

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

WRACA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PODMIOTÓW ZBIOROWYCH

Do wykazu prac legislacyjnych rządu został wpisany projekt noweli ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zagrożone karą. Sporo ma się zmienić. Skazanie osoby fizycznej nie będzie już warunkiem odpowiedzialności podmiotu zbiorowego. Poziom kar ma być podwyższony do 30 mln. Ustawa będzie zawierać katalog osób, za które podmiot będzie odpowiedzialny. Chodzi przede wszystkim o członków zarządu, ale też pełnomocników i samych pracowników, za których podmiot będzie odpowiadał, jeśli uzyskał korzyść, choćby niemajątkową, lub miał możliwość jej uzyskania.

DRUGI OSTATECZNY PROJEKT NOWELIZACJI KODEKSU PRACY

8 sierpnia na stronie RCL pojawił się kolejny projekt ustawy, która ma wprowadzić do KP dyrektywy o przejrzystych warunkach zatrudnienia i work-life balance. Pomimo, że termin ich wdrożenia upłynął 1 i 2 sierpnia ustawodawca nie spieszy się z uchwaleniem przepisów. Pracodawcy natomiast mają mieć jedynie 21 dni na dostosowanie się do nowych reguł.

PROPORCJONALNY STAŻ PRACY PRZY NIEPEŁNYM ETACIE

W wyroku z dnia 7 lipca br. TSUE stwierdził, że zgodnie z przepisami unijnymi możliwe jest liczenie okresu zatrudnienia pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy proporcjonalnie do czasu faktycznie poświęconego na wykonywanie pracy. Polskie przepisy jednak nie przewidują takiego zróżnicowania. Sygn. C 377/21.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA POD LUPĄ PIP

11,5 tys. – tyle kontroli w 2021 r. przeprowadziła PIP pod kątem legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców. Niemal połowa z nich zakończyła się stwierdzeniem nieprawidłowości. Zdaniem Dyrektora Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP liczne uchybienia wynikają ze stosunkowo niskich kar za obchodzenie przepisów prawa pracy. Możemy spodziewać się wzmocnionych kontroli.

MEDYCINA PRACY ZAJMIE SIĘ ZDROWIEM PSYCHICZNYM PRACOWNIKA?

Zdrowie psychiczne pracowników jest w coraz gorszej kondycji. Duża część zwolnień lekarskich wystawiana jest z powodu zaburzeń psychicznych. Konfederacja Lewiatan wskazuje, że warto rozważyć prowadzenie badań profilaktycznych z tego zakresu w ramach medycyny pracy. Takie działania mogłoby pozytywnie wpłynąć na obecność w pracy i produktywność pracowników.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- Webinar: „Workation” – praca i wczasy – jak w odpowiedzialny sposób reagować na nową modę i zarządzać oczekiwaniami pracowników? - 17 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- Zdrowe Miejsce Pracy: BHP jako przyczyna sporów ze związkami zawodowymi - 18 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).