



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KARY PORZĄDKOWE ZA BRAK MASECZEK ZGODNE Z PRAWEM

Sąd Rejonowy w Olsztynie orzekł, że pracodawca mógł zgodnie z prawem ukarać porządkowo pracownika, który nie okazał dobrowolnie certyfikatu potwierdzającego szczepienie, za nieprzestrzeganie nakazu noszenia maseczek. Wyrok ten potwierdza nasze stanowisko, że z uwagi na odpowiedzialność za warunki BHP w zakładzie pracy, pracodawca może nakazywać pracownikom zakładanie maseczek i wyciągać konsekwencje dyscyplinarne za niestosowanie się do zakazu. Wyrok z 15.06.2022 r., sygn. IV P 363/21.

PRZEDSIĘBIORCA Z UKRAINY NA PRACY ZDALNEJ PŁACI PIT W POLSCE

Zgodnie z najnowszą interpretacją dyrektora KAS, w przypadku działalności gospodarczej zarejestrowanej w Ukrainie, a prowadzonej zdalnie z Polski, przedsiębiorca będzie opodatkowany w Polsce. Może płacić PIT na zasadach ogólnych lub wybrać ryczałt. Numer interpretacji: 0114-KDIP3-2.4011.171.2022.4.JM.

KOLEJNA PLANOWANA PODWYŻKA DIET NIE ZADOWALA ZWIĄZKOWCÓW

MRiPS ujawniło nowy projekt ponownie zwiększający stawkę diety z 38 zł do 45 zł za dobę podróży służbowe. Według związkowców zbyt mała podwyżka, ze względu na mającą się utrzymać inflację. Żądają zwiększenia diety do kwoty 56 zł za dobę. Przepisy mają wejść w życie 1 stycznia 2023 r.

PRACOWNICY MOBILNI NIE PRACUJĄ ZDALNIE

Według MRiPS pracownicy mobilni np. przedstawiciele handlowi nie będą pracownikami wykonującymi pracę zdalną. Zdaniem ministerstwa nowe przepisy dotyczą pracowników, którzy co do zasady wykonują pracę stacjonarnie oraz uzgadniają z pracodawcą możliwość wykonywania jej zdalnie. Pracownicy mobilni z założenia pracują poza biurem, a ich miejsce pracy to z reguły obszar wykonywania zadań. Eksperti nie podzielają tego kategorięcznego stanowiska. Ministerstwo nie uwzględniło m.in. handlowców, którzy część obowiązków np. pisanie raportów, będą wykonywać z domu.

KONIEC WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA POSTOJOWE

We wtorek 16 sierpnia minął termin na złożenie wniosku o świadczenie postojowe dla przedsiębiorców spełniających warunki do jego otrzymania, którzy wcześniej tego nie zrobili.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.



2022 European Employer Survey

Zapraszamy do udziału w badaniu „European Employer Survey 2022”.

Ankieta, której **wypełnienie powinno zająć nie więcej niż 5-7 minut**, jest dostępna: [tutaj](#).

Więcej o ankiecie: [tutaj](#).