



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### SĄD MOŻE NAKAZAĆ ZATRUDNIANIE PRACOWNIKA JUŻ W TRAKCIE PROCESU SĄDOWEGO

22 września br. weszły w życie zmiany do KPC, które przyznają szczególne uprawnienia zwolnionym pracownikom. Chroniony pracownik, który został zwolniony, może złożyć wniosek o zabezpieczenie jego powództwa poprzez nakazanie pracodawcy przywrócenia go do pracy do końca trwania procesu. Sąd będzie miał ograniczoną możliwość, żeby odmówić udzielenia zabezpieczenia - wyłącznie, gdy roszczenie jest oczywiście bezzasadne. Choć przepisy wydają się być bardzo restrykcyjne, zidentyfikowaliśmy wiele środków do obrony przed przywróceniem. Więcej piszemy [tutaj](#).

### JUŻ OD TEGO CZWARTKU PRACOWNICY ZWOLNIENI Z KOSZTÓW SĄDOWYCH

Kolejna ważna nowelizacja wejdzie w życie w tym tygodniu, tj. 28 września br. Po zmianie przepisów pracownik, bez względu na wartość swojego roszczenia, będzie zwolniony od opłat sądowych od pozwów wnoszonych w sprawach pracowniczych. Pracownik będzie jedynie zobowiązany do uiszczania opłaty od apelacji w sprawach, w których wartość przedmiotu sporu przekracza będzie 50 000 złotych. Więcej o nowelizacji piszemy [tutaj](#).

### TO OSTATNI TYDZIEŃ NA UDZIELENIE URLOPU ZALEGŁEGO

W tym roku pracodawcy powinni udzielić zaległego urlopu najpóźniej do piątku 29 września. Kodeksowy termin mija bowiem w sobotę. Wystarczy, aby w piątek pracownik rozpoczął zaległy urlop. Od przyszłego tygodnia zgoda pracownika nie będzie potrzebna i polecenie pracodawcy będzie dla niego wiążące. Za brak udzielenia urlopu PIP może ukarać konkretnego przełożonego, który powinien udzielić urlopu.

### DOFINANSOWANIE DO PRYWATNEGO SANATORIUM DLA PRACOWNIKA PODLEGA SKŁADKOM ZUS

Jeśli to pracownik finansuje sobie pobyt w prywatnym sanatorium, a pracodawca na podstawie wewnętrznych regulacji zwraca mu za to środki, przychód pracownika podlega składkom ZUS a zwolnienie nie przysługuje. Decyzja ZUS nr DI/100000/ 43/ 645/ 2023.

### SN: MOŻNA UZGODNIĆ KORZYSTNIEJSZE WARUNKI ROZWIĄZANIA UOP

SN po raz kolejny wypowiedział się, że można uzgodnić korzystniejsze warunki rozstania się z pracownikiem, wprowadzając odpowiednie postanowienia do umowy o pracę albo układu zbiorowego. Może dotyczyć to także m.in. dłuższego okresu wypowiedzenia, ograniczenia możliwości wypowiedzenia umowy o pracę do określonych okoliczności jak i uprawnienia do odszkodowania w większej wysokości. Ale jeśli strony, wydłużając okres wypowiedzenia, nie przewidziały odszkodowania w wysokości odpowiadającej temu wydłużonemu okresowi, pracownik może się domagać odszkodowania tylko w wysokości ustawowego, maksymalnego trzymiesięcznego wynagrodzenia. Postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 2 sierpnia 2023 r. III PSK 10/23.

### HYBRYDOWE SZKOLENIA DLA PRZYSZŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wyszedł z innowacyjną inicjatywą przeprowadzenia hybrydowych szkoleń dla osób, które chcą w przyszłości założyć własną firmę. Uczestnicy będą brać udział w projekcie, czerpiąc doświadczenie biznesowe z perspektywy projekt managera. Szkolenie będzie odbywało się przy pomocy platformy „Branżowe Symulacje Biznesowe REVAS”, która umożliwia przeprowadzanie symulacji m.in. tworzenia stanowisk pracy, zatrudniania pracowników, ustalania wynagrodzenia czy prowadzenia kampanii marketingowej.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja: Regulaminy w zakładzie pracy** - 26 września br., godz. 9:00-14:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Różnorodność ma moc!** - 27 września br., godz. 9:30-16:15. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Urlopy i dni wolne po ostatnich zmianach w KP** - 28 września br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).  
Spotkanie z cyklu PCS | MeetUp adresowane wyłącznie do Klientów PCS Paruch Chruściel Schiffter Stępień Kanclerz | Littler.



## ANKIETA: HR COMPLIANCE W FIRMACH W POLSCE

**Zapraszamy do wypełnienia krótkiej, anonimowej ankiety: HR Compliance w firmach w Polsce.**

Ankieta, której wypełnienie nie powinno zająć Państwu więcej niż 7 minut, jest dostępna: [tutaj](#).