



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SN: ODSZKODOWANIE Z KODEKSU PRACY ZA KAŻDY PRZYPADK DYSKRYMINACJI PRACOWNIKA

SN: Dziś właściwie każda okoliczność może być podstawą dyskryminacji. Stąd te dwa pojęcia: nierówne traktowanie i dyskryminacja mogą być traktowane jako tożsame. Przepis dotyczący dyskryminacji ma zastosowanie także do odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania z art. 11 (2) kodeksu pracy. Każde odszkodowanie z powyższych tytułów powinno być ustalane na zasadach określonych w Kodeksie pracy – czyli nie mniej niż minimalne wynagrodzenie. Uchwała Sądu Najwyższego z 24 sierpnia 2023 r. sygn. III PZP 1/23.

MRIPS: CZĘŚĆ OGÓLNA SZKOLENIA WSTĘPNEGO MOŻNA PRZEPROWADZIĆ ZDALNIE

Na czas pandemii dopuszczono przeprowadzanie obowiązkowych szkoleń BHP zdalnie. MRIPS przedstawiło stanowisko, że część ogólna szkolenia wstępnego może być realizowana za pośrednictwem narzędzi komunikacji elektronicznej także teraz – po pandemii. Jest dopuszczalne na gruncie rozporządzenia określającego zasady przeprowadzania szkoleń, które nie reguluje sposobu (formy) przeprowadzania szkoleń.

TERMIN NA POWIADOMIENIE POWIERZENIA PRACY UKRAIŃCOM MOŻE UPŁYWAĆ W ŚWIĘTO

Firmy skarżą się na niejasności związane z liczeniem terminu dla powiadomień o powierzeniu pracy. System pozwala bowiem na ich rejestrację tylko do 14 dni wstecz i nie uwzględnia, że w tym okresie może wypaść święto. Termin 14 dni na powiadomienie ma charakter materialnoprawny, a nie procesowy. A wobec tego upłynął on 15 sierpnia – w dzień ustawowo wolny od pracy i regulacja o przesunięciu terminu na dzień roboczy nie ma tu zastosowania.

PREZYDENT PODPISAŁ USTAWĘ DOT. TRANSGRANICZNYCH SPÓŁEK

Prezydent RP Andrzej Duda 24 sierpnia 2023 r. podpisał ustawę o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, która stanowi implementację przepisów unijnych. Ustawa reguluje formy uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, a także prawa i obowiązki pracowników oraz organu zarządzającego takiej spółki. Przepisy wejdą w życie 15 września 2023 r. Link do ustawy: [tutaj](#).

ZWROT ZA ŁADOWANIE AUTA SŁUŻBOWEGO W DOMU NIE STANOWI DLA PRACOWNIKA PRZYCHODU

Pracownik ładujący samochód elektryczny zapewniony przez pracodawcę prądem w swoim miejscu zamieszkania może ubiegać się o zwrot kosztów ładowania od pracodawcy. Zwrot wydatku w kwocie faktycznie poniesionej nie stanowi jednak dla pracownika dodatkowego przychodu w rozumieniu ustawy o PIT. (interpretacja indywidualna dyrektora KIS z 7 czerwca 2023 r., sygn. 0113-KD IPT2-3.4011.304.2023.1.MS) Link do interpretacji: [tutaj](#).

SPRAWOZDANIE PIP 2022: ROŚNIE NIELEGALNE ZATRUDNIENIE W POLSCE

Jak wynika ze sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2022 r. niemal o ¼ wzrósł odsetek pracodawców, którzy nielegalnie zatrudniają pracowników. Według PIP pracodawcy najczęściej naruszają przepisy prawa pracy przez niezawieranie umów o pracę lub ich niepotwierdzanie. Częstość procederem jest również niezgłaszanie pracowników do ZUS. Przyczyny to m.in. inflacja, Polski ład oraz wojna.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Jak chronić firmę przed wyciekami informacji poufnych?** - 29 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **#Wentyl_HR: Polskie prawo pracy jako źródło nieporozumień z pracownikami z zagranicy** - 30 sierpnia br., godz. 13:30-15:50, hybrydowo. Więcej: [tutaj](#).



2023 European Employer Survey

Zapraszamy do udziału w badaniu „2023 European Employer Survey”.

Ankieta, której wypełnienie powinno zająć nie więcej niż 5-7 minut, jest dostępna: [tutaj](#).

Więcej o ankiecie: [tutaj](#).