



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### ZUS I RESORT ROZWOJU I TECHNOLOGII WYJAŚNIŁY WĄTPLIWOŚCI DOT. „WAKACJI SKŁADKOWYCH”

Najnowsze interpretacje ZUS i stanowisko Ministerstwa Rozwoju i Technologii wyjaśniły wątpliwości, które wzbudzały tzw. „wakacje składkowe”. Zgodnie z najnowszym stanowiskiem ZUS, możliwość skorzystania z preferencji przyznano twórcom, artystom i przedstawicielom wolnego zawodu pod warunkiem, że zgłosili lub zgłoszą swoją aktywność do CEIDG. Z kolei MRiIT odniosło się m.in. do kwestii warunków do skorzystania ze zwolnienia. Jednym z nich jest zgłoszenie w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc objęty ulgą do ubezpieczeń emerytalnego, rentowych i wypadkowego lub zdrowotnego nie więcej niż 10 osób. Interpretacja ZUS z dnia 16.07.2024 r., DI/100000/43/524/2024.

### PRACODAWCY TAKŻE ZOBOWIĄZANI DO WDROŻENIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIICH

„Ustawa Kamilka” wprowadza szereg rozwiązań prawnych, mających na celu zwiększenie ochrony małoletnich, którzy stali się ofiarami przemocy. Jednym z nich jest m.in. obowiązek wdrożenia Standardów Ochrony Małoletnich, na który termin upłynął 15 sierpnia. Ustawa nie wskazuje wprost obowiązku pracodawców do wdrożenia takich procedur. Jednak w praktyce objęci są nim również pracodawcy prowadzący praktyki zawodowe szkolące małoletnich. Link do ustawy: [tutaj](#).

### MINISTERSTWO FINANSÓW ZAPOWIADA UPORZĄDKOWANIE I USZCZELNIENIE PODATKÓW

Rząd planuje nowelizację ustaw o PIT i CIT, która ma na celu uporządkowanie i uszczelnienie systemu podatkowego. Zmiany mają dotyczyć przede wszystkim, popularnej wśród informatyków, ulgi IP Box. Zgodnie z zapowiadaną nowelizacją skorzystanie z takiej ulgi będzie możliwe wyłącznie dla podmiotów, które będą zatrudniać pracowników. Zmianie mają ulec także przepisy podatkowe dotyczące: fundacji rodzinnej, daniny solidarnościowej, przekształcania spółek, zagranicznej spółki kontrolowanej, a także komplementariusza w spółce komandytowej i komandytowo-akcyjnej. Projekt ustawy nie został jeszcze zaprezentowany.

### NOWELIZACJA USTAWY O EMERYTURACH I RENTACH PODPISANA

Zostanie wprowadzona możliwość pobierania przez wdowców lub wdowy, którzy przeszli uprzednio na emeryturę, jednocześnie emerytury własnej, a dodatkowo częściowo renty rodzinnej, przysługującej im z tytułu śmierci małżonka. Alternatywnie nowe przepisy będą dopuszczały również możliwość pobierania renty po zmarłym małżonku w całości przy częściowej wypłacie własnej emerytury. Docelowa wysokość dodatkowego świadczenia ma wynieść 25%, niemniej jednak będzie ono wypłacane dopiero od 1 stycznia 2027 r. Początkowo, tj. w okresie od 1 lipca 2025 r. do 31 grudnia 2026 r. dodatkowe świadczenie wyniesie 15%.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Zasady komunikacji ze związkiem zawodowym. Czego może żądać związek? Jak reagować i w jakiej formie?** - 21 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak zarządzać aktywnościami pracowników w Internecie?** - 22 sierpnia br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **SAVE THE DATE: HR Lab Wrocław** - 15 października br., Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).



**Zapraszamy do udziału w badaniu „Littler 2024 European Employer Survey”.**

Ankieta, której wypełnienie powinno zająć nie więcej niż 5-7 minut, jest dostępna: [tutaj](#). Więcej o ankiecie: [tutaj](#).