

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**WYŻSZE DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI**

W ubiegły czwartek, tj. 1 sierpnia br., do konsultacji społecznych został skierowany projekt nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, który przewiduje wzrost ustawowych stawek miesięcznego dofinansowania z PFRON do wynagrodzeń pracowników z różnymi stopniami niepełnosprawności o około 15 proc. Ustawa ma wejść w życie w następującym po dniu po ogłoszeniu ustawy, z mocą od 1 lipca 2024 r., a więc będzie mieć zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych już od tej daty. Pracodawcy będą mogli złożyć korektę wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania. Link do projektu: [tutaj](#).

**TSUE: WYPOWIEDZENIE UOP PRACOWNICY W CIĄŻY Z DŁUŻSZYM TERMINEM ODWOŁANIA**

TSUE uznał, że pracownica, która otrzymała wypowiedzenie nie wiedząc o stanie ciąży powinna mieć możliwość przedłużenia terminu na złożenie odwołania. Sprawa dotyczyła kobiety w Niemczech, która dowiedziała się o swojej ciąży po dwóch tygodniach od rozwiązania jej umowy. Poinformowała o tym byłego pracodawcę, a samo odwołanie złożyła miesiąc później. Trybunał uznał obowiązujący kobietę dwutygodniowy termin na wniesienie odwołania za zbyt krótki. Wyrok Trybunału Sprawiedliwości z dnia 27 czerwca 2024 r. C-284/23.

**ZUS: DOPLATA NA ZAKUP BILETU KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ PODLEGA OSKŁADKOWANIU**

Zgodnie z najnowszą Decyzją ZUS, jeżeli pracownik otrzymuje ekwiwalent pieniężny na zakup biletu komunikacji miejskiej, ekwiwalent należy wliczyć do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Zgodnie z przepisami korzyści materialne dla pracowników, wynikające z aktów wewnątrzzakładowych nie podlegają oskładkowaniu. Warunkiem jest jednak, aby miały one charakter niepieniężny, w związku z czym, wyłączenie nie obejmuje dopłaty na zakup biletu komunikacji miejskiej. Interpretacja ma istotne znaczenie dla pracodawców w kontekście benefitów pracowniczych i ich charakteru. Decyzja ZUS oddział w Lublinie (DI/200000/43/578/2024).

**BRAK ZWOLNIENIA ZE SKŁADEK UMÓW CYWILNOPRAWNYCH ZAWIERANYCH W RAMACH DZIAŁALNOŚCI NIEREJESTROWANEJ**

Ministerstwo Rozwoju i Technologii zaproponowało zmianę w przepisach dotyczących działalności nierejestrowanej. Osoby wykonujące tę działalność na podstawie umowy cywilnoprawnej nie podlegałyby ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym. Jednakże, propozycja nie spotkała z uznaniem ekspertów, co skłoniło rząd do wycofania się z jej wprowadzenia. Negatywne stanowisko wobec projektu zajęły również ZUS oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zdaniem MRPiPS, wyłączenie takich osób ze składek mogłoby prowadzić do nadużywania instytucji działalności nierejestrowanej w celu ominięcia przepisów o ubezpieczeniach społecznych. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

**ZMIANY W ARCHIWIZACJI DOKUMENTACJI MEDYCZNEJ SŁUŻBY MEDYCZYNY PRACY**

Minister zdrowia przedstawił projekt rozporządzenia dotyczący dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, w którym okres przechowywania dokumentacji pracowników narażonych na substancje reprotoksyczne zostaje skrócony do pięciu lat od zakończenia narażenia. Zmiana ta ma na celu implementację unijnej dyrektywy 2022/431, zgodnie z którą okres przechowywania rejestrów medycznych dotyczących substancji szkodliwych dla płodności pracowników powinien wynosić co najmniej pięć lat. Projekt rozporządzenia został skierowany do konsultacji publicznych. Link do projektu: [tutaj](#).

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Ufaj i kontroluj: Zakaz konkurencji, zachowanie poufności i inne narzędzia w rękach pracodawców** - 8 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Zasady komunikacji ze związkiem zawodowym. Czego może żądać związek? Jak reagować i w jakiej formie?** - 21 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak zarządzać aktywnościami pracowników w Internecie?** - 22 sierpnia br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).



**Zapraszamy do udziału w badaniu „Littler 2024 European Employer Survey”.**

Ankieta, której wypełnienie powinno zająć nie więcej niż 5-7 minut, jest dostępna: [tutaj](#). Więcej o ankiecie: [tutaj](#).