE ALE NIE MUSI UZASADNIAĆ DYSCIPLINARKI**

SN w niedawnym wyroku przyznał, że publiczna krytyka przełożonego zwłaszcza z użyciem wulgaryzmów i obraźliwych słów jest bezprawna i szkodliwa dla pracodawcy, gdyż narusza dyscyplinę w zakładzie pracy i podważa autorytet jego kierownictwa w oczach załogi. Jednak w rozpoznawanej sprawie Sąd uznał, że pomimo tego nie można było przypisać pracownikowi kwalifikowanej postaci winy, a zatem zwolnienie dyscyplinarne nie było uzasadnione. (sygn. III PSKP 62/21). Dlatego też warto, aby pracodawcy wprowadzili wewnętrzne regulacje w zakresie komunikacji, zwłaszcza wdrażając politykę korzystania z mediów społecznościowych.

**NOWY WYMIAR PRACY TYMCZASOWEJ**

W większych miastach coraz popularniejsze stają się aplikacje mobilne agencji pracy tymczasowych, oferujące jednodniowe zlecenia pracy, z których korzystają głównie studenci. Kandydat przed decyzją wie, ile i za co zarobi oraz ile czasu spędzi w pracy.

**PENSJA DLA UKRAIŃCA 3 RAZY WIĘKSZA W NIEMCZECH NIŻ W POLSCE**

Polska jest wybierana przez uchodźców z Ukrainy ze względu na bezpośrednie sąsiedztwo oraz zbliżony język, natomiast Niemcy gwarantują zdecydowanie wyższe możliwości zarobkowe. Zarobki ukraińskich migrantów w Polsce wynoszą średnio 541 euro na netto miesięcznie (ok. 2,5 tys. zł), a w Niemczech - 1467 euro (ok. 6,9 tys. zł).

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: Specustawa ukraińska po kolejnych zmianach - na co zwrócić uwagę zatrudniając pracowników z Ukrainy?** - 27 września br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Work-life balance - nowe przepisy, nowe ryzyka w sądzie pracy!** - 28 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Series HR Law Poland - Executive Summary: What's new in HR law in Poland** - 30 września br., godz. 12:00-12:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Czas pracy w dobie elastyczności, work-life balance i pracy zdalnej** - 12 października br., godz. 10:00 - 13:00, online. Więcej: [tutaj](#).