



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

450 ZŁ NA DOFINANSOWANIE POSIŁKÓW DLA PRACOWNIKÓW ZWOLNIONE Z ZUS

Od 1 września limit dofinansowania do posiłków dla pracowników, od którego nie trzeba płacić składek do ZUS wzrósł z 300 zł do 450 zł. Co więcej zwolnienie obejmuje również kupony, talony oraz bony żywieniowe i karty przedpłacone. To pozytywna zmiana, bowiem ZUS do tej pory prezentował różne stanowiska w tej kwestii.

OD 1 WRZEŚNIA WZROST MINIMALNYCH STAWEK DLA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Od 1 września obowiązują nowe minimalne stawki dla pracowników młodocianych. W przypadku nauki zawodu zamiast 5, 6 i 7 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej będzie to o 3 punkty procentowe więcej, czyli odpowiednio: 8, 9 i 10% (na pierwszym roku będzie to 560,46 zł, na drugim 630,52 zł, a na trzecim 700,58 zł). Natomiast w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy, baza wzrośnie do 7 proc. przeciętnego wynagrodzenia (po 490,40 zł miesięcznie). Są to kwoty minimalne, a pracodawca może wypłacać uczniom wyższe wynagrodzenie.

OD 1 WRZEŚNIA NIŻSZE LIMITY DORABIANIA DO EMERYTURY

Od 1 września limity zmieniają się i będą niższe niż w poprzednim kwartale. Zarobki do 4904,10 zł brutto miesięcznie we wrześniu, październiku i listopadzie 2023 roku nie wpłyną na zmniejszenie emerytury lub renty. To o ponad 80 zł mniej w każdym miesiącu niż w poprzednim kwartale. Limity dotyczą osób, które dorabiają do emerytury lub renty, a nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego.

ZA DYSKRYMINACJĘ PRZEZ AI ZAPŁACI PRACODAWCA

W Stanach Zjednoczonych, firma iTutor oferująca korepetycje, przegrała sprawę z powództwa Komisji ds. Równych Szans Zatrudnienia (EEOC). W czasie selekcji kandydatów do pracy, firma posługiwała się systemem AI, który odrzucał zgłoszenia osób przekraczających wyznaczony przez pracodawcę wiek. Aby kandydatura nie została automatycznie odrzucona przez system, wystarczyło odpowiednio go zaniżyć. Miało to stanowić przejaw dyskryminacji w zatrudnieniu. iTutor, poza zapłatą odszkodowania, wprowadziło zasady compliance takie jak nowe polityki antydyskryminacyjne czy lepsze szkolenia dla kadry kierowniczej. To konieczne i rekomendowane także w Polsce, gdzie to pracodawcy są odpowiedzialni za działania narzędzi AI, z których korzystają.

FIRMA MOŻE ROZLICZYĆ WYDATKI NA IMPREZĘ INTEGRACYJNĄ TYLKO W ZAKRESIE PRACOWNIKÓW

Spółka z o.o. zorganizowała imprezę jubileuszową. Oprócz pracowników zaprosiła m.in. kontrahentów. W ocenie urzędu skarbowego spółka może zaliczyć wydatki do kosztów uzyskania przychodów przypadających na pracowników. Z kolei wydatki na gości z zewnątrz mają na celu tworzenie dobrego wizerunku firmy, przez co są one wyłączone z podatkowych kosztów. Numer interpretacji podatkowej: 0111-KDIB2-1.4010.171.2023.3.KK

UŁATWIENIA W TELEPRACY TRANSGRANICZNEJ

Od lipca br. ZUS w Polsce został objęty unijnym porozumieniem ramowym w sprawie stosowania rozporządzenia w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Porozumienie pozwala zwiększyć wymiar pracy zdalnej wykonywanej transgranicznie do mniej niż 50% całkowitego czasu pracy (wcześniej było to 25%), przy jednoczesnym zachowaniu ubezpieczenia w Polsce. ZUS wskazał, rozwiewając tym samym wątpliwości pracowników i pracodawców, że weryfikacja wymiaru telepracy w państwie zamieszkania w stosunku do pracy w państwie siedziby pracodawcy będzie dotyczyła tygodnia pracy. Przekroczenie progu 50% czasu pracy zdalnej może wiązać się z karami dla pracownika i pracodawcy.

RPO PYTA O USTAWOWY OKRES ODPOCZYNKU DLA ZLECENIOBIORCÓW

Na wniosek związku zawodowego filmowców RPO zwrócił się do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej następnie również do Ministra Kultury o podjęcie działań w przedmiocie zapewnienia minimalnego odpoczynku filmowcom zatrudnionym na podstawie umów cywilnoprawnych. Minister Małąg opowiada się za uregulowaniem tych kwestii na poziomie ustawowym – skutkiem tego może być objęcie prawem do odpoczynku wszystkich zleceniobiorców, niezależnie od branży. Będziemy informować Państwa, jeśli tylko faktycznie rozpoczną się w tym zakresie prace legislacyjne.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Prawo pracy w dobie sztucznej inteligencji – wyzwania dla działów HR** - 5 września br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Czy chronieni pracownicy wrócą dopraczy?** - 6 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Diversity&inclusion – czy RODO jest tu przeszkodą?** - 7 września br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).